

SPECCHIO DI SINTESI DEL QUADRO NORMATIVO PREVISTO PER I SOVRINTENDENTI NEOPROMOSSO AL TERMINE DI CORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

<i>“Profili di impiego degli appartenenti ai Ruoli Ispettori, Sovrintendenti e Appuntati e Carabinieri”.</i>	– riassegnazione ai C.di di Corpo d'appartenenza, per la destinazione a incarichi organicamente attribuiti al Ruolo <i>“compatibilmente con la disponibilità di utili posizioni d'impiego ed evitando comunque il verificarsi di scavalcamenti di altro personale”</i>, tenendo conto per gli specializzati di quanto previsto dalla pubblicazione n.N-8; – movimentazione, in alternativa, verso altri Reparti delle Organizzazioni Territoriale o Addestrativa con sede nella stessa Regione Amministrativa di quello d'appartenenza, tenendo conto dell'eventuale possesso di Spz. tra quelle a più alto contenuto tecnico.
<i>“Posizioni d'impiego dei Sovrintendenti in considerazione delle programmate immissioni nel Ruolo” – Contemporamenti –</i>	– comunicazione della sede di reimpiego prima dell'inizio del corso; – esame, caso per caso, del <i>“divieto di scavalco”</i>, considerando sempre preclusivo l'esercizio di funzioni di Comando (anche interinale) e la sussistenza di interazioni gerarchico funzionali non occasionali (solo nelle articolazioni operative); – superamento, progressivo, dell'automatismo tra il possesso di <i>“specializzazioni ad alto contenuto tecnico”</i> e la conferma al reparto; – deroga alla presenza <i>“di utili p.i. nel Ruolo”</i> per la conferma presso Tenenze/Stazioni o Nuclei/Aliquote Radiomobili gravate da sottorganici rilevanti e persistenti in relazione alla media nazionale; – punteggio incrementale per il personale che all'atto della presentazione della domanda concorsuale si dichiara disponibile (in modo vincolante) ad essere impiegato in pre-individuate province; – possibilità di reimpiego anche in reparti che non presentino utili p.i. nel ruolo, purchè in sottorganico rilevante e persistente, qualora tutte le p.i. del ruolo in ambito Cdo di Corpo risultino coperte.
<i>“Esame delle posizioni di impiego dei Vice Brigadieri neopromossi effettivi ai Nuclei CITES”</i>	ai soli fini dell'applicazione dei profili di impiego e in aderenza alle particolari funzioni svolte, equiparazione del personale effettivo ai CITES a quello in possesso di specializzazione ad alto contenuto tecnico, al fine di consentirne la conferma al reparto di appartenenza nel caso risulti vincitore dei corsi per Sovrintendenti.
Elemento di Novità	estensione della possibilità di conferma, pur in assenza di utili p.i. nel ruolo, dei neo V.Brig. a tutti i reparti (non solo Tnz./Sta./Radiomobili) in sofferenza organica rilevante e persistente (fermo restando quanto già previsto in materia di divieto di scavalco).

5° CORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PER VICE BRIGADIERI CRITERI DI IMPIEGO
--

- a. L'esame delle posizioni di impiego dei militari promossi al termine del 5° Corso di Formazione Professionale per Vice Brigadieri sarà condotto in aderenza alla specifica normativa di settore (Specchio di Sintesi in Allegato "A"), dando incarico ai Comandi di Corpo di avviare un'attenta e oggettiva valutazione delle esigenze di servizio dei Reparti, da coniugare con le risultanze di un'approfondita istruttoria di quelle personali e familiari, nonché delle aspirazioni professionali, attraverso il preventivo dialogo, anche nelle v.b., con tutti i militari risultati vincitori, al fine di:
- canalizzare i militari che hanno beneficiato del punteggio incrementale per aver fornito la disponibilità (*in modo vincolante e irretrattabile in sede concorsuale*) a essere reimpiegati in pre-individuate province di preminente interesse dell'Amm.ne in reparti ivi dislocati;
 - comunicare al rimanente personale l'eventuale sussistenza delle condizioni per una conferma ai rispettivi Reparti d'appartenenza;
 - proporgli, in caso d'impossibilità di conferma, soluzioni di reimpiego alternative nella stessa sede o, "*a domanda*", in Reparti delle Organizzazioni Territoriale o Addestrativa insistenti nella medesima Regione Amministrativa;
 - dargli comunque la possibilità di rappresentare eventuali esigenze o "*desiderata*".
- b. Inoltre, anche quest'anno:
- in relazione ai profili d'impiego, i frequentatori del Corso non potranno produrre alcuna istanza di trasferimento fino al conseguimento del nuovo grado;
 - il cambiamento di Reparto a seguito del conseguimento del grado di Vice Brigadiere, come già previsto, non inciderà sul mantenimento di requisiti di base (*periodo di permanenza*), necessari per poter produrre le eventuali istanze di trasferimento mediante la procedura automatizzata annuale.