



COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI

Commissione esaminatrice concorso per titoli per l'immissione di 159 Sottotenenti in Spe nel Ruolo Straordinario a Esaurimento dell'Arma dei Carabinieri - Anno 2019.

(bando pubblicato sulla dispensa n. 20 del Giornale Ufficiale della Difesa del 20 luglio 2019)

VERBALE N. 1

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE E INIZIO LAVORI

L'anno duemiladiciannove, addì 23 del mese di luglio, alle ore 09.30, all'interno della Caserma "Salvo D'Acquisto" in Roma, viale di Tor di Quinto n. 155, negli uffici del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento (stanza n.3) del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, si è riunita la Commissione esaminatrice in intestazione, nominata dal Comando Generale e per la quale è in corso di formalizzazione con Decreto del Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale. Sono presenti:

Gen. B. Claudio COGLIANO

Presidente

Col. Enrico SCANDONE

Membro

Magg. Marco DATTI

Membro Supplente

Ten. Col. Antonio SANTANIELLO

Membro Supplente

Magg. Guido Terenzi

Segretario senza diritto di voto

LA COMMISSIONE

- prende conoscenza del bando di concorso e della normativa relativa ai concorsi pubblici;
- osserva che il concorso in epigrafe è una procedura per soli titoli;
- determina, in relazione ai titoli enunciati nell'allegato "B" del bando di concorso, i criteri applicativi di cui allo specchio allegato al presente verbale;
- da atto che i membri titolari Ten. Col Pasquale SACCONI e Ten. Col Marco PERELLI sono assenti per motivi giustificati e sono sostituiti, rispettivamente, dal Magg. Marco DATTI e dal Ten. Col. Antonio SANTANIELLO;
- si riserva di prendere atto dell'elenco dei partecipanti al concorso allorquando sarà scaduto il termine di presentazione delle domande per redigere la dichiarazione di assenza di incompatibilità.

Il presente verbale è redatto in triplice copia e viene chiuso il 23 luglio 2019 alle ore 13.00.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

IL MEMBRO
(Col. Enrico SCANDONE)

IL MEMBRO SUPPLENTE
(Ten. Col. Antonio SANTANIELLO)

IL MEMBRO SUPPLENTE
(Magg. Marco DATTI)

IL SEGRETARIO
(Magg. Guido TEREZI)

IL PRESIDENTE
(Gen. B. Claudio COGLIANO)



CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

1. TITOLI DI STUDIO: fino a 3 punti.

Ai titoli di studio sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 1 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Il titolo di studio, se non riportato nella documentazione matricolare, sarà valutato se posseduto e dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, che ha valore di dichiarazione sostitutiva.

In presenza di laurea triennale e di laurea magistrale/vecchio ordinamento conseguita a completamento del precedente percorso formativo nel medesimo ambito, verrà attribuito il punteggio per il titolo di livello superiore.

Alle voci "ulteriore Laurea Magistrale/vecchio ordinamento" e "ulteriore diploma di Laurea triennale", verranno assegnati, rispettivamente, i punteggi previsti al para. 1. dell'allegato "B" del bando di concorso per ogni titolo in più posseduto.

2. CORSI FORMATIVI/ADDESTRATIVI ORGANIZZATI DALL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA DELLA DURATA DI ALMENO 15 GIORNI: fino a 1,5 punti.

Ai corsi formativi/addestrativi della durata di almeno 15 giorni sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 2 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Saranno valutati soltanto quelli successivi all'ingresso nel ruolo Ispettori. Per corsi addestrativi si intendono:

- corsi/qualifiche/abilitazioni/titoli di interesse professionale e istituzionale indicati e conseguiti secondo le modalità previste nella pubblicazione N-8 "Norme per i corsi di qualificazione, specializzazione, informativi, di aggiornamento e di ricondizionamento";
- quelli previsti dal D.M. MIPAAF 5 agosto 2008, ovvero con determinazione dell'ex Capo del Corpo.

3. LINGUE ESTERE RICONOSCIUTE IN CORSO DI VALIDITÀ: fino a 1 punto.

Alle lingue estere riconosciute in corso di validità sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 3 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

I punteggi verranno assegnati per ogni lingua riconosciuta in corso di validità. Ai candidati che dovessero risultare certificati in più idiomi verrà riconosciuto il punteggio incrementale soltanto per uno di essi.

Per lingue estere riconosciute in corso di validità:

- si intendono quelle conseguite mediante il "Joint Forces Language Test", secondo il relativo "STANAG NATO";
- in assenza di certificazione JFLT, verranno valutate le attestazioni linguistiche rilasciate da "Enti certificatori" riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione (annesso), purché risultino:
 - trascritte o presentate alla data della sottoscrizione della dichiarazione di completezza;
 - conformi a STANAG NATO o QCER/CEFR (vedasi tabella di comparazione annessa);
 - in corso di validità.

4. SERVIZIO PERMANENTE PRESTATO: fino a 5,60 punti.

Al servizio permanente sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 4 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Sarà valutato il servizio prestato nei gradi di Luogotenente (Ispettore superiore scelto) e Maresciallo Maggiore (Ispettore superiore), moltiplicando il corrispondente punteggio previsto al para. 4. dell'allegato "B" del bando di concorso per il numero dei mesi, o frazione di mese superiore a giorni quindici, durante i quali il candidato ha rivestito il grado corrispondente.

5. SERVIZIO PRESTATO IN QUALITÀ DI COMANDANTE: fino a 4 punti.

Al servizio prestato in qualità di Comandante sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 5 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Sarà valutato il servizio prestato in qualità di Comandante, moltiplicando il corrispondente punteggio previsto al para. 5. dell'allegato "B" del bando di concorso per il numero dei mesi, o frazione di mese superiore a giorni quindici, durante i quali il candidato ha ricoperto l'incarico di comando corrispondente.



6. SERVIZIO PRESTATO, IN QUALITÀ DI COMANDANTE, PRESSO COMANDI DELL'ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE, SPECIALE, MOBILE E ADDESTRATIVA DELL'ARMA DEI CARABINIERI O DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO, IN AREA SENSIBILE, IN REGIONE DIVERSA DA QUELLA DI ORIGINE DEL MILITARE O DEL CONIUGE: fino a 2 punti.

Al servizio prestato in qualità di Comandante, presso comandi dell'organizzazione territoriale, speciale, mobile e addestrativa dell'Arma dei Carabinieri o del Corpo Forestale dello Stato, in area sensibile, sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 6 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Sarà valutato il servizio prestato in qualità di Comandante, moltiplicando il corrispondente punteggio previsto al para. 6. dell'allegato "B" del bando di concorso per il numero dei mesi, o frazione di mese superiore a giorni quindici, durante i quali il candidato ha ricoperto l'incarico di comando corrispondente. Saranno considerati soltanto i periodi di comando ricoperti da titolare o in sede vacante, per omogeneità con il criterio individuato dal Bando di concorso al para. 5..

Per area sensibile saranno considerate le seguenti Regioni amministrative: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Il punteggio per il comando in area sensibile sarà conteggiato soltanto se entrambi il militare ed il coniuge non siano originari della Regione in area sensibile nell'ambito della quale viene effettuato il periodo di comando.

Sarà conteggiato invece il periodo di comando in area sensibile se prestato prima del matrimonio o della convivenza dichiarata, ovvero dopo il divorzio, con coniuge originario della Regione in area sensibile nell'ambito della quale viene effettuato il periodo di comando.

7. SERVIZIO PRESTATO, NON RICOMPRESO NEI PRECEDENTI TITOLI 4,5 E 6: fino a 1 punto.

Al servizio prestato, non ricompreso nei precedenti titoli 4,5 e 6 sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 7 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Sarà valutato il servizio prestato nel Ruolo Ispettori, moltiplicando il corrispondente punteggio previsto al para. 7. dell'allegato "B" del bando di concorso per il numero dei mesi, o frazione di mese superiore a giorni quindici, durante i quali il candidato ha rivestito il grado corrispondente.

8. PARTECIPAZIONE A MISSIONI INTERNAZIONALI DI PACE (MASSIMO TRE): fino a 0,90 punti.

Al servizio prestato per la partecipazione a missioni internazionali di pace sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 8 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Saranno valutate le Missioni di Breve Durata all'Estero (MBDE), di durata non inferiore a giorni quindici. Saranno prese in considerazione fino a tre missioni.

9. VALUTAZIONE CARATTERISTICA DEI PERIODI DI SERVIZIO PRESTATO DALLA PROMOZIONE A MARESCIALLO MAGGIORE O QUALIFICA EQUIPOLLENTE: fino a 9 punti.

Alla valutazione caratteristica dei periodi di servizio prestato dalla promozione a Maresciallo Maggiore o qualifica equipollente sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 9 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Si terrà conto soltanto dei documenti caratteristici a partire dalla data di decorrenza ai fini giuridici della promozione al grado di Maresciallo Maggiore o equipollente.

Non verranno presi in considerazione i periodi documentati con il modello "E", superiori a 15 giorni anche non continuativi, riferiti al medesimo documento, compilati per assenza dal servizio indicata nella pubblicazione n. C - 14 ed. 2004 "Compendio normativo in materia di congedi, licenze e permessi", del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri - Ufficio Legislazione¹.

¹ Licenze straordinarie computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I, capitolo IV; licenze straordinarie non computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I, capitolo V; congedi di maternità e paternità di cui al titolo II, capitoli VI e VII; licenza per congedo parentale di cui al titolo II, capitolo VIII; licenza per malattia del figlio di cui al titolo II, capitolo IX; riposi giornalieri della madre e del padre di cui al titolo II, capitolo X; permessi e congedi per assistere soggetti portatori di handicap di cui al titolo II, capitolo XI; diritti allo studio di cui al titolo III, capitolo XII; congedo per la formazione di cui al titolo III, capitolo XIII (legge 8 marzo 2000, n. 53 e D.P.R. 18 giugno 2002, n.164); permessi retribuiti di cui al titolo IV, capitolo XIV; congedi per gravi motivi familiari di cui al titolo IV, capitolo XV; altri permessi, riposi e benefici di cui al titolo V, capitolo XVI; i periodi di aspettativa per motivi privati e per infermità temporanea di cui, rispettivamente, agli artt. 901 e 905 del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66.



Per le **Schede valutative**, il punteggio corrispondente alla qualifica di cui alla tabella del para. 9 dell'allegato "B" del Bando di concorso verrà moltiplicato per il numero dei mesi, o frazione di mese superiore a giorni quindici, per i quali il candidato avrà riportato la qualifica corrispondente.

Per i **Rapporti informativi**, i punteggi complessivi verranno valutati con le stesse modalità della scheda valutativa, tenendo conto, per l'attribuzione della qualifica finale, delle voci interne e del giudizio finale riportato nel documento, della scheda valutativa immediatamente precedente e di quella successiva e dell'incarico ricoperto nel periodo di redazione.

Per equiparare il giudizio del Rapporto Informativo alla corrispondente qualifica della Scheda Valutativa, la Commissione procederà al confronto tra il Rapporto Informativo con la Scheda Valutativa immediatamente precedente o successiva, redatta nello stesso incarico/compilatori - revisori e, dopo aver comparato la terminologia impiegata nei documenti caratteristici, propenderà per la qualifica logico - consequenziale più aderente, di massima a favore del candidato, nell'ottica di assicurare la più effettiva omogeneità di valutazione.

Nella valutazione del giudizio, oltre a quanto sopra, a titolo indicativo si terrà conto della **tabella di corrispondenza** di seguito riportata:

GIUDIZIO	QUALIFICA CORRISPONDENTE
ottimo, validissimo, esemplare, pieno e sicuro, pregevole, impareggiabile, lodevole, pienamente soddisfacente, ampiamente soddisfacente, elevato e giudizi equivalenti	eccellente
molto buono, valido, distinto, molto soddisfacente, più che soddisfacente e giudizi equivalenti	superiore alla media
normale, sufficiente, regolare, soddisfacente e giudizi equivalenti	nella media
appena sufficiente, poco soddisfacente, modesto, lacunoso, carente e giudizi equivalenti	inferiore alla media
insufficiente, insoddisfacente, inadeguato, improduttivo, scarso, pessimo e giudizi equivalenti.	insufficiente

Per la **dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica**, verranno presi in considerazione il giudizio/qualifica del Rapporto Informativo o della Scheda Valutativa immediatamente precedente o successivo.

10. RICOMPENSE E DISTINZIONI ONORIFICHE: fino a 1,5 punti.

Alle ricompense e distinzioni onorifiche sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 10 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Le ricompense tributate come prima attestazione di merito non saranno considerate se per lo stesso fatto sia stata successivamente conferita una ricompensa di livello più elevato.

11. DECREMENTO PER CONDANNE PENALI RIPORTATE PER DELITTI COLPOSI: fino a -15 punti.

Il decremento per condanne penali riportate per delitti colposi viene calcolato secondo quanto indicato al para. 11 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

12. DECREMENTO PER SANZIONI DISCIPLINARI DI STATO: fino a -9 punti.

Il decremento per le sanzioni disciplinari di stato viene calcolato secondo quanto indicato al para. 12 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

13. DECREMENTO PER SANZIONI DISCIPLINARI DI CORPO: fino a -6 punti.

Il decremento per le sanzioni disciplinari di corpo viene calcolato secondo quanto indicato al para. 13 dell'allegato "B" del Bando di concorso.



14. SOGGETTI VITTIME DEL DOVERE, DELLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA E DEL TERRORISMO: fino a 0,5 punti.

Ai soggetti vittime del dovere, della criminalità organizzata e del terrorismo è attribuito un punteggio secondo quanto indicato al para. 14 dell'allegato "B" del Bando di concorso.

Comparison Chart
STANAG 6001 – Levels – International exams*

Scales					Tests	
STANAG 6001 Standardized agreement 6001 NATO: & BILC:	CEF Common European Framework COE: Council of Europe		ALTE Scale ALTE: Association of Language Testers in Europe		Cambridge ESOL Cambridge ESOL Examinations. (formerly UCLES)	IELTS The British Council, IDP & Cambridge ESOL
5555 Highly-articulate native					(DIPLOMA)	9
4444 Expert	C2 Mastery	Proficient User	5 Good User	Upper Advanced	CPE	8
	C1 Effective Operational Proficiency		4 Competent User	Lower Advanced	CAE	7
3333 Professional	B2+ Vantage+	Independent User	3 Independent User	Upper Intermediate	FCE	5
	B2 Vantage		2 Threshold User	Lower intermediate	PET	4
2222 Functional	B1+Threshold+	Basic User	1 Waystage User	Elementary	KET	3
	B1 Threshold		0 Breakthrough	Beginner		1
0 No proficiency	A1 Breakthrough					0

* La presente tabella ha scopo puramente indicativo e non corrisponde in alcun modo ad una comparazione coordinata e definita dagli organismi in essa menzionati.