

DISCIPLINARE

PROCEDURE DI SELEZIONE, NOMINA E IMPIEGO UFFICIALI DELLA RISERVA SELEZIONATA DELL'ARMA DEI CARABINIERI.

Il presente documento costituisce il disciplinare, in forma sintetica, che integra l'avviso pubblico e descrive le procedure di selezione, nomina e impiego Ufficiali della Riserva Selezionata dell'Arma dei Carabinieri. L'Arma dei Carabinieri, in relazione alle esigenze organizzative e funzionali, considerando la discrezionalità prevista dal quadro normativo di riferimento, ha facoltà, in qualsiasi momento della procedura, di integrare e apportare aggiornamenti e/o correttivi alle previsioni contenute nel presente documento.

Nr.	FASE PROCEDURALE	COMPETENZA	NOTE PER I CANDIDATI
1	Individuazione esigenze istituzionali.	Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri – Ufficio Personale Ufficiali	//
2	Designazione Commissione Esaminatrice.	Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri – Ufficio Personale Ufficiali	//
3	Estrapolazione domande valide per la partecipazione all'iter selettivo <i>(alla data individuata annualmente nell'avviso pubblico)</i> .	Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri – Ufficio Personale Ufficiali	Il candidato può presentare domanda in qualsiasi momento dell'anno <i>(bacino sempre aperto)</i> . Le stesse domande potranno essere aggiornate dagli interessati sino alla data di estrapolazione individuata. Saranno altresì ritenute valide e valutate le domande presentate nei 3 anni precedenti alla predetta data e che non hanno dato luogo a selezione. Nel corso delle fasi della procedura <i>(fino al conferimento del grado e alla nomina a Ufficiale di complemento)</i> , al fine di assicurare una uniforme valutazione alla data comune individuata, i titoli presenti nella domanda non possono essere aggiornati.
4	Selezione dei candidati da avviare agli accertamenti sanitari e attitudinali <i>(in relazione alle esigenze istituzionali)</i> .	Commissione esaminatrice	//
5	Convocazione per l'accertamento dell'idoneità sanitaria e attitudinale, dei candidati ritenuti di potenziale interesse istituzionale al termine della prima fase di selezione. La comunicazione potrà indicare, in relazione alle necessità operative, una possibile tipologia e sede di servizio.	Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri – Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento <i>(acquisite le valutazioni della Commissione esaminatrice)</i>	Riceveranno la comunicazione di convocazione esclusivamente i candidati selezionati al termine della prima fase di selezione. Le domande valide degli altri candidati non selezionati verranno valutate nella procedura successiva.
6	Accertamento dell'idoneità sanitaria e attitudinale. Verifica dell'attestazione dei titoli autocertificati nella domanda.	Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri – Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento	I candidati <i>(all'atto della convocazione)</i> dovranno produrre le attestazioni relative ai titoli autocertificati nella domanda.

7	Notifica ai candidati dell'idoneità e, ove previsto, comunicazione della tipologia e sede di servizio.	Commissione esaminatrice	I candidati, ove previsto, riceveranno formale comunicazione della potenziale sede di servizio e incarico in caso di selezione (<i>che potrà essere modificata in relazione alle esigenze istituzionali</i>).
8	Acquisizione della dichiarazione formale di disponibilità alla frequenza del corso e all'impiego (<i>al termine della sessione addestrativa</i>) per un periodo minimo di 6 mesi da assicurare entro i 12 mesi successivi.	Commissione esaminatrice	I candidati sottoscriveranno una dichiarazione di disponibilità alla frequenza del corso e all'impiego (<i>al termine della sessione addestrativa</i>) per un periodo minimo di 6 mesi da assicurare entro i 12 mesi successivi.
9	Selezione dei candidati rispetto alle esigenze operative (<i>tra gli idonei agli accertamenti sanitari e attitudinali</i>).	Commissione esaminatrice	//
10	Comunicazione formale ai candidati di avvenuta selezione (<i>con data di convocazione al corso</i>) o di possesso di un profilo curriculare, seppur di rilievo, non utile per le contingenti esigenze di servizio.	Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri – Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento	//
11	Trasmissione documentazione dei selezionati alla Direzione Generale per il Personale Militare per l'avvio dell'iter di nomina a Ufficiale di complemento. Supporto alla Commissione Ordinaria di Avanzamento per la proposta di conferimento del grado.	Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri – Ufficio Personale Ufficiali	La valutazione del conferimento del grado, al fine di assicurare un uniforme apprezzamento, considererà esclusivamente i titoli presenti nella domanda alla data comune individuata con l'avvio della procedura di selezione (<i>i curricula, pertanto, non possono essere aggiornati</i>).
12	Superamento del corso formativo.	Scuola Ufficiali Carabinieri	//
13	Giuramento e notifica del decreto di nomina presso i Reparti di assegnazione (<i>1° richiamo</i>).	Comandi di Corpo di destinazione	//