Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

Commissione esaminatrice del concorso per l'ammissione al 28° corso di qualificazione di 770 allievi Vice Brigadieri del ruolo Sovrintendenti dell'Arma dei Carabinieri
(Decreto Dirigenziale M_D AB05933 REG2023 nr. 0145054 del Ministero della Difesa datato 09 marzo 2023)

L'anno **2023**, addì **20** del mese di **luglio**, alle ore **11.30,** nei locali del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri - Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento (Viale Tor di Quinto nr. 119), si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso interno, per titoli ed esami, per l'ammissione al 28° corso di qualificazione di 770 allievi Vice Brigadieri del ruolo Sovrintendenti dell'Arma dei Carabinieri, nominata con decreto dirigenziale M_D AB05933 REG2023 0229388 datata 17-04-2023, composta da:----------

Colonnello	Massimiliano	SOLE	Presidente
Tenente Colonnello	Raffaele	ANNICCHIARICO	Membro
Luogotenente C.S.	Andrea	MARTORELLI	Membro
Brigadiere Capo Q.S.	Dario	D'ANGELO	Segretario

La Commissione Esaminatrice, al fine di stabilire le modalità di attribuzione dei punteggi dei titoli previsti dal bando di concorso in oggetto indetto con il Decreto Dirigenziale in intestazione:

a. prende atto che, in relazione a quanto stabilito dagli artt. 7 e 8 del bando di concorso, il Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri ha predisposto un sistema informativo che consente, tra l'altro:
   - ai Comandi di Corpo, la trasmissione telematica della documentazione concorsuale tramite applicativo GE.DO.CI.;
   - alla Commissione Esaminatrice, l'acquisizione automatizzata dei titoli e dei relativi punteggi mediante generazione di una apposita scheda di punteggio titoli, validata dai Comandi di Corpo e firmata per accettazione - in forma digitale/autografa - dai candidati.
b. relativamente alla valutazione dei titoli di merito di cui al citato art. 8 del bando, determina che:
   - a seguito di quanto previsto dall'art. 8 co. 1 del citato bando, i titoli di merito posseduti dai candidati, non risultanti dalla documentazione matricolare e caratteristica e non comunicati all'atto della sottoscrizione della dichiarazione di completezza di cui all'art. 7 co. 1 lett. a), non costituiranno oggetto di valutazione;
   - per il computo del punteggio relativo alla documentazione matricolare e caratteristica degli Appuntati - Carabinieri Scelti e Carabinieri del ruolo Appuntati e Carabinieri dell'Arma dei Carabinieri si farà riferimento all'allegato "A" e relativi annessi del bando di concorso, i quali costituiscono parte integrante del presente verbale;
   - per il computo del punteggio relativo alla documentazione matricolare e caratteristica per gli Appuntati - Carabinieri Scelti e Carabinieri appartenenti al Ruolo Forestale, degli Operatori e Collaboratori dell'Arma dei Carabinieri si farà riferimento all'allegato "B" e relativi annessi del bando di concorso, i quali costituiscono parte integrante del presente verbale;
   - in particolare, per il computo del punteggio relativo alla documentazione caratteristica, non saranno presi in considerazione i sottoelencati periodi documentati con il Modello "E" (D.P.R. nr. 90/2010), compilati per assenza dal servizio, indicati nella pubblicazione C-14 ed. 2004 "*Compendio normativo in materia di congedi, licenze e permessi*" edita dal Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri - Ufficio Legislazione:
     - licenze straordinarie computabili nel limite massimo di 45 gg. annui, di cui al titolo I capitolo IV;
     - licenze straordinarie non computabili nel limite massimo di 45 gg. annui, di cui al titolo I capitolo V;
     - congedo di paternità di cui al titolo II, capitoli VI e VII;
     - licenza per congedo parentale di cui al titolo II, capitolo VIII;
     - licenza per malattia del figlio di cui al titolo II, capitolo IX;
     - riposi giornalieri della madre e del padre di cui al titolo II, capitolo X;
     - diritti allo studio di cui al titolo III, capitolo XII;
     - congedo per la formazione di cui al titolo III, capitolo XIII *(legge 8 marzo 2000, nr. 53 e D.P.R. 18 giugno 2002, nr. 164);*
     - permessi retribuiti di cui al titolo IV, capitolo XIV;
     - congedi per gravi motivi familiari di cui al titolo IV, capitolo XV;

- altri permessi, riposi e benefici di cui al titolo V, capitolo XVI;
- i periodi di aspettativa per motivi privati e per infermità temporanea di cui, rispettivamente, agli artt. 901 e 905 del D.Lgs. 15 marzo 2010 nr. 66, nonché sospensioni disciplinari o penali dal servizio o dall'impiego;

- saranno presi in considerazione i seguenti periodi di assenza dal servizio riconducibili alle sottoelencate motivazioni (elencate nell'allegato "A" annesso 7 e nell'allegato "B" annesso 4 del bando di concorso):
  - misure straordinarie per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 in materia di assenze;
  - congedo di maternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio;
  - terapie salvavita;
  - infermità riconosciuta "SI" dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento), ivi compresa la licenza straordinaria per cure termali (per la cura di patologie "SI" dipendenti da causa di servizio).
- i predetti periodi di assenza, qualora documentati con:
  - modello "E" (statino delle assenze), **saranno considerati quale *"servizio prestato"***, con conseguente assegnazione del valore/giorno spettante per la qualifica riportata nel relativo documento caratteristico;
  - modello "C" (dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica), in caso di documento collocato:

    ..tra due schede valutative con qualifica differente, **sarà attribuita una valutazione** pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici (ad es. valutazione precedente "superiore alla media" = 0,001 punto/giorno; valutazione successiva "eccellente" = 0,0019 punti/giorno; mod. "C" = 0,00145 punti/giorno, ovvero 0,001 + 0,0019 = 0,0029; 0,0029 : 2 = 0,00145);

    .. tra più documenti di mancata redazione (ad es. "superiore alla media" - "mod. C" - "mod. C - ecc... "eccellente"), **saranno applicati i criteri di cui alla precedente alinea;**

    ..come primo documento del periodo di valutazione (ultimi 2 anni) allo stesso **sarà attribuita una valutazione** pari al valore/giorno della prima scheda valutativa successiva al mod. C;

    ..come ultimo documento del periodo di valutazione (ultimi 2 anni) allo stesso **sarà attribuita una valutazione** pari al valore/giorno della prima scheda valutativa antecedente al mod. "C";

- per i rapporti informativi, nonché periodi documentati con il mod. "E" (con esclusione dei soli giorni di assenza del militare dal servizio, che non produrranno punteggio), la qualifica finale da considerare deve essere quella della prima scheda valutativa, precedente o successiva, più favorevole al candidato;
- in caso di redazione di modello "C" (*dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica*), la qualifica finale da considerare deve essere quella della prima scheda valutativa, precedente o successiva, più favorevole al candidato, ad eccezione di quelli redatti al rientro in servizio del giudicando, dopo un qualsiasi tipo di assenza (*malattie, congedi etc.*), che non dovranno essere conteggiati;
- limitatamente al servizio prestato indicato negli allegati "A" e "B" del bando di concorso, non devono essere valutati i periodi di non idoneità all'avanzamento, detrazioni di anzianità subite per effetto di condanne penali o di sospensione dal servizio per motivi disciplinari, aspettativa per motivi privati e congedi per la formazione;
- limitatamente al computo dei periodi di servizio prestati in sede disagiata, dovranno essere valutati anche i periodi svolti nella posizione di *"Aggregazione/Servizio Provvisorio"*; allo scopo di dirimere eventuali dubbi interpretativi, si ribadisce che le sedi disagiate per le quali deve essere attribuito il punteggio incrementale sono solo ed esclusivamente quelle di cui all'allegato "A, annesso 6" *(per gli Appuntati, Carabinieri Scelti e Carabinieri del ruolo Appuntati e Carabinieri dell'Arma dei Carabinieri)* e di cui all'allegato "B, annesso 3" *(per gli Appuntati, Carabinieri Scelti e Carabinieri del Ruolo Forestale e degli Operatori e Collaboratori dell'Arma dei Carabinieri)* al bando di concorso. Tale punteggio incrementale sarà oggetto di specifica verifica da parte dei Comandi di Corpo. Nel caso in cui in tale periodo si verifichino le condizioni indicate all'alinea precedente (servizio prestato), si procederà alle corrispondenti sottrazioni di punteggio;
- i titoli di studio potranno essere presi in considerazione solo se rilasciati o riconosciuti formalmente dai competenti dicasteri "Ministero dell'Istruzione e del Merito" e "Ministero dell'Università e della Ricerca";
- i titoli incrementali di cui agli allegati "A" e "B" al bando di concorso saranno valutati, ai fini della formazione delle graduatorie, solo se posseduti e documentati alla data del **19 aprile 2023;**

- per quanto concerne le *ricompense/onorificenze* elencate negli allegati "A" e "B" del citato bando di concorso, non saranno considerati i riconoscimenti attribuiti per fatti maturati durante il servizio prestato in altre FF.AA.;
- sarà considerato soltanto il riconoscimento di maggior rilevanza nei casi in cui, per lo stesso fatto, siano stati concessi riconoscimenti di rango diverso dalla stessa Autorità ovvero da Autorità differenti;
- per quanto concerne la valutazione degli *encomi/elogi* limitatamente ai concorrenti dei posti a concorso di cui all'art. 1, para 1, lett. b) - c) - d), saranno conteggiati anche quelli concessi dal Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali, nonché dal Capo del Corpo Forestale dello Stato, sino alla data del 31 dicembre 2016, previsti dall'allegato "B" del bando di concorso;
- per quanto concerne gli attestati di *pubblica benemerenza*, come previsto dagli allegati "A" e "B" del bando di concorso, saranno considerati solo quelli rilasciati quale ricompensa al valor civile (legge 02 gennaio 1958, nr. 13) e al merito civile (legge 20 giugno 1956, nr. 658 e Legge 15 febbraio 1965, nr. 39), sono quindi esclusi i diplomi di benemerenza rilasciati dal Dipartimento della Protezione Civile;
- anche per il computo del periodo di servizio prestato presso i Reparti elencati negli annessi 1, 2, 3 e 4 dell'allegato "A" del bando di concorso:
  - non saranno presi in considerazione i periodi trascorsi nella forza potenziale;
  - relativamente ai rapporti informativi, la qualifica finale da considerare deve essere quella della prima scheda valutativa precedente o successiva più favorevole al candidato;
- il punteggio previsto dal bando per la *"partecipazione ad operazioni internazionali"* verrà assegnato solo per le missioni svolte durante il servizio prestato nell'Arma dei Carabinieri (ad eccezione dei concorrenti dei posti a concorso di cui all'art. 1, para 1, lett. b) - c) - d) del bando, per i quali saranno conteggiate anche quelle svolte durante il servizio prestato nel Corpo Forestale dello Stato).

La Commissione Esaminatrice, ad integrazione di quanto stabilito dagli annessi 1, 2, 3 e 4 dell'allegato "A" al bando di concorso, procederà alla valutazione del servizio prestato presso le *"Squadriglie"*. Il computo del punteggio sarà considerato alla stregua di quello previsto dall'annesso 1, a livello di *"Provinciale/Gruppo"* ovvero *"Reparto Territoriale/Compagnia"*.

La Commissione Esaminatrice, coerentemente a quanto stabilito dal bando di concorso, per procedere all'attribuzione del punteggio corretto spettante, procederà alla valutazione e deliberazione di eventuali posizioni particolari.----------

Si dà atto che il presente verbale, chiuso alle ore **12.00**, è stato redatto in triplice copia.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

Il Membro
(Ten. Col. Raffaele ANNICCHIARICO)

Il Membro
(Lgt. C.S Andrea MARTORELLI)

Il Segretario
(Brig. Ca. Q.S. Dario D'ANGELO)

Il Presidente della Commissione
(Col. Massimiliano SOLE)