



## Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI, PER L'AMMISSIONE AL 5° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 80 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI

(M\_D AB05933 REG2022 0149229 DEL 21 MARZO 2022 PUBBLICATO NEL G.U.D. - DISPENSA N. 9 DEL 30.03.2022)

### VERBALE N. 3

#### INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO

L'anno duemilaventidue, addì 05 del mese di settembre, alle ore 13.05, negli uffici del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, sito in Roma, viale Tor di Quinto 153, Caserma "Salvo D'Acquisto", si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso per l'ammissione al "5° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 80 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI", nominata con decreto n. M\_D AB05933 REG2022 0407493 datato 14 luglio 2022 del Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare, composta da:

- |                      |             |         |                        |
|----------------------|-------------|---------|------------------------|
| 1. Gen. D. spe RN    | CERRINA     | Carlo   | - Presidente titolare; |
| 2. Ten. Col. spe RN  | DI GREGORIO | Olindo  | - membro titolare;     |
| 3. Ten. Col. RFI     | PELLEGRINI  | Barbara | - membro titolare;     |
| 4. Luogotenente C.S. | RONCA       | Paolo   | - segretario titolare, |

nonché dai membri supplenti:

- |                      |           |                 |                         |
|----------------------|-----------|-----------------|-------------------------|
| 5. Gen. B. spe RN    | ADAMO     | Giovanni        | - Presidente supplente; |
| 6. Ten. Col. spe RN  | VIGLIOTTA | Pancrazio Dario | - membro supplente;     |
| 7. Ten. Col. RFI     | SCIMIA    | Alfonso         | - membro supplente;     |
| 8. Luogotenente C.S. | BRIGUGLIO | Cosimo          | - segretario supplente, |

alla quale sono aggregati i sottoelencati membri militari:

- |                     |           |              |                     |
|---------------------|-----------|--------------|---------------------|
| 9. Ten. Col. spe RN | GESMUNDO  | Raffaele     | - membro aggregato; |
| 10. Ten. Col. RFI   | COLATOSTI | Pamela       | - membro aggregato; |
| 11. Magg. spe RN    | PONTILLO  | Giuseppe     | - membro aggregato; |
| 12. Magg. spe RN    | MONACO    | Massimiliano | - membro aggregato; |
| 13. Magg. spe RN    | ALBANESE  | Anna         | - membro aggregato. |

per stabilire le modalità di attribuzione dei punteggi dei titoli previsti dal bando di concorso indetto dal Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, con decreto ministeriale M\_D GMIL REG2022 05933 del 21 marzo 2022, pubblicato nel G.U.D., dispensa n. 9 del 30 marzo 2022, per quanto riguarda i militari concorrenti per i:

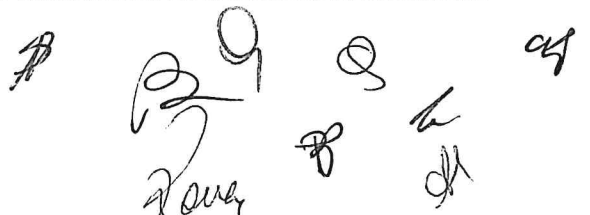
- 7 posti di cui all'art. 1, co.1, lett. b) del bando di concorso, ovvero gli appartenenti al ruolo forestale dei Sovrintendenti dell'Arma dei Carabinieri;
- 1 posto di cui all'art. 1, co.1, lett. c) del bando di concorso, ovvero gli appartenenti al ruolo forestale dei Revisori dell'Arma dei Carabinieri.

AB  
9  
Rov  
S  
P  
L

Si da preliminarmente atto che alla riunione odierna risultano assenti il Gen. B. ADAMO Giovanni, il Ten. Col. COLATOSTI Pamela (membro aggregato) e il Lgt. BRIGUGLIO Cosimo (segretario supplente).

In ragione di quanto previsto nell'art.6 del bando di concorso, la Commissione rende noto che procederà alla valutazione dei titoli, secondo i seguenti criteri:

- (1) limitatamente al servizio prestato dai candidati, sarà valutato esclusivamente il periodo effettuato nei ruoli dei Sovrintendenti e dei Revisori del Corpo Forestale dello Stato fino al 31 dicembre 2016, nonché dei ruoli dei Sovrintendenti e dei Revisori dell'Arma dei Carabinieri dal 1° gennaio 2017. Non saranno valutati (e, pertanto, saranno oggetto di decurtazione) i periodi di non idoneità all'avanzamento, le detrazioni di anzianità subite per effetto di condanne penali o di sospensione dal servizio per motivi disciplinari, l'aspettativa per motivi privati ed i congedi per la formazione;
- (2) per il computo del periodo di servizio prestato presso le articolazioni ordinarie di cui all'allegato B, annessi 1 e 2, nel ruolo Sovrintendenti o Revisori;
  - non saranno presi in considerazione i periodi trascorsi nella forza potenziale;
  - relativamente ai rapporti informativi la qualifica finale da considerare deve essere quella della prima scheda valutativa precedente o successiva più favorevole al candidato ad eccezione dei periodi redatti al rientro in servizio del giudicando dopo un qualsiasi tipo di assenza (malattia, congedi, etc.) che non dovranno essere conteggiati;
- (3) il conteggio inerente la valutazione della documentazione caratteristica negli ultimi 5 anni di servizio avverrà a partire dalla qualifica finale riferita alla frazione di periodo dal 30 aprile 2017 in avanti fino alla chiusura della documentazione (22 aprile 2022), secondo i criteri di cui all'allegato B del bando. Inoltre, si da atto che non saranno presi in considerazione i sottoelencati periodi documentati con il modello "E" (D.P.R. n. 90/2010), compilati per assenza dal servizio ed indicati nella pubblicazione n. C - 14 ed. 2004 "Compendio normativo in materia di congedi, licenze e permessi", edita dal Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri - Ufficio Legislazione:
  - licenze straordinarie computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I, capitolo IV;
  - licenze straordinarie non computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I, capitolo V;
  - licenza per congedo parentale di cui al titolo II, capitolo VIII;
  - licenza per malattia del figlio di cui al titolo II, capitolo IX;
  - riposi giornalieri della madre e del padre di cui al titolo II, capitolo X;
  - permessi e congedi per assistere soggetti portatori di handicap di cui al titolo II, capitolo XI;
  - diritti allo studio di cui al titolo III, capitolo XII;
  - congedo per la formazione di cui al titolo III, capitolo XIII (legge 8 marzo 2000, n. 53 e D.P.R. 18 giugno 2002, n.164);
  - permessi retribuiti di cui al titolo IV, capitolo XIV;
  - congedi per gravi motivi familiari di cui al titolo IV, capitolo XV;
  - altri permessi, riposi e benefici di cui al titolo V, capitolo XVI;
  - i periodi di aspettativa per motivi privati e per infermità temporanea di cui, rispettivamente, agli artt. 901 e 905 del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, nonché sospensioni disciplinari o penali dal servizio o dall'impiego;
- (4) in riferimento all'annesso 3 dell'allegato B, la dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato "assenza dal servizio".



La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) per "assenza dal servizio" darà comunque luogo a valutazione se l'assenza, debitamente documentata, è riconducibile a:

- infermità riconosciuta "SI" dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento);
  - misure straordinarie per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 in materia di assenze;
  - per congedo di maternità/paternità obbligatorio e interdizione anticipata per gravidanza a rischio;
  - per terapia salvavita;
  - licenza straordinaria per cure termali (per la cura di patologie dipendenti "SI" da causa di servizio);
- (5) nel caso di dichiarazione di mancata redazione della documentazione caratteristica compilata per assenza dal servizio per i motivi indicati nel precedente punto (4):
- se collocata tra due documenti caratteristici (Scheda o Rapporto informativo), antecedente e successivo, al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici (ad es. valutazione precedente "superiore alla media" = 0,0016/giorno, documento di mancata redazione, valutazione successiva "eccellente" = 0,003/giorno; al documento di mancata redazione sarà attribuito il punteggio pari a  $0,0016 + 0,003 = 0,0046 : 2 = 0,0023$  per ogni giorno di mancata redazione);
  - se collocata tra più documenti di mancata redazione (ad es. "superiore alla media - mancata redazione - mancata redazione - ecc... - "eccellente"), ad ogni singolo periodo di mancata redazione sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici, antecedente e successivo a tutte le dichiarazioni di mancata redazione, secondo le modalità indicate al precedente alinea;
  - se collocata all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica (ad es. primo documento di mancata redazione - "superiore alla media", oppure "superiore alla media" - ultimo documento di mancata redazione), al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari al valore/giorno del primo documento caratteristico (Scheda o Rapporto informativo) antecedente o successivo alla mancata redazione;
- (6) i titoli di cui all'art. 7 (all. B) del bando di concorso saranno ritenuti validi solo se posseduti, riportati nella documentazione matricolare e caratteristica, ovvero con presentata richiesta di trascrizione a matricola (da produrre alla Commissione a cura del candidato), alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (29/4/2022);
- (7) ai fini del computo del punteggio attribuito ai sensi dell'art.7, all. B. del bando, la data di immissione nel ruolo Sovrintendenti/Revisori è da intendersi quella relativa alla decorrenza amministrativa (data di effettiva attribuzione delle qualifiche di vice sovrintendente/vice revisore);
- (8) per quanto concerne le ricompense/onorificenze elencate nell'allegato B del citato bando:
- non saranno considerati i riconoscimenti attribuiti durante il servizio prestato in altra F.A.;
  - saranno considerati soltanto i riconoscimenti di maggior rilevanza nei casi in cui, per lo stesso evento, siano stati concessi riconoscimenti di valore diverso dalla stessa Autorità o rilasciati da Autorità differenti;
- (9) per quanto riguarda la valutazione degli encomi/elogi, non saranno considerati utili ai fini della valutazione i titoli riconosciuti al candidato in data antecedente la data di arruolamento nel Corpo Forestale dello Stato;



(10) per quanto concerne gli attestati di pubblica benemerenzza, saranno considerati solo quelli rilasciati quale ricompensa al valor civile (Legge 02.01.1958, n. 13) e al merito civile (Legge 20.06.1956, n. 658 e Legge 15.02.1965, n. 39); sono quindi esclusi i diplomi di benemerenzza rilasciati dal Dipartimento della Protezione Civile.

La Commissione esaminatrice, per attribuire correttamente il punteggio finale, procederà alla valutazione di eventuali posizioni particolari o di problematiche emergenti comunque generate.

Il presente verbale viene redatto in duplice copia:

- una per il Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare;
- una per il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento.

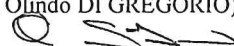
La seduta è tolta alle ore 13.30 del 05.09.2022.

Fatto, letto e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

**IL SEGRETARIO**  
(Lgt. C.S. Paolo RONCA)



**IL MEMBRO TITOLARE**  
(Ten. Col. Olindo DI GREGORIO)



**IL MEMBRO TITOLARE**  
(Ten. Col. Barbara PELLEGRINI)



**IL MEMBRO AGGREGATO**  
(Ten. Col. Raffaele GESMUNDO)



**IL MEMBRO AGGREGATO**  
(Magg. Giuseppe PONTILLO)



**IL MEMBRO AGGREGATO**  
(Magg. Massimiliano MONACO)



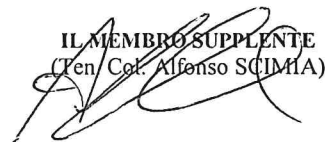
**IL MEMBRO SUPPLENTE**  
(Ten. Col. Pancrazio Dario VIGLIOTTA)



**IL MEMBRO AGGREGATO**  
(Magg. Anna ALBANESE)



**IL MEMBRO SUPPLENTE**  
(Ten. Col. Alfonso SCIMIA)



**IL PRESIDENTE**  
(Gen. D. Carlo CERRINA)

