

MINISTERO DELLA DIFESA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE
IL VICE DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4^a serie speciale, n. 102 del 27 dicembre 2019, con il quale sono stati indetti i concorsi, per esami, per l'ammissione di Allievi Ufficiali alla prima classe dei corsi normali delle Accademie Militare, Navale e Aeronautica per l'anno accademico 2020-2021 -integrato dal Decreto Dirigenziale n. M_D GMIL REG2020 0042221 del 29 gennaio 2020- in particolare l'art. 1, comma 4;
- VISTO** il Decreto Legge 23 febbraio 2020, n. 6, concernente "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico alle famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" e successive disposizioni attuative, convertito con Legge 5 marzo 2020, n. 13, per effetto del quale, tra l'altro, sono state sospese le procedure concorsuali in atto;
- VISTO** il Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico alle famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e in particolare l'art. 87, convertito con modificazioni con Legge 24 aprile 2020, n. 27;
- VISTO** il Decreto Legge 25 marzo 2020, n. 19, recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19" e successive disposizioni attuative;
- VISTO** il Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" e, in particolare, l'art. 259, convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020, n. 77;
- VISTI** i Decreti Dirigenziali n. M_D GMIL REG2020 0177604 del 6 maggio 2020, n. M_D GMIL REG2020 0274848 del 13 luglio 2020 e n. M_D GMIL REG2020 0292265 del 24 luglio 2020 con il quale sono state apportate modifiche al predetto Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019;
- VISTE** le lettere n. M_D E0012000 REG2020 0105079 del 26 aprile 2020 e n. 152/6-13-2019 U del 4 agosto 2020 con le quali, rispettivamente, lo Stato Maggiore dell'Esercito e il Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri hanno chiesto di apportare le necessarie ulteriori modifiche alle procedure concorsuali, indette con il citato Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 e già modificate con il parimenti citati Decreti Dirigenziali n. M_D GMIL REG2020 0177604 del 6 maggio 2020, n. M_D GMIL REG2020 0274848 del 13 luglio 2020 e n. M_D GMIL REG2020 0292265 del 24 luglio 2020, al fine di poter svolgere le prove e gli accertamenti non ancora svolti nei tempi previsti e nel rispetto delle norme e delle misure di sicurezza volte a ridurre il rischio di contagio da COVID-19;
- RITENUTO** pertanto necessario accogliere tali richieste;
- VISTO** il Decreto Dirigenziale M_D GMIL REG2020 0237187 del 16 giugno 2020, con cui al Gen. B. Lorenzo SANTELLA, quale Vice Direttore della Direzione Generale per il Personale Militare, è attribuita la delega all'adozione di taluni atti di gestione amministrativa in materia di reclutamento del personale delle Forze Armate e dell'Arma dei Carabinieri, tra cui i provvedimenti attuativi, modificativi ed integrativi di bandi di concorso,

DECRETA

Art. 1

Per i motivi citati nelle premesse, il comma 1 dell'art. 6 "Svolgimento dei concorsi" del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 sono integralmente sostituiti dai seguenti:

- “ 1. *Il concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera a) prevederà l'espletamento delle seguenti fasi:*
- a) prova scritta di preselezione;*
 - b) **prova scritta di selezione culturale;***
 - c) prova di conoscenza della lingua inglese;*
 - d) prove di efficienza fisica;*
 - e) accertamenti psicofisici;*
 - f) accertamenti attitudinali;*
 - g) prova scritta di selezione culturale in biologia, chimica e fisica (per i soli concorrenti aspiranti ai posti per il Corpo Sanitario);*
 - h) prova orale di matematica;*
 - i) tirocinio (ambientale e attitudinale). ”.*

Art. 2

Per i motivi citati nelle premesse, la lettera a) del comma 1 dell'art. 7 "Commissioni" del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 è integralmente sostituita dalla seguente:

- “ a) *per il concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera a):*
- 1) la commissione esaminatrice per la valutazione della prova scritta di preselezione, per la prova scritta di **selezione culturale**, per la prova orale, per la formazione delle graduatorie e per l'assegnazione ai corsi;*
 - 2) la commissione per gli accertamenti psicofisici;*
 - 3) la commissione per le prove di efficienza fisica;*
 - 4) la commissione per gli accertamenti attitudinali;*
 - 5) **la commissione per la prova di conoscenza della lingua inglese;***
 - 6) la commissione per la valutazione dei frequentatori del tirocinio (**attitudinale**); ”.*

Art. 3

Per i motivi citati nelle premesse, i commi 2 e 7 dell'art. 19 "Tirocinio" del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 sono integralmente sostituiti dai seguenti:

- “ 2. ***Durante il tirocinio tutti i frequentatori saranno ulteriormente selezionati sulla base del rendimento fornito nelle attività militari, scolastiche e attitudinali/comportamentali.***
Nel concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera a), il tirocinio sarà suddiviso in due periodi:
- tirocinio ambientale, durante il quale i concorrenti saranno sottoposti alla prova orale di matematica e, se idonei, alla prova di conoscenza della lingua inglese. Gli stessi saranno, inoltre, avviati ad attività tecnico informative, logistiche e sanitarie. Al termine di questo primo periodo, della durata di circa 15 giorni, sarà redatta una graduatoria provvisoria per l'ammissione alla successiva fase valutativa;*
 - tirocinio attitudinale, durante il quale i concorrenti ammessi saranno valutati in attitudine militare. Questo secondo periodo avrà una durata non superiore a 15 giorni.*
- Nel concorso di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera d), il tirocinio sarà esclusivamente valutativo e avrà una durata di circa 15 giorni.***

...omissis...

7. *I concorrenti ammessi al tirocinio dovranno contrarre, all'atto della presentazione in Accademia, una ferma volontaria di durata pari a quella del tirocinio stesso, dalla quale saranno prosciolti se rinunceranno successivamente al tirocinio o ne saranno esclusi -per qualsiasi causa, ivi comprese quelle di forza maggiore- o non saranno comunque ammessi ai corsi. In particolare, per il concorso di cui al precedente art. 1 comma 1, lettera a), i concorrenti sottoscriveranno una prima ferma a "scalare" di circa 15 giorni per il tirocinio ambientale e, se ammessi al tirocinio attitudinale, una ulteriore ferma della durata del tirocinio attitudinale stesso. I concorrenti compiranno il tirocinio:*
- a) *in qualità di Militari di Truppa, se provenienti dalla vita civile;*
 - b) *con il grado rivestito, previo richiamo in servizio, se Ufficiali o Sottufficiali di complemento congedati;*
 - c) *con il grado rivestito, se militari in servizio. ”*

Art. 4

Per i motivi citati nelle premesse, la Sezione 2 "Svolgimento del concorso" dell'Appendice Esercito del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 è integralmente sostituita dalla seguente:

<i>Prova/Accertamento</i>		<i>Luogo di svolgimento (1)</i>	<i>Durata prova/accertamento in giorni</i>
<i>Prova scritta di preselezione</i>		<i>Foligno</i>	<i>1</i>
<i>Prova scritta di selezione culturale</i>			<i>1</i>
<i>Prove di efficienza fisica</i>			<i>circa 4 (2)</i>
<i>Accertamenti psicofisici</i>			
<i>Accertamenti attitudinali</i>			<i>1</i>
<i>Prova scritta di selezione culturale in biologia, chimica e fisica (3)</i>			
<i>Tirocinio ambientale</i>	<i>Prova orale di matematica</i>	<i>Modena</i>	<i>circa 15</i>
	<i>Prova di conoscenza della lingua inglese</i>		
<i>Tirocinio attitudinale</i>			<i>circa 15</i>

(1) *Foligno: Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito, viale Mezzetti 2; Modena: Accademia Militare, Piazza Roma 15;*
(2) *esclusi sabato e giorni festivi;*
(3) *solo per i concorrenti per i posti per il Corpo Sanitario.*

I concorrenti, all'interno delle strutture militari, dovranno attenersi alle norme e alle disposizioni ivi vigenti. ”

Per effetto della presente rimodulazione della successione delle prove, **la numerazione dei Paragrafi della Sezione 2 non è più cronologica.**

Art. 5

Per i motivi citati nelle premesse, il primo capoverso del Paragrafo 6 della Sezione 2 "Prova di conoscenza della lingua inglese" dell'Appendice Esercito del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 è integralmente sostituito dal seguente:

“ I concorrenti idonei alla prova orale di matematica saranno sottoposti alla prova di conoscenza della lingua inglese che si terrà nell'ambito del tirocinio ambientale. ”

Art. 6

Per i motivi citati nelle premesse, il Paragrafo 10 della Sezione 2 “Tirocinio” dell’Appendice Esercito del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 è integralmente sostituito dal seguente:

“ 2.10 TIROCINIO (art. 19 del bando).

Il tirocinio avrà una durata di circa trenta giorni complessivi, e sarà suddiviso in due periodi:

- *tirocinio ambientale, durante il quale i concorrenti -convocati a cura del Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell’Esercito, per gruppi, nel rispetto del numero massimo di concorrenti convocabili e del numero del personale che ancora non ha concluso gli accertamenti psicofisici e attitudinali e le prove di efficienza fisica- saranno sottoposti alla prova orale di matematica e, se idonei, alla prova di conoscenza della lingua inglese. Gli stessi saranno, inoltre, avviati ad attività amministrative, logistiche e sanitarie nonché ad attività informative/formative di base e ginnico sportive non valutative, svolte in forma libera ma controllata. Al termine di questo primo periodo, della durata di circa 15 giorni, sarà redatta una graduatoria provvisoria per l’ammissione alla successiva fase valutativa;*
- *tirocinio attitudinale, durante il quale i concorrenti ammessi saranno sottoposti ad attività che comporteranno un giudizio di idoneità o inidoneità in attitudine militare. Il giudizio sarà a cura della commissione per la valutazione dei frequentatori del tirocinio che valuterà i concorrenti nell’area delle attività pratiche a carattere professionale e nell’area comportamentale secondo le modalità definite dalla commissione stessa e rese note ai candidati prima dell’inizio di tale fase. Questo secondo periodo avrà una durata non superiore a 15 giorni e comporterà un giudizio di idoneità (senza attribuzione di voto incrementale) o di inidoneità.*

I concorrenti ammessi al tirocinio dovranno contrarre una prima ferma a “scalare” di circa 15 giorni per il tirocinio ambientale e, se ammessi al tirocinio attitudinale, una ulteriore ferma della durata del tirocinio attitudinale stesso.

Detti concorrenti, all’atto dell’ammissione al tirocinio ambientale, saranno sottoposti a indagine sierologica di 1° livello per la ricerca degli anticorpi Sars-Cov2 e, successivamente, qualora risultati positivi, al tampone oro-faringeo. Detto protocollo è obbligatorio. L’eventuale rifiuto a sottoporsi al protocollo comporterà l’esclusione dal concorso. I concorrenti in attesa di ricevere l’esito del tampone oro-faringeo saranno ammessi alla prova orale di matematica, alla prova scritta di conoscenza della lingua inglese ed, eventualmente, al tirocinio attitudinale in sovrannumero solo successivamente all’esito negativo del tampone di controllo stesso.

Al solo fine di individuare i concorrenti da ammettere al tirocinio ambientale, la commissione esaminatrice iscriverà i concorrenti risultati idonei alle prove precedenti nelle seguenti due distinte graduatorie, formate secondo il punteggio risultante dalla somma dei punti riportati da ciascun concorrente nella prova scritta di selezione culturale, nelle prove di efficienza fisica e negli accertamenti psicofisici:

- *una per i posti per le Armi e Corpi dell’Esercito;*
- *una per i posti per il Corpo Sanitario.*

Secondo l’ordine delle predette graduatorie, i concorrenti saranno ammessi al tirocinio ambientale entro i seguenti limiti numerici:

- *i primi 240 concorrenti per i posti per le Armi e Corpi dell’Esercito;*
- *i primi 40 concorrenti per i posti per il Corpo Sanitario.*

A parità di merito, si applicheranno le disposizioni di cui all’art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e all’art. 650 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

Al solo fine di individuare i concorrenti da ammettere al tirocinio attitudinale, la commissione esaminatrice iscriverà i concorrenti risultati idonei alle prove precedenti

nelle seguenti due distinte graduatorie, formate secondo il punteggio risultante dalla somma dei punti riportati da ciascun concorrente nella prova scritta di selezione culturale, nelle prove di efficienza fisica e negli accertamenti psicofisici, prova orale di matematica e punteggio incrementale della prova di conoscenza della lingua inglese:

- *una per i posti per le Armi e Corpi dell'Esercito;*
- *una per i posti per il Corpo Sanitario.*

Secondo l'ordine delle predette graduatorie, i concorrenti saranno ammessi al tirocinio attitudinale entro i seguenti limiti numerici:

- *i primi 150 concorrenti per i posti per le Armi e Corpi dell'Esercito;*
- *i primi 20 concorrenti per i posti per il Corpo Sanitario.*

A parità di merito, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e all'art. 650 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

Il primo giorno di tirocinio attitudinale, ai concorrenti sarà data la possibilità di modificare l'ordine di preferita assegnazione espresso in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Per quanto concerne le modalità di svolgimento e la valutazione del rendimento durante il tirocinio attitudinale, la commissione per la valutazione dei frequentatori del tirocinio definirà specifici criteri che saranno resi noti ai concorrenti prima dell'inizio del tirocinio attitudinale stesso. ”

Art. 7

Per i motivi citati nelle premesse, il Paragrafo 2 della Sezione 4 “Commissione esaminatrice” dell'Appendice Esercito del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 è integralmente sostituito dal seguente:

“ **4.2. COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

La commissione esaminatrice per la valutazione della prova scritta di preselezione, per la prova scritta di selezione culturale, per la prova orale, per la formazione delle graduatorie e per l'assegnazione ai corsi sarà composta da:

- *un Ufficiale di grado non inferiore a Colonnello, presidente;*
- *due o più Ufficiali di grado non inferiore a Maggiore, membri;*
- *due qualificati esperti, civili o militari, di lingua italiana, membri aggiunti per le prove scritte di preselezione e di selezione culturale;*
- *un qualificato esperto, civile o militare, di lingua inglese, membro aggiunto per la prova scritta di preselezione;*
- *due qualificati esperti, civili o militari, di matematica, membri aggiunti per la prova scritta di preselezione e per la prova orale;*
- *un Ufficiale inferiore o un Sottufficiale di grado non inferiore a Primo Maresciallo ovvero un dipendente civile dell'Amministrazione della Difesa, appartenente alla terza area funzionale, segretario senza diritto a voto. ”*

Art. 8

Per i motivi citati nelle premesse, al Paragrafo 2 della Sezione 4 “Commissione esaminatrice” dell'Appendice Esercito del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 è aggiunto il Sottoparagrafo seguente:

“ **4.2.1 COMMISSIONE PER LE PROVA DI CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE.**

La commissione per la prova di conoscenza della lingua inglese sarà composta da:

- *un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente Colonnello, presidente;*
- *due o più Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, membri;*
- *uno o più qualificati esperti, civili o militari, di lingua inglese, membri aggiunti;*

- *un Ufficiale inferiore o un Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo ovvero un dipendente civile dell'Amministrazione della Difesa, appartenente alla terza area funzionale, segretario senza diritto a voto.* ”

Art. 9

Per i motivi citati nelle premesse, il secondo capoverso della Sezione 5 “Graduatorie di merito e ammissione ai corsi” dell’Appendice Esercito del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 è integralmente sostituito dal seguente:

“ *Dette graduatorie saranno formate secondo il punteggio risultante dalla somma dei punti riportati nella prova scritta di selezione culturale, nella prova orale di matematica e dell’eventuale punteggio incrementale conseguito nella prova di conoscenza della lingua inglese, nelle prove di efficienza fisica e negli accertamenti psicofisici.* ”

Art. 10

Per i motivi citati nelle premesse, il prospetto di cui alla Sezione 2 “Svolgimento del concorso” dell’Appendice Arma di Carabinieri del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 è integralmente sostituito dal seguente:

<i>Prova/Accertamento</i>	<i>Luogo di svolgimento (1)</i>	<i>Durata prova/accertamento in giorni</i>
<i>Prova scritta di preselezione</i>	<i>Roma</i>	<i>1</i>
<i>Prove di efficienza fisica</i>		<i>1</i>
<i>Prova scritta di conoscenza della lingua italiana</i>		<i>1</i>
<i>Accertamenti psicofisici</i>		<i>2/3</i>
<i>Accertamenti attitudinali</i>		
<i>Prova di conoscenza della lingua inglese</i>		<i>2</i>
<i>Prova orale</i>		<i>1</i>
<i>Tirocinio</i>	<i>Modena</i>	<i>circa 15</i>
<i>(1) Roma: Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento dell’Arma dei Carabinieri, viale Tor di Quinto 153; Modena: Accademia Militare, piazza Roma 15.</i>		

Art. 11

Per i motivi citati nelle premesse, il Paragrafo 9 della Sezione 2 “Tirocinio” dell’Appendice Arma dei Carabinieri del Decreto Interdirigenziale n. 29/1D del 16 dicembre 2019 è integralmente sostituito dal seguente:

“ **2.9 TIROCINIO** (art. 19 del bando).

2.9.1. MODALITÀ DI AMMISSIONE.

*I concorrenti idonei al termine della prova orale saranno iscritti, a cura della competente commissione esaminatrice, in una graduatoria di ammissione al tirocinio. Detta graduatoria sarà formata secondo il punteggio risultante dalla somma dei punti riportati da ciascun concorrente nelle prove di efficienza fisica, nella prova scritta di **conoscenza della lingua italiana**, negli accertamenti psicofisici, nella prova di conoscenza della lingua inglese e nella prova orale.*

Dei concorrenti idonei iscritti in graduatoria saranno convocati al tirocinio (che si svolgerà presso l’Accademia Militare) i primi 75 (settantacinque).

A parità di merito, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e all'art. 650 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

*La data di presentazione dei concorrenti ammessi al tirocinio sarà resa disponibile, con le modalità di cui all'art. 6, **commi 8 e 9 del bando**.*

*Successivamente, secondo l'ordine della graduatoria, laddove ritenuto necessario, potrà essere convocato al tirocinio un numero di concorrenti **non superiore** a quello degli assenti all'appello **dei due giorni di convocazione previsti per le attività preliminari logistico-sanitarie** -che saranno considerati rinunciatari ed esclusi dal concorso- e a quello dei concorrenti risultati positivi all'indagine sierologica per la ricerca degli anticorpi Sars-Cov2 nonché degli eventuali rinuncianti nei primi **tre** giorni di frequenza. Tuttavia, potrà essere autorizzato il differimento della data di presentazione fino a un massimo di **due** giorni se la mancata presentazione sarà dovuta a concomitante svolgimento di prove nell'ambito di altri concorsi indetti con il presente bando o del concorso dell'ammissione all'Accademia della Guardia di Finanza ai quali i concorrenti hanno chiesto di partecipare, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7 del bando.*

I concorrenti, all'atto dell'ammissione al tirocinio, saranno sottoposti a indagine sierologica di 1° livello per la ricerca degli anticorpi Sars-Cov2 e, successivamente, qualora risultati positivi, al tampone oro-faringeo. Detto protocollo è obbligatorio. L'eventuale rifiuto a sottoporsi al protocollo comporterà l'esclusione dal concorso. I concorrenti in attesa di ricevere l'esito del tampone oro-faringeo saranno ammessi al tirocinio in sovrannumero solo successivamente all'esito negativo del tampone di controllo stesso.

2.9.2. VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO DURANTE IL TIROCINIO.

Durante il tirocinio i frequentatori saranno:

- *valutati dalla commissione di cui al successivo Paragrafo 4.6 nelle seguenti aree, secondo le modalità riportate nelle tabelle di cui al successivo Sottoparagrafo 2.9.3.:*
 - ***rendimento nelle istruzioni pratiche (IP);***
 - ***rilevamento comportamentale (RC)** che si articola in “aspetto esteriore” (AE), “correttezza formale e comunicazione verbale” (CFCV);*
 - ***rispetto dei vincoli e delle risorse (VR)** che si articola in “esecuzione di ordini” (EO) e “risorse morali” (RM).*

Il rispetto dei vincoli e delle risorse (VR) e il rilevamento comportamentale (RC) non vanno intese come espressioni di qualità assolute del soggetto nei suoi consueti ambiti di vita ma, più correttamente, come il potenziale specifico che il soggetto riesce a esprimere nel peculiare contesto addestrativo dell'Accademia. Di conseguenza, la valutazione delle articolazioni di tali dimensioni comportamentali dovrà tener conto delle peculiarità del contesto di riferimento, dello specifico ruolo che l'aspirante vi ricopre in qualità di Allievo Ufficiale e degli standard prestazionali in esso vigenti, da cui discende la più ampia escursione dei punteggi attribuibili nell'ambito delle scale di misurazione utilizzate;
- *sottoposti, a cura della commissione attitudinale di cui al successivo Paragrafo 4.5, ad attività di osservazione, nonché a ulteriori prove e accertamenti per la valutazione del rilevamento attitudinale, riferito alla perseveranza nel raggiungimento degli obiettivi e nello sforzo profuso, al senso di responsabilità,*

alla capacità di interiorizzare armonicamente il codice comportamentale dello specifico contesto militare, alla capacità di gestire adeguatamente l'emotività in risposta alle sollecitazioni a cui viene sottoposto, alla capacità di concentrazione e ragionamento, alla capacità di adattamento alla vita militare in termini di motivazione, al senso della disciplina espresso concretamente, in modo partecipativo, nel particolare ruolo, alla capacità d'integrazione e di adattamento attivo allo specifico contesto formativo e all'effettivo dispiegamento sul campo delle potenzialità riscontrate nel corso degli accertamenti attitudinali già sostenuti. L'attività di osservazione, le prove e gli accertamenti per la valutazione del rilevamento attitudinale si svolgeranno secondo norme tecniche definite con provvedimento dirigenziale del Direttore del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento dell'Arma dei Carabinieri, in base a un programma che sarà predisposto dalla competente commissione e trasmesso al Comando dell'Accademia Militare. Detto provvedimento dirigenziale sarà reso disponibile, prima della data di inizio del tirocinio, mediante pubblicazione sul sito www.carabinieri.it.

Al termine del tirocinio:

- *la commissione di cui al successivo Paragrafo 4.6, giudicherà il concorrente idoneo se lo stesso avrà conseguito il giudizio di idoneità in tutte e **tre** le predette aree (**IP, RC e VR**). Per ottenere l'idoneità in ciascuna delle **tre** aree oggetto di valutazione, la media dei voti riportati nelle prove comprese in ognuna delle predette aree dovrà essere uguale o superiore a 18/30;*
- *la commissione di cui al successivo Paragrafo 4.5 valuterà i risultati conseguiti, dai soli concorrenti giudicati idonei dalla predetta commissione di cui al successivo Paragrafo 4.6, attribuendo un punteggio da 0 (zero) fino a un massimo di 4 (quattro) punti, determinato esclusivamente sulla scorta:*
 - *delle risultanze che emergeranno dall'insieme delle prove e degli accertamenti riferiti alla valutazione del rilevamento attitudinale;*
 - *dei voti riportati da ciascun concorrente nella valutazione delle predette **tre** aree (**IP, RC e VR**).*

2.9.3. TABELLE DI VALUTAZIONE.

RENDIMENTO NELLE ISTRUZIONI PRATICHE (IP)			
VOTO	ADDESTRAMENTO INDIVIDUALE AL COMBATTIMENTO (AIC) (1)	LEZIONE DI TIRO CON ARMA INDIVIDUALE (LT) (2) % colpi in sagoma	ISTRUZIONE FORMALE (IF) (1) giudizio
30	l'aspirante dovrà applicare le tecniche per operare sul campo di battaglia	100 - 97	l'aspirante dovrà eseguire i movimenti relativi all'attenti, riposo, saluto da fermo e tiene correttamente il passo e la cadenza nella marcia al passo senza armi
29			
28			
27		96 - 91	
26			
25			
24		90 - 75	
23			
22			
21		74 - 61	
20			
19			
18 (3)		60	
17		59 - 50	
16		49 - 40	
15	39 - 30		
14	inferiore a 30		

- (1) il voto sarà attribuito secondo i criteri e le modalità che saranno fissati dalla competente commissione, nel corso di apposita riunione preliminare;
- (2) il voto nell'ambito della fascia sarà attribuito tenendo conto dei seguenti parametri:
- padronanza della tecnica di puntamento;
 - distribuzione dei colpi in sagoma (rosa di tiro);
 - corretta applicazione delle norme di sicurezza sulla linea di tiro;
- (3) valutazione minima per il conseguimento dell'idoneità.

RILEVAMENTO COMPORTAMENTALE (RC)		
VOTO (1)	ASPETTO ESTERIORE (AE)	CORRETTEZZA FORMALE E COMUNICAZIONE VERBALE (CFCV)
26 - 30	eccelle nella cura della persona e dell'abito/uniforme	eccelle nella disinvoltura, nella correttezza formale e nelle capacità comunicative, utilizza di un registro linguistico appropriato
22 - 25	si distingue per la cura della persona e dell'abito/uniforme	si distingue per disinvoltura, correttezza formale e per comunicazione chiara e comprensibile, utilizza un registro linguistico appropriato
18 - 21 (2)	cura la persona e l'abito/uniforme	disinvolto e formalmente corretto, si esprime in maniera sufficientemente chiara e comprensibile, utilizza un registro linguistico sufficientemente appropriato
16 - 17	cura raramente la persona e l'abito/uniforme	raramente disinvolto e raramente formalmente corretto, non sempre adeguatamente comprensibile nella comunicazione, utilizza un registro linguistico spesso inappropriato
14 - 15	trascura la persona e l'abito/uniforme	impacciato e formalmente inadeguato, incongruo e inappropriato nella scelta del registro linguistico e poco comprensivo nella comunicazione

- (1) il voto sarà attribuito secondo i criteri e le modalità che saranno fissati dalla competente commissione di cui al successivo Paragrafo 4.6 nel corso di apposita riunione preliminare;
- (2) prestazione minima per il conseguimento dell'idoneità.

RISPETTO DEI VINCOLI E DELLE RISORSE (VR)		
VOTO (1)	ESECUZIONE DI ORDINI (EO)	RISORSE MORALI (RM)
26 - 30	eccelle nell'esecuzione degli ordini per rispetto dei tempi, interiorizzazione e condivisione degli scopi	eccelle in determinazione, ascendente, senso di lealtà (3) e nella capacità di esprimere una spontanea collaborazione con i colleghi
22 - 25	si distingue nell'esecuzione degli ordini per rispetto dei tempi e interiorizzazione degli scopi	si distingue per senso di lealtà (3) e nella capacità di esprimere una spontanea collaborazione con i colleghi
18 - 21 (2)	appropriato nell'esecuzione degli ordini per rispetto dei tempi e interiorizzazione degli scopi	dimostra sufficiente senso di lealtà (3), ascendente e sufficiente capacità di esprimere una spontanea collaborazione con i colleghi
16 - 17	raramente appropriato nell'esecuzione degli ordini per rispetto dei tempi, interiorizzazione e condivisione degli scopi	talvolta non si assume la responsabilità dei propri comportamenti, non sempre collaborativo, dimostra un limitato senso di lealtà (3)
14 - 15	non rispetta l'esecuzione degli ordini, di cui non comprende il significato e non condivide lo scopo	spesso non si assume la responsabilità dei propri comportamenti, scarsamente collaborativo, dimostra scarso senso di lealtà (3)

- (1) il voto sarà attribuito secondo i criteri e le modalità che saranno fissati dalla competente commissione di cui al successivo Paragrafo 4.6 nel corso di apposita riunione preliminare;
- (2) prestazione minima per il conseguimento dell'idoneità;
- (3) inteso come atteggiamento e comportamento verso gli altri, superiori e colleghi, basato sul rispetto e la buona educazione, attaccamento al dovere, rispetto della propria dignità nel ruolo ricoperto, capacità di assumersi la responsabilità dei propri comportamenti e nel mantenimento degli impegni assunti con intimo e sentito senso di responsabilità.

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Generale di Brigata
Lorenzo SANTELLA