

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI
COMPLESSIVI 42 (QUARANTADUE) SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE NEL
RUOLO NORMALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI

PROVA SCRITTA

TRACCIA ESTRATTA

L'UFFICIALE DEI CARABINIERI INCARNA UNA FIGURA COMPLESSA CHIAMATA AD ARMONIZZARE LO *STATUS* MILITARE CON LE FUNZIONI DI POLIZIA GIUDIZIARIA E DI PUBBLICA SICUREZZA. ALLA LUCE DEI PRINCIPI DEONTOLOGICI E DELLA PREMESSA AL REGOLAMENTO GENERALE, IL CANDIDATO ANALIZZI IL RUOLO DEL COMANDANTE, SOFFERMANDOSI SULL'EQUILIBRIO TRA AZIONE DI COMANDO, GOVERNO DEL PERSONALE E RESPONSABILITA' OPERATIVE, EVIDENZIANDO COME L'ETICA, L'ESEMPIO E LA COMPETENZA PROFESSIONALE COSTITUISCANO IL FONDAMENTO IMPRESCINDIBILE PER GARANTIRE L'EFFICIENZA ISTITUZIONALE E ACCRESCERE LA FIDUCIA DEI CITTADINI.

**CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI
COMPLESSIVI 42 (QUARANTADUE) SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE NEL
RUOLO NORMALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI**

PROVA SCRITTA

TRACCIA NON ESTRATTA

CON DECRETO DI SUA SANTITA' PAPA FRANCESCO DEL 24 FEBBRAIO 2025, L'EROE VICE BRIGADIERE SALVO D'ACQUISTO, MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE, E' STATO DICHIARATO "VENERABILE".

IL 2 GIUGNO PROSSIMO RICORRERA' L'OTTANTESIMO ANNIVERSARIO DELLA NASCITA DELLA REPUBBLICA ITALIANA. ALLA LUCE DI QUESTI DUE FONDAMENTALI EVENTI RIGUARDANTI L'INTERA NOSTRA COMUNITA', IL CANDIDATO, FACENDO ANCHE RIFERIMENTO AGLI ARTICOLI COSTITUZIONALI RELATIVI ALLA DIFESA DELLA PATRIA E DELLA FEDELTA' A ESSA DOVUTA, ESPRIMA LE PROPRIE CONSIDERAZIONI SU COME IL CONNUBIO TRA VALORI ETICI E PROFESSIONALI, FORZA DELL'ESEMPIO E FEDELTA' AL GIURAMENTO PRESTATO COSTITUISCA ANCORA OGGI LA BUSSOLA CHE GUIDA L'AZIONE DI OGNI CARABINIERE.

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI
COMPLESSIVI 42 (QUARANTADUE) SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE NEL
RUOLO NORMALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI

PROVA SCRITTA

TRACCIA NON ESTRATTA

IL COMANDANTE DEVE SAPERE CONTIUGARE IN SE' L'AUTORITA' FORMALE CON LA *LEADERSHIP*, INTESA COME LA CAPACITA' DI MOTIVARE IL PERSONALE DIPENDENTE, TRASFORMANDO L'OBEDIENZA IN UNA CONVINTA ADESIONE AGLI OBIETTIVI ISTITUZIONALI, AL FINE DI GARANTIRE L'EFFICIENZA OPERATIVA E LA COESIONE MORALE DEI REPARTI DELL'ARMA. ALLA LUCE DEI PRINCIPI SANCITI NELLA PREMESA AL REGOLAMENTO GENERALE, IL CANDIDATO ANALIZZI, LE RESPONSABILITA' DEL COMANDANTE NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, SOFFERMANDOSI SUI CARDINI DELL'AZIONE DI GOVERNO – CONOISCENZA, ESEMPIO, ISTRUZIONE, ASSISTENZA E DISCIPLINA – E SULLA NECESSITA' DI BILANCIARE L'ATTIVITA' DI CONTROLLO CON LA CURA DEL BENESSERE DEL PERSONALE.