

**6° CORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PER VICE BRIGADIERI**  
**LINEE GUIDA PER IL REIMPIEGO**

- a. L'esame delle posizioni di impiego dei militari promossi al termine del 6° Corso di Formazione Professionale per Vice Brigadieri sarà condotto in aderenza alle linee guida – in allegato – pubblicate contestualmente al relativo bando concorsuale.
- b. Inoltre, anche quest'anno:
- in relazione ai profili d'impiego, i frequentatori del Corso non potranno produrre alcuna istanza di trasferimento fino al conseguimento del nuovo grado;
  - il cambiamento di Reparto a seguito del conseguimento del grado di Vice Brigadiere, come già previsto, non inciderà sul mantenimento di requisiti di base (*periodo di permanenza*), necessari per poter produrre le eventuali istanze di trasferimento mediante la procedura automatizzata annuale.

## 6° CORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PER I VICE BRIGADIERI LINEE GUIDA PER IL REIMPIEGO

1. I Vice Brigadieri promossi al termine del 6° Corso di Formazione Professionale sono, compatibilmente con la **disponibilità di utili posizioni d'impiego (p.i.) nel ruolo<sup>1</sup>**, alternativamente:
  - canalizzati, nel caso abbiano beneficiato del punteggio incrementale per aver concesso la disponibilità (*in modo vincolante e irrettrabile*) a essere reimpiegati in pre-individuati Comandi Provinciali di preminente interesse dell'Amministrazione, in reparti ivi dislocati (*soluzione da privilegiare*);
  - riassegnati ai Comandi di Corpo di appartenenza per l'impiego “*d'autorità*” ovvero “*a domanda*” in incarichi organicamente attribuiti al nuovo status giuridico assunto, tenendo conto, per gli specializzati, di quanto previsto dalla pubblicazione n. 8;
  - reimpiegati (*ipotesi residuale*) “*d'autorità*” ovvero “*a domanda*” nell'ambito della Regione amministrativa nel cui territorio è dislocato il precedente Reparto di appartenenza, di massima nell'Organizzazione Territoriale (*Tutela Forestale e Parchi per il personale RF o TFAA*) o Addestrativa (*d'intesa con il Comando delle Scuole*).
2. Nell'attuare le descritte manovre, i Comandi competenti, in aderenza alle attribuzioni conferite in materia di trasferimenti e in considerazione delle prassi sviluppate in applicazione dei profili di impiego del ruolo:
  - eviteranno, nel caso di conferma nei precedenti Reparti di appartenenza (*dando priorità di permanenza ai militari più elevati in grado nel caso di posizioni d'impiego insufficienti per tutti i vincitori*), il verificarsi di scavalcamenti, da esaminare caso per caso, di altro personale più anziano nel ruolo di provenienza, considerando sempre preclusivo l'esercizio di funzioni di Comando anche interinale e la sussistenza di interazioni gerarchico funzionali non occasionali (*tale ultimo parametro solo per le articolazioni operative*);
  - valuteranno con la massima attenzione le aspettative eventualmente rappresentate dal personale, derogando al solo principio della disponibilità di utili posizioni d'impiego nel ruolo laddove il militare interessato:
    - documenti esigenze assistenziali nei confronti del coniuge/convivente/unito civilmente ovvero figli conviventi riconosciuti portatori di handicap in situazione di gravità (*legge 104/92 art. 3 comma 3*);
    - sia già impiegato (anche se frequentatore del propedeutico corso) nelle specializzazioni ovvero effettivo ai reparti riepilogati nell'Annesso 1 (*ferma restando l'assenza di automatismi alla conferma specie laddove il militare abbia beneficiato del richiamato punteggio incrementale*).
3. Infine, a fattor comune, si precisa che:
  - al netto delle deroghe descritte nel precedente paragrafo, all'esaurimento delle utili p.i. in ambito regionale, il personale vincitore sarà ricollocato (*anche d'autorità*) con il criterio della prossimità in altre regioni, nelle p.i. nel ruolo risultate vacanti all'esito della manovra di reimpiego effettuata dai Comandi di Corpo che in quell'ambito geografico insistono;
  - nel caso il provvedimento di definitivo impiego sia di competenza, in aderenza alle deleghe conferite in materia di trasferimenti, del Comando Generale, il Comando di Corpo del militare farà pervenire motivata proposta relativa all'esame della relativa posizione;
  - il reimpiego del personale del Ruolo Forestale dei Revisori nonché di quello parzialmente idoneo (D.P.R. n. 738 del 25 ottobre 1981) sarà valutato, a parte, in aderenza rispettivamente alle competenze del ruolo e alle specifiche posizioni di impiego attribuibili.

<sup>1</sup> Da appurare in riferimento alle forze complessive (senza valutare eventuali ulteriori suddivisioni ordinarie interne laddove esistenti) delle articolazioni (o equiparabili) di seguito elencate a titolo esemplificativo: Stazioni, Tenenze, Nucleo Radiomobile, Sezione Radiomobile, Aliquota Radiomobile, Nucleo Informativo, Nucleo Investigativo, Nucleo Operativo, Nucleo Operativo - PMZ, Sezione Operativa, Aliquota Operativa, Sezione Amministrativa, Servizio Amministrativo, Nucleo Comando, Ufficio Comando (esclusa eventualmente la Sezione Amministrativa), Uffici/Direzioni SM, Squadre/Autodraffello del Reparto Comando, Nucleo Relazioni con il Pubblico, Reggimenti e Battaglioni Mobili (esclusa la Fanfara), Scuole e Reparti per Esigenze Specifiche.

**ELENCO DELLE SPECIALIZZAZIONI E DEI REPARTI PER CUI È PREVISTA LA CONFERMA PER I VICE BRIGADIERI PROMOSSI AL TERMINE DEL 6° CORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE (fermo restando il divieto di scavalcamento)**

- tecnico telematico;
- tecnico di radiologia medica;
- infermiere professionale/infermiere quadrupedi;
- programmatore junior e senior;
- analista di procedure e di sistema;
- amministratore avanzato di database e rete dati;
- operatore del G.I.S.;
- specialista di elicottero/aereo;
- pilota di elicottero;
- artificiere, esplosive ordnance disposal e artificiere antisabotaggio;
- conduttore cani per la ricerca di armi ed esplosivi/sostanze stupefacenti/esigenze di polizia/antiveleno;
- assistente di laboratorio;
- operatore laboratorio analitico;
- capo meccanico;
- elettromagnetista;
- meccanico di automezzi/cingolati;
- fisioterapista;
- comandante di unità navali costiere;
- operatore subacqueo;
- esploratore (*impiegato al 1° Reggimento Paracadutisti "Tuscania" o al Centro Addestramento della 2<sup>a</sup> Brigata Mobile Carabinieri*);
- 7° e 13° Reggimento (*solo personale in possesso della qualifica di operatore in aria di Crisi*);
- Musicante;
- Negoziatore;
- Centrali Operative;
- CITES;
- Raggruppamento Operativo Speciale;
- Reparto Presidenza della Repubblica;
- Squadra Minuto Mantenimento (*purché non impiegato in funzioni meramente esecutive*);
- Reparti Comando per l'impiego in Posizione di Comando fino al termine del mandato;
- Reggimento Corazzieri;
- Centro Sportivo;
- 4° Reggimento a Cavallo (*laddove il militare sia in possesso di particolari abilità nell'addestramento*);
- Direzione Investigativa Antimafia
- Tiratore Scelto (da valutare caso per caso);
- Armaiolo;
- Impiegato in incarico che richieda documentate competenze informatiche di elevato livello (da valutare caso per caso).