



Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI, PER L'AMMISSIONE AL 9° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 157 ALLIEVI MARESCIALLI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO Q.S. E BRIGADIERI CAPO DEL RUOLO SOVRINTENDENTI

VERBALE nr. 2

INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO

L'anno 2026, addì 3 del mese di settembre, alle ore 09:30, negli uffici del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, sito in Roma, viale Tor di Quinto 153, Caserma "Salvo D'Acquisto", si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso per l'ammissione al "9° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 157 ALLIEVI MARESCIALLI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO Q.S. e BRIGADIERI CAPO DEL RUOLO SOVRINTENDENTI", nominata con M_D AB05933 DE12026 0000701 in data 28 luglio 2026 del Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, composta da:

- Gen. B.	Cucuglielli	Michele	-Presidente
- Ten. Col.	Signorile	Nicola	-Membro
- Ten. Col.	Colatosti	Pamela	-Membro
- Lgt. C.S.	Di Bartolomei	Porfirio	-Segretario

per stabilire le modalità di attribuzione dei punteggi dei titoli previsti dal bando di concorso indetto dal Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, con decreto ministeriale M_D AB05933 DE12026 0000553 dell'8 giugno 2026, pubblicato nel G.U.D dispensa nr.18 del 30 giugno 2026.

Al riguardo la **Commissione**, tenuto conto delle disposizioni recate dall'art. 9 (*Valutazione dei titoli di merito*) del bando di concorso e dei criteri di valutazione stabiliti negli allegati A e B allo stesso bando e nei relativi annessi, **stabilisce**, a necessaria integrazione delle citate prescrizioni, per quanto da esse non meglio definito, **di attenersi ai seguenti ulteriori criteri applicativi**:

1. nel computo dei giorni di servizio prestato senza demerito negli incarichi di Comandante in sede vacante e di Comandante interinale di Stazione, di Stazione/ Nucleo Forestale e degli altri Reparti del CUFAA indicati nel 2° riquadro dell'All. B, non si intenderanno compresi i periodi di assenza dal servizio non computabili ai fini della valutazione caratteristica, riportati nei Mod. E allegati della documentazione caratteristica ovvero che abbiano dato luogo a dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) per "assenza dal servizio" (tutti i periodi di assenza dal servizio documentati nei modelli E e C, senza le eccezioni indicate negli annessi 5 e 3 agli allegati rispettivamente A e B del bando di concorso);
2. nel computo dei mesi di servizio prestati nelle articolazioni ordinarie di cui agli annessi 1, 2, 3 e 4 dell'All. A e agli annessi 1 e 2 dell'All. B. al bando di concorso, valutati eccellenti o superiori alla media e giudizi equivalenti:
 - non si intenderanno compresi i periodi di assenza dal servizio di cui al punto precedente;
 - il computo dei mesi "interi" sarà effettuato secondo l'articolazione del calendario civile (es.: dal 6 febbraio al 5 aprile, dal 6 luglio al 5 settembre, pur avendo i citati periodi durate differenti). Nel caso fossero presenti giorni di assenza dal servizio come contemplati nell'alinea precedente, al termine di scadenza calendariale dovrà essere aggiunto un numero di giorni pari ai giorni di assenza dal servizio (es.: se nei mesi successivi al 6 febbraio fossero presenti 10 giorni di assenza dal servizio documentati nel Mod. E, dovrà raggiungersi il 15 aprile per ottenere 2 mesi "interi");

1.

3. nel computo dei giorni di servizio genericamente prestato nei ruoli di sovrintendenti e revisori - non facendosi riferimento allo svolgimento di specifici incarichi ovvero a specifiche valutazioni caratteristiche, come nei casi dei due punti precedenti, ed essendo esplicitati negli allegati al bando gli archi temporali da escludere dal computo - non saranno esclusi i periodi di cui al precedente punto 1. ma i soli archi temporali come indicati nelle note degli allegati A e B al bando (i periodi per i quali gli interessati siano stati giudicati inidonei all'avanzamento, le detrazioni di anzianità subite per effetto di sospensione dal servizio, aspettativa per motivi privati ed i congedi per la formazione);
4. per i "periodi non computabili ai fini della valutazione caratteristica, ai sensi del d.lgs. 66/2010 e d.P.R. 90/2010" (espressione riportata negli allegati A e B al bando nelle note riferite alla valutazione della documentazione caratteristica) si farà riferimento ai periodi riportati nei Mod. E allegati alla documentazione caratteristica ai sensi delle normative in vigore, primarie e discendenti (es.: da ultimo, i periodi di distacco sindacale da escludere ai sensi della circolare esplicativa e di indirizzo della Direzione Generale del Personale Militare del 31.12.2024), con le sole eccezioni indicate negli annessi 5 e 3 agli allegati A e B.
- Nel caso si riscontrassero errori evidenti nella compilazione dei Mod. E in esame, la Commissione farà riferimento ai periodi che avrebbero dovuto essere correttamente riportati secondo le normative in vigore;
5. per la valutazione dei periodi per i quali è stata prodotta dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica per motivi differenti dall'assenza dal servizio e negli altri casi previsti dagli annessi 5 e 3 rispettivamente agli allegati A e B del bando di concorso, saranno applicati i criteri previsti negli annessi stessi (media dei valori attribuiti ai documenti caratteristici con qualifica o comunque giudizio finale precedenti e successivi al periodo non valutato) anche nel caso di più documenti di mancata redazione caratteristica consecutivi;
6. per la valutazione di documenti caratteristici senza l'attribuzione di una qualifica finale, si avrà riguardo al tenore del giudizio complessivo finale, con particolare attenzione ai riferimenti al rendimento offerto dall'interessato.

Nei soli casi di giudizi non riconducibili in modo univoco ad una determinata qualifica ovvero ritenuti al limite di equipollenza con due differenti qualifiche:

- se l'ultima qualifica, o l'ultimo giudizio chiaramente riconducibile ad una precisa qualifica, ottenuta precedentemente al caso dubbio e la prima qualifica, o il primo giudizio chiaramente riconducibile ad una precisa qualifica, ottenuta successivamente al caso dubbio sono tra loro equivalenti, anche al caso dubbio intermedio sarà attribuito il medesimo valore;
- negli altri casi sarà attribuito il valore più favorevole all'interessato.

I criteri di cui al presente punto saranno utilizzati anche con riferimento alla valutazione del servizio prestato nelle articolazioni di cui agli annessi 1, 2, 3 e 4 dell'allegato A e agli annessi 1 e 2 dell'allegato B.

Il presente verbale viene redatto in duplice copia:

- una per il Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare;
- una per il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento.

La seduta è tolta alle ore 10:30 del 3 settembre 2026.

Fatto, letto e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

IL SEGRETARIO
(Lgt. C. S. *Pomilio Di Bartolomei*)

IL MEMBRO
(Ten. Col. *Nicola Signorile*)

IL MEMBRO
(Ten. Col. *Pamela Colatosti*)

IL PRESIDENTE
(Gen. B. *Michele Cucuglielli*)