Allegato "B" al f. n. 113/2-10-1 CC,
datato 09 novembre 2015, del C.N.S.R.

CENTRO NAZIONALE DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO
UFFICIO SELEZIONE DEL PERSONALE

NORME TECNICHE

PER LO SVOLGIMENTO DEGLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI, PER IL RECLUTAMENTO DI QUATTORDICI ALLIEVI CARABINIERI, IN FERMA QUADRIENNALE, IN QUALITA' DI ATLETI, PER IL CENTRO SPORTIVO DELL'ARMA DEI CARABINIERI.

(G.U.R.I. – 4ª serie speciale, n.78, del 09 ottobre 2015)

I N D I C E

1. GENERALITÀ	**pag.**	**2**
2. OBIETTIVI	**“**	**2**
3. ORGANI E COMPETENZE	**“**	**2**
4. SETTORI DI INDAGINE	**“**	**3**
5. STRUMENTI DI INDAGINE PER GLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI	**“**	**3**
6. SEQUENZA DELLE PROVE	**“**	**5**
7. PROCEDURA DI SELEZIONE	**“**	**5**
8. CRITERI DI VALUTAZIONE	**“**	**6**
9. ELENCO ALLEGATI	**“**	**6**

1. **GENERALITÀ**

Le presenti norme tecniche disciplinano gli accertamenti attitudinali previsti dall'art. 7 del bando di concorso, per titoli, per il reclutamento di 14 (quattordici) carabinieri in ferma quadriennale, in qualità di atleti, per il Centro Sportivo dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nella G.U.R.I. – 4^serie speciale, n.78, del 09 ottobre 2015.

2. **OBIETTIVI**

In ottemperanza agli artt. 635 e 641 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n.66, gli accertamenti attitudinali si sostanziano in un'indagine conoscitiva e valutativa finalizzata a riscontrare il possesso, da parte dei/lle candidati/e, dello specifico profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Carabinieri effettivi (**All. A**).

Tali accertamenti hanno lo scopo di valutare il possesso dei requisiti attitudinali al fine di un positivo inserimento nell'Arma dei Carabinieri e riscontrare la presenza di quelle caratteristiche indispensabili all'espletamento delle mansioni di Carabiniere effettivo e alla assunzione delle discendenti responsabilità.

Agli accertamenti sono sottoposti i/le concorrenti che risulteranno idonei/e al termine degli accertamenti sanitari di cui all'art. 6 del bando.

3. **ORGANI E COMPETENZE**

a. **Il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento dei Carabinieri**

Il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento è deputato a svolgere gli accertamenti attitudinali previsti dall'art. 7 del bando di concorso.

b. **Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali**

La Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali è incaricata delle attività specificate nell'art.7, del bando. La sua composizione è stabilita dall'art.5 comma 4 del bando. La Commissione si avvale anche del contributo tecnico-specialistico di psicologi deputati alla somministrazione, elaborazione, interpretazione e valutazione dei test (successivo punto 5a) nonché di periti selettori per l'effettuazione dell'intervista attitudinale di selezione di cui al successivo punto 5c.

c. **Capo Ufficio Selezione del Personale del CNSR**

Il Capo Ufficio Selezione del Personale è responsabile del coordinamento e della supervisione delle attività e delle procedure poste in essere per lo svolgimento e la realizzazione degli accertamenti attitudinali.

d. **Capo Sezione Selettori dell'Ufficio Selezione del Personale**

Il Capo Sezione Selettori dell'Ufficio Selezione del Personale è responsabile del coordinamento degli Ufficiali Periti Selettori ai fini dell'effettuazione dell'"I*ntervista attitudinale di selezione*".

e. **Capo Sezione Ricerche e Somministrazioni dell'Ufficio Selezione del Personale**

Il Capo Sezione Ricerche e Somministrazioni dell'Ufficio Selezione del Personale è responsabile del coordinamento degli Ufficiali psicologi e dell'altro personale individuato, ai fini della somministrazione e della correzione dei test.

f. **Ufficiali psicologi**
Gli Ufficiali psicologi sono competenti all'uso degli strumenti psicologici. Essi intervengono prima, nella somministrazione e elaborazione di tutti i test e, successivamente, nella loro interpretazione e valutazione.

g. **Ufficiali periti selettori**
Gli Ufficiali "perito selettore attitudinale" sono ufficiali in possesso di specifica qualifica ottenuta con la frequenza di un corso interforze di specializzazione.

h. **Assistenti selettori**
Militari in servizio all'Ufficio Selezione del Personale, coadiuvano gli Ufficiali psicologi e gli Ufficiali periti selettori nelle attività di rispettiva competenza.

4. SETTORI DI INDAGINE

Gli accertamenti attitudinali, nel loro complesso, si sostanziano in un'indagine conoscitiva e valutativa sulla struttura motivazionale, sui comportamenti tipo, sulle capacità interpersonali e sulle caratteristiche attitudinali dei concorrenti, così come sono declinati nel profilo attitudinale per aspiranti Carabinieri effettivi. In altri termini gli accertamenti attitudinali hanno lo scopo di individuare le potenzialità del concorrente, in rapporto al ruolo da ricoprire ed alle responsabilità da esso discendenti; ovvero di rilevare quelle caratteristiche attitudinali necessarie per affrontare con esito positivo il previsto corso formativo e, successivamente, per svolgere le funzioni ed assolvere alle responsabilità attribuite ai Carabinieri effettivi.

5. STRUMENTI DI INDAGINE PER GLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI

Per l'effettuazione degli accertamenti attitudinali, i concorrenti saranno sottoposti ad alcune prove che, nel loro insieme, costituiscono il "protocollo di selezione" all'interno del quale si enucleano: test e prove di massima performance e di comportamento tipico, questionari, intervista attitudinale di selezione, colloquio con la commissione attitudinale.

a. **Test[1] e questionario informativo (batteria testologica)**
La batteria testologica utilizzata nell'ambito delle citate prove, è composta da test di massima performance, test di comportamento tipico e dal questionario informativo. Essa viene predisposta dall'Ufficio Selezione del Personale del C.N.S.R..
Il questionario informativo, finalizzato a raccogliere dati soggettivi utili ai fini della valutazione attitudinale, è uno strumento volto ad acquisire informazioni sul soggetto, relative:
- alla storia (che cosa ha fatto e come lo ha fatto, che cosa sta facendo e come lo sta facendo) in ambito scolastico, familiare, sportivo, di gruppo e lavorativo;
- ai valori di fondo (i principi, gli ideali, le opinioni, gli atteggiamenti prevalenti, tutti elementi che sono alla base della "cultura" del soggetto e ne condizionano in qualche modo il comportamento);
- le motivazioni personali (gli obiettivi, i progetti nei quali ha intenzione di investire le proprie risorse).

[1] Con il termine "test" si intendono test in senso stretto, questionari e prove di carattere attitudinale.

Esso permette di raccogliere elementi di informazione e svolge la fondamentale funzione di supporto e di guida all'intervista attitudinale di selezione di cui al successivo punto c.

b. La "*relazione psicologica*"

L'interpretazione delle risultanze di tutti i test somministrati e del questionario informativo viene effettuata dagli Ufficiali Psicologi che, al riguardo, redigono un'apposita "*Relazione psicologica*". Detta relazione consente di rilevare e mettere in evidenza, in rapporto allo specifico profilo attitudinale, gli aspetti caratterizzanti dell'individuo, indicando le eventuali criticità o le risorse disponibili.

In tal modo risulta possibile effettuare un quadro generale del candidato in relazione al suo assetto cognitivo ed emotivo, dei rapporti con sé stesso e con il mondo esterno, del suo funzionamento psichico complessivo e della struttura motivazionale specifica.

Tale documento costituisce contributo per la Commissione per gli accertamenti attitudinali deputata ad esprimere il giudizio di idoneità o di inidoneità sul conto del candidato.

c. Intervista attitudinale di selezione

L'"*Intervista attitudinale di selezione*" è un colloquio *individuale* finalizzato all'esame diretto dei concorrenti, alla luce delle risultanze della batteria dei test da essi sostenuti e della *Relazione psicologica*, di cui al precedente punto b.

L'intervista è un'interazione attiva "intervistatore-intervistato" e si caratterizza per essere un *colloquio semistrutturato* orientato, da un lato, dalle indicazioni fornite dall'Ufficiale psicologo, con la "*Relazione psicologica*" e, dall'altro, dalle aree da indagare, relative ai previsti requisiti del profilo attitudinale che fondamentalmente sono riconducibili a tre aree:

- cognitiva;
- comportamentale;
- dell'assunzione di ruolo.

L'intervista attitudinale viene effettuata dagli Ufficiali Periti Selettori che, al riguardo, redigono un'apposita "*Scheda di valutazione attitudinale"* quale contributo per la Commissione per gli accertamenti attitudinali deputata ad esprimere il giudizio di idoneità o di inidoneità sul conto del candidato.

d. Colloquio con la commissione attitudinale

La Commissione per gli accertamenti attitudinali, esaminato il protocollo delle prove sostenute dall'aspirante (test somministrati, questionario informativo, relazione psicologica e scheda di valutazione), sottopone il concorrente all'accertamento attitudinale consistente in una intervista attitudinale a carattere collegiale. Tale accertamento è un'interazione attiva tra i membri che compongono la Commissione e l'intervistato. Il colloquio con la commissione attitudinale è volto all'acquisizione di dati, informazioni ed elementi utili per giungere ad una valutazione del concorrente, in funzione dello specifico profilo attitudinale di riferimento.

Al termine del colloquio attitudinale , la Commissione per gli accertamenti attitudinali procede ad esprimere il giudizio definitivo di idoneità o inidoneità di cui al successivo punto 7, lettera d.

6. **SEQUENZA DELLE PROVE**

La sequenza delle prove attitudinali viene determinata dal Direttore del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento.

7. **PROCEDURA DI SELEZIONE**

La selezione attitudinale si svolge secondo le seguenti fasi:

a. **Somministrazione e correzione delle prove attitudinali**

La somministrazione delle prove attitudinali è svolta dall'Ufficiale psicologo che si avvale del personale di assistenza necessario alle operazioni di distribuzione e raccolta del materiale testologico.

I test e le prove attitudinali vengono somministrati collettivamente in aula e corretti in forma automatizzata o manualmente.

Una volta che il concorrente ha concluso la compilazione delle prove attitudinali, queste vengono raccolte nel "*Raccoglitore delle prove Attitudinali*".

b. **Valutazione dei test**

La valutazione e l'interpretazione delle prove attitudinali è svolta dall'Ufficiale Psicologo che riporta le sue considerazioni nella "*Relazione psicologica*" che viene inserita nel "*Raccoglitore delle prove Attitudinali*".

c. **Intervista attitudinale di selezione**

L'Ufficiale Perito Selettore:

- conduce l'intervista attitudinale di selezione indagando nei settori di competenza indicati nel profilo attitudinale, utilizzando le indicazioni "di orientamento" ricavate dai seguenti strumenti:
  - relazione dell'Ufficiale psicologo;
  - questionario informativo;
  - interazione attiva con l'intervistato;
- redige una sintetica relazione descrittiva denominata "*Scheda di valutazione attitudinale*", strutturata nelle aree cognitiva, comportamentale e dell'assunzione di ruolo (**All. B**), che viene inclusa nel "*Raccoglitore delle prove Attitudinali*".

d. **Colloquio con la commissione attitudinale ed espressione del Giudizio attitudinale definitivo**

La Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali, esaminato il protocollo delle prove sostenute dai concorrenti (test somministrati, questionario informativo, relazione psicologica e scheda di valutazione attitudinale), sottopone gli stessi a colloquio e nella circostanza accerta e valuta oggettivamente che i risultati da questi conseguiti siano in linea o meno con il profilo attitudinale richiesto per prestare servizio quale Carabiniere effettivo. Alla fine della valutazione, esprime il giudizio

definitivo di "IDONEO/A" o "INIDONEO/A" redigendo apposito verbale denominato "*Verbale della Commissione per gli accertamenti attitudinali*" (**All. C**).

e. <u>Comunicazione al concorrente</u>

Ai/alle concorrenti verrà immediatamente notificata la comunicazione (**All. D e E**), a firma del Presidente della Commissione, che contiene il giudizio definitivo. Qualora i/le concorrenti siano minorenni, il Presidente della Commissione provvede a comunicare agli/alle interessati/e solo l'esito degli accertamenti attitudinali (**All. E e F**). La motivazione dell'eventuale giudizio di inidoneità sarà, invece, comunicata per iscritto, a mezzo raccomandata a cura del C.N.S.R., ai genitori o al genitore esercente la potestà, ovvero al tutore, indicati nell'atto di assenso (**All. G**) allegato alla domanda di partecipazione al concorso.

I/le concorrenti inidonei/e saranno esclusi/e dal concorso.

8. CRITERI DI VALUTAZIONE

Ciascun componente della Commissione attribuirà, nell'apposito verbale, per ogni singola area ("Cognitiva", "Comportamentale", "Assunzione di ruolo") la valutazione di "**compatibile**" o "**non compatibile**".

L'attribuzione di "non compatibile", espressa anche in una singola area, comporterà per ciascun membro della Commissione la "valutazione complessiva" di "non compatibile".

La Commissione giunge ad esprimere il giudizio definitivo sull'idoneità o sull'inidoneità del candidato:

- <u>all'unanimità</u>, qualora tutti i componenti abbiano espresso una valutazione complessiva di "compatibile" oppure di "non compatibile";
- <u>a maggioranza</u>, qualora almeno due componenti su tre abbiano espresso una valutazione complessiva di "compatibile" oppure di "non compatibile".

In caso di giudizio espresso a maggioranza, i membri della Commissione compileranno una "*Relazione integrativa*" che, annessa al verbale, ne costituirà parte integrante.

La Commissione giungerà pertanto ad esprimere il giudizio definitivo di:

- **IDONEO/A**.
- **INIDONEO/A**.

9. ELENCO DEGLI ALLEGATI

- **All. A**: Profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Carabinieri effettivi.
- **All. B**: Scheda di valutazione per l'intervista attitudinale di selezione.
- **All. C**: Verbale della Commissione per gli accertamenti attitudinali.
- **All. D**: Comunicazione al/alla candidato/a del giudizio finale di "Inidoneo/a".
- **All. E**: Comunicazione al/alla candidato/a del giudizio finale di "Idoneo/a".
- **All. F**: Comunicazione al/alla candidato/a minorenne del giudizio di "Inidoneo/a".
- **All.G**: Comunicazione della motivazione del giudizio di inidoneità ai genitori o al genitore esercente la potestà ovvero al tutore.

All. A

PROFILO ATTITUDINALE PREVISTO PER GLI ASPIRANTI CARABINIERI EFFETTIVI [1]

1. Un **BAGAGLIO COGNITIVO** con adeguato **curriculum scolastico**, che consenta **comprensione, apprendimento e comunicazione** ad altri o corretta esecuzione di disposizioni, documenti, oltreché di **risolvere problemi teorico-pratici** sia in ambito applicativo, sia nel lavoro d'ufficio.

2. Un **LIVELLO INTELLETTIVO** che consenta di **fronteggiare problematiche mediante soluzioni logiche ed appropriate**, inteso come capacità sia d'assorbimento di informazioni d'adeguato spessore, sia di elaborazione e restituzione dei dati sotto forma di abilità propositiva, nonché come capacità investigative, logico-deduttive, interpretative e di autonoma valutazione.

3. Un **LIVELLO EVOLUTIVO** che consenta una valida **integrazione della personalità all'ambiente** con riferimento alla **maturazione**, **all'esperienza di vita**, ai tratti salienti del carattere ed al **senso di responsabilità**. Sono tratti di personalità rilevanti, ai fini di un proficuo inserimento nell'Istituzione, **il buon senso**, la **rettitudine**, la **capacità d'iniziativa**, la **riservatezza**, la **capacità d'osservazione**.

4. Un **AUTOCONTROLLO EMOTIVO** inteso come **capacità d'agire a ragion veduta** anche in situazioni inattese o ansiogene **contenendo i propri impulsi istintivi e orientando l'umore**, la **coordinazione motoria e la sintonia delle reazioni** nonché traducendo le spinte aggressive in **comportamenti razionali, responsabili, produttivi ed operosi**.

5. Una **CAPACITÀ D'ADATTAMENTO** ambientale e sociale intesa come **predisposizione al gruppo**, ai particolari compiti ad al peculiare ambiente di lavoro, anche grazie al tratto, al portamento ed all'aspetto complessivo, che implichi **il senso del dovere** e la **consapevole accettazione della disciplina** senza diminuire il livello del potenziale rendimento. Rispetto per la legge e l'ordine per poterli far rispettare agli altri. Attitudine a **risolvere problematiche sociali**, a proteggere le persone attraverso l'esecuzione delle leggi che governano la società, **capacità di trattare con il pubblico**.

6. Un'adeguata **MOTIVAZIONE** al lavoro, intesa quale **spinta interiore**, **attitudine allo specifico ruolo** e come possesso di **valori ideali realistici** che consentano di **finalizzare le proprie capacità e risorse alla realizzazione** dei compiti assegnati.

---

[1] Art. 641 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66.

All. B

Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

Ufficio Selezione del Personale

N. **«fascicolop»/3-__ SEL** di prot. Cod. Concorso ___ Roma, __/__/____

Scheda di valutazione attitudinale sul conto dell'aspirante:

_____ _____

COGNOME **NOME**

_____ _____

LUOGO DI NASCITA **DATA DI NASCITA**

1. AREA COGNITIVA

_____

_____

_____

_____

_____

2. AREA COMPORTAMENTALE

_____

_____

_____

_____

_____

3. AREA DELL'ASSUNZIONE DI RUOLO

_____

_____

_____

_____

_____

_____

L'UFFICIALE PERITO SELETTORE

_____

All.C

3/6-SEL

Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

N. **«fascicolop»/3-__ SEL** di prot. Cod. Concorso ___ Roma, __/__/____

OGGETTO: **Verbale della Commissione per gli accertamenti attitudinali.**

Concorso pubblico, per titoli, per il reclutamento di 14 (quattordici) carabinieri in ferma quadriennale, in qualità di atleti, per il Centro Sportivo dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nella G.U.R.I., 4^ serie speciale n.78 del 09/10/2015.

LA COMMISSIONE:

VISTO - il bando di concorso in oggetto indicato ed in particolare gli artt. 5 e 7;

VISTA - la nomina delle commissioni del concorso in oggetto approvate con determinazione nr.<> CC di prot. in data <> del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;

VISTE - le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr. <> CC di prot. in data <> del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;

VISTO - il profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Carabinieri effettivi (All. A alle norme tecniche di cui al precedente alinea);

ESAMINATO - il protocollo delle prove (test somministrati, questionario informativo, relazione psicologica e scheda di valutazione) sostenute dall'aspirante:

«cognome» «nome»

nato a «comunenascita» il «datanascita»;

TENUTO CONTO - delle considerazioni espresse sul conto del/lla concorrente nella "*Relazione psicologica*" e nella "*Scheda di valutazione per l'intervista attitudinale di selezione"*;

- dell'esito del colloquio con la commissione attitudinale in data odierna;

CONSIDERATE - le risultanze complessivamente emerse nell'intervista attitudinale a carattere collegiale;

ATTRIBUISCE LE SEGUENTI VALUTAZIONI[(1)]:

		COMMISSIONE		
		UFFICIALE PSICOLOGO	**PRESIDENTE**	**UFFICIALE PERITO SELETTORE**
AREE	**COGNITIVA**			
	COMPORTAMENTALE			
	ASSUNZIONE DI RUOLO			
VALUTAZIONE COMPLESSIVA[2 3 4]				

(1) "compatibile" o "non compatibile".

(2) La valutazione di "Non Compatibile" attribuita anche in una singola area, comporta la valutazione complessiva di "Non Compatibile".

(3) in caso di giudizio a maggioranza, i membri della commissione compileranno una relazione integrativa che, annessa al presente verbale, ne costituirà parte integrante.

(4) la valutazione complessiva di "Non compatibile" attribuita da almeno due componenti della commissione, comporta il giudizio di "INIDONEO/A".

LA COMMISSIONE PER LO SVOLGIMENTO DEGLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI

Alla fine della valutazione, sul il/la concorrente

«COGNOME» «NOME»

NATO A «COMUNE NASCITA» IL «DATA NASCITA»

Esprime il seguente giudizio definitivo:

☐ **IDONEO/A** ☐ **INIDONEO/A**

Per le seguenti considerazioni espresse in funzione dello specifico profilo attitudinale.

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

LA COMMISSIONE

L'UFFICIALE PSICOLOGO	IL PRESIDENTE	L'UFFICIALE PERITO SELETTORE
()	()	()
_____	_____	_____

Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

N. **«fascicolop»/3-__ SEL** di prot. Cod. Concorso ___ Roma, __/__/____

OGGETTO: **Notifica del giudizio definitivo della Commissione per gli accertamenti attitudinali.**

Concorso pubblico, per titoli, per il reclutamento di 14 (quattordici) carabinieri in ferma quadriennale, in qualità di atleti, per il Centro Sportivo dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nella G.U.R.I., 4^ serie speciale n.78 del 09/10/2015.

Al/lla concorrente «COGNOME» «NOME»

nato il «DATA_NASCITA» a «COMUNENASCITA»

La Commissione di cui all'art.5 comma 4, del bando di concorso, con verbale n. «FASCICOLO» /3-_ SEL in data odierna,

VISTE – le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr. _____ di prot. in data _____ del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;

VISTO – il profilo attitudinale previsto per i Carabinieri effettivi (All.A alle norme tecniche di cui sopra);

VISTE – la relazione redatta dall'Ufficiale psicologo sulla scorta delle risposte fornite dalla S.V. ai test somministrati; la scheda di valutazione attitudinale redatta dall'Ufficiale perito selettore al termine dell'intervista attitudinale, da considerarsi entrambe attività endoprocedimentali;

a conclusione del colloquio con la commissione attitudinale sostenuto dalla S.V. in data odierna, e valutate le risultanze complessivamente emerse, avendo accertato che le abilità personali evidenziate e l'insieme delle caratteristiche personologiche riscontrate non sono adeguatamente aderenti ai requisiti attitudinali dello specifico profilo indicato in premessa, e, pertanto, non potenzialmente sufficienti a garantire un proficuo percorso di formazione finalizzato al successivo esercizio delle attribuzioni proprie del Carabiniere effettivo, ha espresso il giudizio di:

"INIDONEO/A"

La S.V. è, pertanto, esclusa dal concorso ai sensi dell'art. 7, comma 3, del bando di concorso.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

( )

Avverso il presente giudizio è ammesso, dalla sua notifica:

- entro 60 giorni, ricorso al Tribunale Amministrativo per la Regione Lazio, con sede in Roma, nei termini e modi prescritti rispettivamente dagli artt. 29 e 41 del D. Lgs 2 luglio 2010, n. 104 e secondo il criterio della inderogabilità della competenza di cui agli artt. 13 e seguenti della medesima norma;
- entro 120 giorni, ricorso straordinario al Presidente delle Repubblica, versando il contributo unificato obbligatorio di euro 650,00, di cui all'art.1, comma 25, lettera a) n.3 della L. 228/2012.

Copia della presente comunicazione di **inidoneità** mi è stata consegnata, per notifica, il «DataStampa»

Firma del/lla concorrente _____

Info: Comando Generale dell'Arma dei carabinieri
Ufficio Relazioni con il Pubblico – Tel. 06/8098-2935
e-mail: carabinieri@carabinieri.it

All.E

Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

N. **«fascicolop»/3-__ SEL** di prot. Cod. Concorso ___ Roma, __/__/____

OGGETTO: **Notifica del giudizio definitivo della Commissione per gli accertamenti attitudinali.**

Concorso pubblico, per titoli, per il reclutamento di 14 (quattordici) carabinieri in ferma quadriennale, in qualità di atleti, per il Centro Sportivo dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nella G.U.R.I., 4^ serie speciale n.78 del 09/10/2015.

Al/lla concorrente «COGNOME» «NOME»

nato/a il «DATA_NASCITA» a «COMUNENASCITA»

La Commissione di cui all'art.5 comma 4, del bando di concorso, con verbale n. «FASCICOLO» /3-_ SEL in data odierna,

VISTE – le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr._____ di prot. in data _____ del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;

VISTO – il profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Carabinieri effettivi (All.A alle norme tecniche di cui sopra);

VISTE – la relazione redatta dall'Ufficiale psicologo sulla scorta delle risposte fornite dalla S.V. ai test somministrati; la scheda di valutazione attitudinale redatta dall'Ufficiale perito selettore al termine dell'intervista attitudinale, da considerarsi entrambe attività endoprocedimentali;

VALUTATE – le risultanze complessivamente emerse;

ha espresso il giudizio di:

"I D O N E O/A"

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
()

Copia della presente comunicazione mi è stata consegnata, per notifica, il «DataStampa»

Firma del/lla concorrente _____

Info: Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri
Ufficio Relazioni con il Pubblico – Tel. 06/8098-2935
e-mail: carabinieri@carabinieri.it

All. F

Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

N. **«fascicolop»/3-__ SEL** di prot. Cod. Concorso ___ Roma, __/__/____

OGGETTO: **Notifica del giudizio definitivo della Commissione per gli accertamenti attitudinali.**
Concorso pubblico, per titoli, per il reclutamento di 14 (quattordici) carabinieri in ferma quadriennale, in qualità di atleti, per il Centro Sportivo dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nella G.U.R.I., 4^ serie speciale n.78 del 09/10/2015.

Al/lla concorrente _____

nato/a il _____ a _____

La Commissione di cui all'art. 5, comma 4, del bando di concorso, con verbale n. _____ in data odierna, ha espresso il giudizio di:

"INIDONEO"

La S.V. è, pertanto, esclusa dal concorso ai sensi dell'art. 7, comma 3, del bando.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

_____

Copia della presente comunicazione mi è stata consegnata, per notifica, il _____

Firma del/lla concorrente_____ _____

Info: Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri
Ufficio Relazioni con il Pubblico – Tel. 06/8098-2935
e-mail: carabinieri@carabinieri.it

All. G

Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

N. **«fascicolop»/3-__ SEL** di prot. Cod. Concorso ___ Roma, __/__/____

OGGETTO: **Notifica del giudizio definitivo della Commissione per gli accertamenti attitudinali.**

Concorso pubblico, per titoli, per il reclutamento di 14 (quattordici) carabinieri in ferma quadriennale, in qualità di atleti, per il Centro Sportivo dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nella G.U.R.I., 4^ serie speciale n.78 del 09/10/2015.

Al Signor/Alla Signora

_____

residente a _____ via _____

La Commissione di cui all'art.5, comma 4, del bando di concorso, con verbale n. «FASCICOLO» /3-_ SEL in data odierna,

VISTE – le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr._____ di prot. in data _____ del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;

VISTO – il profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Carabinieri effettivi (All.A alle norme tecniche di cui sopra);

VISTE – la relazione redatta dall'Ufficiale psicologo sulla scorta delle risposte fornite dalla S.V. ai test somministrati; la scheda di valutazione attitudinale redatta dall'Ufficiale perito selettore al termine dell'intervista attitudinale, da considerarsi entrambe attività endoprocedimentali;

a conclusione del colloquio di verifica sostenuto dal/lla concorrente_____ nato a_____ il_____, in data odierna e valutate le risultanze complessivamente emerse, avendo accertato che le abilità personali evidenziate e l'insieme delle caratteristiche personologiche riscontrate non sono adeguatamente aderenti ai requisiti attitudinali dello specifico profilo indicato in premessa, e, pertanto, non potenzialmente sufficienti a garantire un proficuo percorso di formazione finalizzato al successivo esercizio delle attribuzioni proprie del Carabiniere effettivo, ha espresso il giudizio di:

"INIDONEO/A"

Il/La concorrente è, pertanto, escluso/a dal concorso ai sensi dell'art. 7, comma 3, del bando.

IL DIRETTORE

_____

Avverso il presente giudizio è ammesso, dalla sua notifica:

- entro 60 giorni, ricorso al Tribunale Amministrativo per la Regione Lazio, con sede in Roma, nei termini e modi prescritti rispettivamente dagli artt. 29 e 41 del D.Lgs 2 luglio 2010, n. 104 e secondo il criterio della inderogabilità della competenza di cui agli artt. 13 e seguenti della medesima norma;
- entro 120 giorni, ricorso straordinario al Presidente delle Repubblica, versando il contributo unificato obbligatorio di euro 650,00, di cui all'art.1, comma 25, lettera a) n.3 della L. 228/2012.

Copia della presente comunicazione di **inidoneità** mi è stata consegnata, per notifica, il «DataStampa»

Firma del/lla concorrente _____

Info:Comando Generale dell'Arma dei carabinieri
Ufficio Relazioni con il Pubblico – Tel. 06/8098-2935
e-mail: carabinieri@carabinieri.it