

**PROFILO ATTITUDINALE PREVISTO PER GLI
ASPIRANTI CARABINIERI EFFETTIVI ¹**

1. Un **BAGAGLIO COGNITIVO** con adeguato **curriculum scolastico**, che consenta **comprensione, apprendimento e comunicazione** ad altri o corretta esecuzione di disposizioni, documenti, oltretché di **risolvere problemi teorico-pratici** sia in ambito applicativo, sia nel lavoro d'ufficio.
2. Un **LIVELLO INTELLETTIVO** che consenta di **fronteggiare problematiche mediante soluzioni logiche ed appropriate**, inteso come capacità sia d'assorbimento di informazioni d'adeguato spessore, sia di elaborazione e restituzione dei dati sotto forma di abilità propositiva, nonché come capacità investigative, logico-deduttive, interpretative e di autonoma valutazione.
3. Un **LIVELLO EVOLUTIVO** che consenta una valida **integrazione della personalità all'ambiente** con riferimento alla **maturazione, all'esperienza di vita**, ai tratti salienti del carattere ed al **senso di responsabilità**. Sono tratti di personalità rilevanti, ai fini di un proficuo inserimento nell'Istituzione, **il buon senso**, la **rettezza**, la **capacità d'iniziativa**, la **riservatezza**, la **capacità d'osservazione**.
4. Un **AUTOCONTROLLO EMOTIVO** inteso come **capacità d'agire a ragion veduta** anche in situazioni inattese o ansiogene **contenendo i propri impulsi istintivi e orientando l'umore**, la **coordinazione motoria e la sintonia delle reazioni** nonché traducendo le spinte aggressive in **comportamenti razionali, responsabili, produttivi ed operosi**.
5. Una **CAPACITÀ D'ADATTAMENTO** ambientale e sociale intesa come **predisposizione al gruppo**, ai particolari compiti ad al peculiare ambiente di lavoro, anche grazie al tratto, al portamento ed all'aspetto complessivo, che implichi **il senso del dovere** e la **consapevole accettazione della disciplina** senza diminuire il livello del potenziale rendimento. Rispetto per la legge e l'ordine per poterli far rispettare agli altri. Attitudine a **risolvere problematiche sociali**, a proteggere le persone attraverso l'esecuzione delle leggi che governano la società, **capacità di trattare con il pubblico**.
6. Un'adeguata **MOTIVAZIONE** al lavoro, intesa quale **spinta interiore, attitudine allo specifico ruolo** e come possesso di **valori ideali realistici** che consentano di **finalizzare le proprie capacità e risorse alla realizzazione** dei compiti assegnati.

¹ Art. 641 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66.