



**CENTRO NAZIONALE DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO  
UFFICIO SELEZIONE DEL PERSONALE**

## **NORME TECNICHE**

PER LA VALUTAZIONE DEL RILEVAMENTO COMPORTAMENTALE DURANTE IL TIROCINIO DEL CONCORSO. PER ESAMI, PER L'AMMISSIONE DI 40 ALLIEVI AL PRIMO ANNO DEL 197° CORSO DELL'ACCADEMIA MILITARE PER LA FORMAZIONE DI BASE DEGLI UFFICIALI DELL'ARMA DEI CARABINIERI

*(G.U.R.I. – 4ª serie speciale, n.2, del 9 gennaio 2015)*

**INDICE**

<b>1. GENERALITÀ</b>	<b>pag.</b>	<b>2</b>
<b>2. OBIETTIVI</b>	<b>“</b>	<b>2</b>
<b>3. STRUMENTI DI INDAGINE</b>	<b>“</b>	<b>2</b>
<b>4. ORGANI E COMPETENZE</b>	<b>“</b>	<b>2</b>
<b>5. PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEL RILEVAMENTO COMPORTAMENTALE DURANTE IL TIROCINIO</b>	<b>“</b>	<b>2</b>
<b>6. ELENCO DEGLI ALLEGATI</b>	<b>“</b>	<b>3</b>

## **1. GENERALITÀ**

Le presenti norme tecniche disciplinano la valutazione del rilevamento comportamentale nel corso del tirocinio, prevista dall'articolo 19 del bando di concorso per l'ammissione di 40 allievi al primo anno del 197° Corso dell'Accademia militare per la formazione di base degli Ufficiali dell'Arma dei Carabinieri per l'anno accademico 2015-2016, pubblicato nella G.U.R.I. - 4<sup>a</sup> serie speciale, n. 2 del 9 gennaio 2015.

## **2. OBIETTIVI**

Nel corso del tirocinio, che avrà luogo presso l'Accademia Militare di Modena, i frequentatori saranno sottoposti, a cura della Commissione per gli accertamenti attitudinali di cui all'art. 7, comma 1, lettera d) numero 4), del bando di concorso alla valutazione del rilevamento comportamentale riferito alla perseveranza nel raggiungimento degli obiettivi, al senso di responsabilità, all'emotività, alla capacità di concentrazione e ragionamento, alla capacità di adattamento alla vita militare in termini di motivazione, al senso della disciplina, alla capacità d'integrazione ed all'effettivo dispiegamento "sul campo" delle potenzialità riscontrate nel corso degli accertamenti attitudinali di cui all'articolo 12 del bando (capacità complessivamente indicate di seguito con: "capacità attitudinali"). Detta attività ha lo scopo di monitorare e valutare, in una prospettiva temporale più ampia, l'adattamento, l'integrazione ed il rendimento dell'aspirante nello specifico contesto militare nonché l'effettivo possesso delle qualità attitudinali necessarie ad assumere le responsabilità ad espletare le mansioni di Ufficiale dell'Arma dei carabinieri, in armonia con il profilo attitudinale di riferimento (All. A alle norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali).

## **3. STRUMENTI DI INDAGINE**

La valutazione del rilevamento comportamentale, di cui al precedente punto 2, si sostanzia in una osservazione sul campo dei concorrenti nel corso delle varie attività in Accademia, che consente di monitorare il processo di adattamento degli aspiranti allievi ufficiali allo specifico contesto militare integrato dallo svolgimento di ulteriori prove, dalla somministrazione di test psico-attitudinali e da colloqui di approfondimento.

Al termine dell'attività la Commissione per gli accertamenti attitudinali condurrà un colloquio di sintesi per ciascun candidato.

## **4. ORGANI E COMPETENZE**

**Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali** (art 7 comma 1 lettera d nr. 4 del bando di concorso e nr. 4.5 appendice al bando di concorso)

È incaricata delle attività specificate nell'art.12, comma 1 e 2, e al paragrafo 2.8.2 dell'appendice al bando di concorso.

## **5. PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEL RILEVAMENTO COMPORTAMENTALE DURANTE IL TIROCINIO**

A conclusione del tirocinio la "Commissione per la valutazione dei frequentatori al termine del tirocinio" (art. 7, comma 1, lettera d numero 5 del bando, composizione di cui all'art 4.6 dell'appendice), successivamente indicata come "Commissione dell'Accademia Militare", giudicherà idoneo il frequentatore che ha conseguito il giudizio di idoneità in tutte e quattro le aree previste dall'"Appendice Arma dei Carabinieri" al para 2.8.2. (CRF, RC, IP, IAAS).

Per ciascuno dei frequentatori giudicati idonei dalla Commissione dell'Accademia Militare al termine del tirocinio, la **Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali** attribuirà un punteggio da 0 (zero) fino ad un massimo di 4 (quattro) punti, utile ai fini della graduatoria finale di ammissione al corso, determinato sulla scorta:

- delle votazioni finali attribuite dalla Commissione dell'Accademia Militare nella valutazione delle quattro aree specificate nell' "Appendice Arma dei Carabinieri" del bando di concorso (punteggio attribuibile fino ad un massimo di 0.5 – come specificato al successivo para.5.1.), secondo la tabella in paragrafo 2.8.3 cd. "tabelle di valutazione"
- delle risultanze che emergeranno dall'insieme dell'attività di valutazione, di cui al precedente punto 2 ed agli strumenti d'indagine di cui al precedente punto 3 (punteggio attribuibile fino ad un massimo di 3.5 – come specificato al successivo para. 5.2).

**5.1** I voti finali attribuiti dalla Commissione dell'Accademia Militare nella valutazione di ciascuna delle predette quattro aree, secondo le modalità riportate nell'"Appendice Arma dei Carabinieri" del bando di concorso, saranno sintetizzate in un unico voto, che esprimerà la media delle medie delle predette votazioni, cui corrisponderà un punteggio, fino ad un massimo di 0.5, secondo la seguente tabella di conversione:

<b>Media delle medie delle votazioni attribuite dall'Accademia Militare durante il tirocinio nelle aree:</b> – capacità e resistenza fisica (CRF); – rilevamento comportamentale (RC); – rendimento nelle istruzioni pratiche (IP); – idoneità ad affrontare le attività scolastiche (IAAS).	<b>Punteggio</b>
uguale o superiore a 29/imi	0,50
da 28 a 28,99/imi	0,45
da 27 a 27,99/imi	0,40
da 26 a 26,99/imi	0,35
da 25 a 25,99/imi	0,30
da 24 a 24,99/imi	0,25
da 23 a 23,99/imi	0,20
da 22 a 22,99/imi	0,15
da 21 a 21,99/imi	0,10
da 20 a 20,99/imi	0,05
da 18 a 19,99/imi	0

**5.2** L'esito della valutazione del rilevamento comportamentale del tirocinio di cui al precedente para.5, secondo alinea, sarà documentato mediante compilazione della scheda in "All. A", per mezzo della quale vengono valutate, con un punteggio da 1 a 7, le 14 aree comportamentali prese in considerazione. La somma delle valutazioni in ciascuna delle 14 aree determina l'attribuzione di un punteggio grezzo (PG). La Commissione attribuirà un punteggio (P) da 0 a 3.5, mediante la conversione del punteggio grezzo (PG) con la seguente formula:

$$P = \frac{(PG - 14) \times 3.5}{84}$$

I punteggi attribuiti (P) sono arrotondati alla terza cifra decimale tenendo conto della quarta, con le seguenti modalità:

- quarta cifra decimale uguale o inferiore a 4, arrotondamento per difetto;

- quarta cifra decimale uguale o superiore a 5, arrotondamento per eccesso.
- 5.3** La somma dei punteggi sopra indicati (para. 5.1. e para. 5.2.) determina il punteggio finale (da 0 a 4) attribuibile ai sensi dell'art. 19, comma 1, del bando di concorso (verbale in "All. B"). Detto punteggio viene notificato ai candidati con comunicazione in "All. C", a firma del Presidente della Commissione per la valutazione del rilevamento comportamentale riferito ai profili indicati nel paragrafo 2.8.2 dell'"Appendice Arma dei Carabinieri" del bando di concorso.

## **6. ELENCO DEGLI ALLEGATI**

- All. A Scheda di valutazione del rilevamento comportamentale sul campo.
- All. B Verbale della Commissione per la valutazione del rilevamento comportamentale durante il tirocinio.
- All. C Verbale di notifica.