



**CENTRO NAZIONALE DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO**  
UFFICIO SELEZIONE DEL PERSONALE

## **NORME TECNICHE**

PER LO SVOLGIMENTO DEGLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI DEL CONCORSO,  
PER ESAMI E TITOLI, PER L'AMMISSIONE AL 12° CORSO ANNUALE DI 250  
ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI

*(Giornale Ufficiale della Difesa – Dispensa nr. 2, del 20 gennaio 2014)*

**I N D I C E**

<b>1. GENERALITÀ</b>	<b>pag.</b>	<b>2</b>
<b>2. OBIETTIVI</b>	“	<b>2</b>
<b>3. SETTORI DI INDAGINE</b>	“	<b>2</b>
<b>4. STRUMENTI DI INDAGINE</b>	“	<b>2</b>
<b>5. SEQUENZA DELLE PROVE</b>	“	<b>4</b>
<b>6. ORGANI E COMPETENZE</b>	“	<b>4</b>
<b>7. PROCEDURA DI SELEZIONE</b>	“	<b>4</b>
<b>8. CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	“	<b>5</b>
<b>9. ELENCO ALLEGATI</b>	“	<b>6</b>

## **1. GENERALITÀ**

Le presenti norme tecniche disciplinano gli accertamenti attitudinali previsti dall'art. 10 del bando di concorso interno, per esami e titoli, per l'ammissione al 12° corso annuale (2014-2015) di 250 Allievi Marescialli del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nel Giornale Ufficiale della Difesa – Dispensa nr.2, del 20 gennaio 2012.

## **2. OBIETTIVI**

In ottemperanza all'art. 641 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, gli accertamenti attitudinali si sostanziano in un'indagine conoscitiva e valutativa finalizzata a riscontrare il possesso, da parte dei/le candidati/e, dello specifico profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Marescialli del Ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri (**All.A**).

Tali accertamenti hanno lo scopo di valutare il possesso dell'idoneità attitudinale al servizio quale Maresciallo del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri.

Agli accertamenti sono sottoposti i/le concorrenti che risulteranno idonei/e al termine degli accertamenti sanitari di cui all'art. 9 del bando.

## **3. SETTORI DI INDAGINE**

L'indagine conoscitiva e valutativa tenderà ad accertare il possesso, da parte dei/le concorrenti, dei requisiti previsti dal citato profilo attitudinale per aspiranti Marescialli del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri.

## **4. STRUMENTI DI INDAGINE**

Per l'effettuazione degli accertamenti attitudinali, i/le concorrenti saranno sottoposti/e ad alcune prove: test, questionari, prove di performance (queste prime tre prove, nel loro insieme, costituiscono la "batteria testologica"), intervista attitudinale di selezione, colloquio di verifica con la commissione.

### **a. Test<sup>1</sup> e questionario informativo (batteria testologica)**

La batteria testologica utilizzata nell'ambito delle citate prove, è composta da test di massima performance, test di comportamento tipico e dal questionario informativo. Essa viene stabilita dall'Ufficio Selezione del Personale del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento (C.N.S.R.).

Il questionario informativo, finalizzato a raccogliere dati soggettivi utili ai fini della valutazione attitudinale, è uno strumento volto ad acquisire informazioni sul soggetto, relative:

- alla storia (che cosa ha fatto e come lo ha fatto, che cosa sta facendo e come lo sta facendo) in ambito scolastico, familiare, sportivo, di gruppo e lavorativo;
- ai valori di fondo (i principi, gli ideali, le opinioni, gli atteggiamenti prevalenti, tutti elementi che sono alla base della "cultura" del soggetto e ne condizionano in qualche modo il comportamento);

---

<sup>1</sup> Con il termine "test" si intendono test in senso stretto, questionari e prove di carattere attitudinale.

- le motivazioni personali (gli obiettivi, i progetti nei quali ha intenzione di investire le proprie risorse).

Esso permette di raccogliere elementi di informazione e svolge la fondamentale funzione di supporto e di guida all'intervista attitudinale di selezione di cui al successivo punto b.

L'interpretazione di tutti i test somministrati e del questionario informativo viene effettuata dagli Ufficiali Psicologi che, al riguardo, redigono un'apposita "*Relazione psicologica*".

#### **b. Intervista attitudinale di selezione**

È un colloquio *individuale* finalizzato all'esame diretto dei/delle concorrenti, alla luce delle risultanze dei predetti test. Essa è volta all'acquisizione di dati, informazioni ed elementi utili per giungere ad una descrizione e valutazione del/la concorrente, delle sue qualità e potenziali capacità, tendente in particolare ad evidenziare le sue più significative caratteristiche emergenti, tra quelle previste dallo specifico profilo attitudinale di riferimento ed inerenti alle qualità indispensabili all'espletamento delle mansioni connesse al servizio quale Maresciallo del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri. L'intervista attitudinale di selezione non consiste unicamente in una richiesta di informazioni al/la concorrente ma è, soprattutto, un'interazione intervistatore-intervistato finalizzata alla descrizione e valutazione di quest'ultimo in termini attitudinali.

Tale intervista è effettuata da un Ufficiale dei Carabinieri qualificato "Perito selettore attitudinale". Si caratterizza per essere un colloquio *semistrutturato* in quanto orientato, da un lato, dalle indicazioni fornite dall'Ufficiale psicologo, il quale ha esaminato precedentemente il materiale testologico e ha redatto una "Relazione psicologica" sul conto del/la concorrente e, dall'altro, dalle aree da indagare, relative ai predetti requisiti attitudinali.

L'intervista attitudinale di selezione sarà quindi rivolta a valutare le caratteristiche previste dall'insieme dei requisiti attitudinali per gli aspiranti al ruolo dei Carabinieri effettivi, che sono riconducibili fondamentalmente a tre aree:

- cognitiva;
- comportamentale;
- dell'assunzione di ruolo,

e si traduce in una scheda di valutazione redatta dal citato Ufficiale "Perito selettore attitudinale".

#### **c. Colloquio di verifica e giudizio attitudinale**

La Commissione per gli accertamenti attitudinali di cui all'art. 4, comma 1, lettera c, del bando di concorso, esaminato il protocollo delle prove sostenute dal/la concorrente (test somministrati, questionario informativo, relazione psicologica e scheda di valutazione relativa all'intervista attitudinale di selezione), convoca lo/la stesso/a e lo/la sottopone ad un colloquio di verifica. Detto colloquio ha lo scopo di accertare se il/la concorrente sia in possesso, o meno, del profilo attitudinale richiesto per prestare servizio quale Maresciallo del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri, nel senso specificato al

precedente para.2. Al termine del colloquio di verifica, la Commissione per gli accertamenti attitudinali procede ad esprimere un giudizio definitivo di idoneità o inidoneità di cui al successivo punto 7, lett. d..

## **5. SEQUENZA DELLE PROVE**

La sequenza delle prove (di cui al precedente para.4) viene determinata dal Direttore del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento.

## **6. ORGANI E COMPETENZE**

### **a. Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali**

È incaricata delle attività specificate nell'art.10, del bando.

La sua composizione è stabilita dall'art.4, comma 4, del bando.

### **b. Capo Sezione Ricerche e Somministrazioni dell'Ufficio Selezione del Personale**

È responsabile della somministrazione e della correzione dei test.

### **c. Ufficiali psicologi**

Sono competenti all'uso degli strumenti psicologici. Essi intervengono prima, per coordinare l'attività d'aula relativa alla somministrazione e correzione di tutti i test e, successivamente, per interpretarli e valutarli. Nell'interpretare e valutare i test, essi evidenziano le caratteristiche salienti del/della concorrente in relazione agli specifici requisiti attitudinali di riferimento; redigono, allo scopo, una "*Relazione psicologica*" nella quale vengono indicati, fra gli altri, gli eventuali aspetti che meritano un particolare approfondimento in sede di intervista attitudinale di selezione.

### **d. Ufficiali periti selettori**

Gli ufficiali dell'Arma dei Carabinieri, abilitati quali "Periti selettori attitudinali", hanno il compito di evidenziare nei/nelle concorrenti le peculiari caratteristiche che li/le rendono, o meno, adatti allo svolgimento delle mansioni dello specifico ruolo e ad assumerne le connesse responsabilità.

Sono competenti a svolgere "*l'intervista attitudinale di selezione*".

## **7. PROCEDURA DI SELEZIONE**

La selezione attitudinale si svolge secondo le seguenti fasi:

### **a. Somministrazione e correzione dei test**

I test e le prove attitudinali vengono somministrati collettivamente in aula e corretti in forma automatizzata o manualmente.

### **b. Valutazione dei test**

È svolta dall'Ufficiale psicologo che, dopo aver esaminato i test somministrati al/la concorrente, redige una "*Relazione psicologica*".

### **c. Intervista attitudinale di selezione**

L'Ufficiale perito selettore:

- conduce l'intervista attitudinale di selezione indagando nei settori di competenza indicati nel profilo attitudinale, utilizzando le indicazioni "di orientamento" ricavate dai seguenti strumenti:
  - relazione dell'Ufficiale psicologo;
  - questionario informativo;
- redige una sintetica relazione denominata "*Scheda di valutazione attitudinale*", strutturata nelle aree cognitiva, comportamentale e dell'assunzione di ruolo (**All.B**).

### **d. Giudizio attitudinale definitivo**

La Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali, esaminato il protocollo delle prove sostenute dai/dalle concorrenti (test somministrati, questionario informativo, relazione psicologica e scheda di valutazione attitudinale), sottopone gli/le stessi/e a colloquio di verifica, accerta e valuta oggettivamente che i risultati da questi conseguiti siano in linea o meno con il profilo attitudinale richiesto per prestare servizio quale Maresciallo del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri ed esprime il giudizio definitivo di "IDONEO/A" o "INIDONEO/A". Al riguardo redige apposito verbale (**All.C**).

### **e. Comunicazione al/la concorrente**

Ai/alle concorrenti verrà immediatamente notificata la comunicazione (**All.D e E**), a firma del Presidente della Commissione, che contiene il giudizio definitivo.  
I/le concorrenti inidonei/e saranno esclusi/e dal concorso.

## **8. CRITERI DI VALUTAZIONE**

Ciascun componente della Commissione attribuirà, nell'apposito verbale, per ogni singola area ("Cognitiva", "Comportamentale", "Assunzione di ruolo") la valutazione di "**compatibile**" o "**non compatibile**".

L'attribuzione di "non compatibile", espressa anche in una singola area, comporterà per ciascun membro della Commissione la "valutazione complessiva" di "non compatibile".

La Commissione giunge ad esprimere il giudizio definitivo sull'idoneità del candidato:

- all'unanimità, qualora tutti i componenti abbiano espresso una valutazione complessiva di "*compatibile*" oppure di "*non compatibile*";
- a maggioranza, qualora almeno due componenti su tre abbiano espresso una valutazione complessiva di "*compatibile*" oppure di "*non compatibile*".

In caso di giudizio espresso a maggioranza, i membri della Commissione compileranno una relazione integrativa che, annessa al verbale, ne costituirà parte integrante.

La Commissione giungerà ad esprimere il giudizio definitivo di:

- **IDONEO/A.**
- **INIDONEO/A.**

## **9. ELENCO DEGLI ALLEGATI**

Allegato A: Profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Marescialli del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri.

Allegato B: Scheda di valutazione per l'intervista attitudinale di selezione.

Allegato C: Verbale della Commissione per gli accertamenti attitudinali.

Allegato D: Comunicazione al/lla candidato/a del giudizio finale di "Inidoneo".

Allegato E: Comunicazione al/la candidato/a del giudizio finale di "Idoneo".

## REQUISITI ATTITUDINALI PER ASPIRANTI AL RUOLO DEGLI ISPETTORI<sup>1</sup>

1. Un **bagaglio cognitivo** che consenta di proporsi in modo incisivo nelle diverse realtà sociali e di alimentare un'adeguata **capacità critica nei confronti di fatti e particolari condizioni** nonché di **risolvere problemi teorico-pratici** anche in situazioni nuove sia in ambito operativo, sia nel lavoro d'ufficio con **patrimonio culturale e curriculum scolastico adeguati**, anche mediante una valida **espressione sia nella forma scritta che orale**.
2. Un **livello d'efficienza intellettuale** che consenta di **fronteggiare situazioni nuove** mediante logiche ed **appropriate soluzioni**, intesa come capacità sia d'assorbimento di informazioni d'adeguato spessore, sia di **elaborazione e restituzione dei dati** sotto forma di abilità propositiva, nonché come **capacità di autonoma valutazione**, in particolare in quei compiti che richiedano prevalente **attività mentale, articolati processi di pensiero ed adeguate capacità mnemoniche, investigative, logico- deduttive ed interpretative**.
3. Un **livello evolutivo** che consenta una valida **integrazione della personalità all'ambiente** con riferimento alla **maturazione affettiva**, alla **sicurezza in sé** ed alla potenziale capacità **d'assumere ruoli di comando** nonché in relazione alle esperienze di vita, ai tratti salienti del carattere ed al **senso di responsabilità**. Sono tratti di personalità rilevanti, ai fini di un proficuo inserimento nell'Istituzione, **il buon senso, la rettitudine, la capacità d'iniziativa, la riservatezza, la capacità d'osservazione**.
4. Un **autocontrollo emotivo** inteso come **capacità di dirigere il proprio comportamento** verso il fine prefisso, **anche in situazioni inattese o ansiogene**, senza lasciarsi condizionare da interferenze emotive eventualmente operanti, **contenendo i propri impulsi istintivi** e orientando l'umore, la coordinazione motoria e la sintonia delle reazioni nonché traducendo le spinte aggressive in comportamenti razionali, produttivi ed operosi.
5. Una **capacità di interazione sociale** che scaturisca da **adeguati livelli d'adattabilità sia all'ambiente**, sia all'assunzione delle peculiari **responsabilità connesse al ruolo**, nonché dalla **fluidità dei rapporti interpersonali** e dalla propensione ad assumere ruoli emergenti. Capacità **d'acquisire prestigio e ascendente anche attraverso il portamento, il tratto e l'aspetto esteriore complessivo**.
6. Un'adeguata **motivazione** intesa **come spinta interiore**, attitudine allo specifico ruolo e come **possesso di valori ideali realistici** che consentano di finalizzare le proprie capacità e le proprie risorse alla realizzazione dei compiti assegnati, nella **consapevolezza dei fini primari dell'Istituzione** e, per suo tramite, della **collettività**.

---

<sup>1</sup> Art. 641 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66.





**Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri**  
Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento  
*Ufficio Selezione del Personale*

N.

di prot.

\_\_\_\_\_

Roma,

**Scheda di valutazione attitudinale dell'Ufficiale Perito Selettore sul conto dell'aspirante:**

\_\_\_\_\_  
COGNOME

\_\_\_\_\_  
NOME

\_\_\_\_\_  
LUOGO DI NASCITA

\_\_\_\_\_  
DATA DI NASCITA

**1. AREA COGNITIVA**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**2. AREA COMPORTAMENTALE**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**3. AREA DELL'ASSUNZIONE DI RUOLO**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**L'UFFICIALE PERITO SELETTORE**

\_\_\_\_\_



# Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

## Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

COMMISSIONE PER GLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI DEL CONCORSO INTERNO PER L'AMMISSIONE AL 12° CORSO ANNUALE DI 250 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI  
GIORNALE UFFICIALE DELLA DIFESA. – DISPENSA N.2 DEL20/01/2014

N. \_\_\_\_\_ di prot.

Roma,

**OGGETTO:** Concorso interno per esami e titoli, per l'ammissione al 12° corso annuale di 250 Allievi Marescialli del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nel Giornale Ufficiale della Difesa – Dispensa nr.2, del 20/01/2014;

### LA COMMISSIONE

**VISTO** il bando di concorso in oggetto indicato ed in particolare l'art. 10;  
**VISTE** le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;  
**VISTO** il profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Marescialli del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri (All.A alle citate norme tecniche);  
**ESAMINATA** la documentazione relativa agli accertamenti attitudinali del/lla concorrente:

\_\_\_\_\_  
(cognome)

\_\_\_\_\_  
(nome)

\_\_\_\_\_  
(luogo di nascita)

\_\_\_\_\_  
(data di nascita)

**TENUTO CONTO** – delle valutazioni espresse sul conto del/lla concorrente nella “*Relazione psicologica*” e nella “*Scheda di valutazione per l'intervista attitudinale di selezione*”;  
– dell'esito del colloquio di verifica in data odierna innanzi alla presente commissione;

**CONSIDERATE** le risultanze complessivamente emerse,

attribuisce le seguenti valutazioni<sup>1</sup>:

		COMMISSIONE		
		UFFICIALE PERITO SELETTORE	PRESIDENTE	UFFICIALE PSICOLOGO
<b>A R E E</b>	<b>COGNITIVA</b>			
	<b>COMPORIMENTALE</b>			
	<b>ASSUNZIONE DI RUOLO</b>			
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA<sup>2 3 4</sup></b>				

<sup>1</sup> “compatibile” o “non compatibile”.

<sup>2</sup> la valutazione di “non compatibile” attribuita anche in una singola area, comporta la valutazione complessiva di “non compatibile”.

<sup>3</sup> in caso di giudizio a maggioranza, i membri della commissione compileranno una relazione integrativa che, annessa al presente verbale, ne costituirà parte integrante.

<sup>4</sup> la valutazione complessiva di non compatibile attribuita da almeno due componenti della commissione, comporta il giudizio di INIDONEO.





# Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

## Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

COMMISSIONE PER GLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI DEL CONCORSO INTERNO PER L'AMMISSIONE AL 12° CORSO ANNUALE DI  
250 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI  
GIORNALE UFFICIALE DELLA DIFESA. – DISPENSA N.2 DEL 20/01/2014

N. \_\_\_\_\_ di prot.

Roma,

**OGGETTO:** Concorso interno per esami e titoli, per l'ammissione al 12° corso annuale di 250 Allievi Marescialli del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nel Giornale Ufficiale della Difesa – Dispensa nr.2, del 20/01/2014;

Comunicazione dell'esito degli accertamenti attitudinali (art. 3 del bando).

**Al/lla concorrente** \_\_\_\_\_

**nato/a il** \_\_\_\_\_ **a** \_\_\_\_\_

-----  
La Commissione di cui all'art.4, comma 1, lettera c, del bando di concorso, con verbale n. ..in data odierna,

**VISTE** le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr.62/2-7-3-2012 IS in data \_\_\_\_ gennaio 2013 del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;

**VISTO** il profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Marescialli dell'Arma dei Carabinieri (All.A alle norme tecniche di cui sopra);

**VISTE** la relazione redatta dall'Ufficiale psicologo sulla scorta delle risposte fornite dalla S.V. ai test somministrati; la scheda di valutazione attitudinale redatta dall'Ufficiale perito selettore al termine dell'intervista attitudinale, da considerarsi entrambe attività endoprocedimentali;

a conclusione del colloquio di verifica sostenuto dalla S.V. in data odierna, e valutate le risultanze complessivamente emerse, avendo accertato che le abilità personali evidenziate e l'insieme delle caratteristiche personalologiche riscontrate non sono adeguatamente aderenti ai requisiti attitudinali dello specifico profilo indicato in premessa, e, pertanto, non potenzialmente sufficienti a garantire un proficuo percorso di formazione finalizzato al successivo esercizio delle attribuzioni proprie del Maresciallo dei Carabinieri, ha espresso il giudizio di:

**“INIDONEO/A”**

La S.V. è, pertanto, esclusa dal concorso ai sensi dell'articolo 10, comma 3, del bando di concorso.

### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Avverso il presente giudizio è ammesso, dalla sua notifica:

- entro 60 giorni, ricorso al Tribunale Amministrativo per la Regione Lazio, con sede in Roma, nei termini e modi prescritti rispettivamente dagli artt. 29 e 41 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n.104 e secondo il criterio della inderogabilità della competenza di cui agli artt. 13 e seguenti della medesima norma;

- entro 120 giorni, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, versando il contributo unificato obbligatorio di euro 650,00, di cui all'art. 1, comma 25, lettera a) n.3 della L. 228/2012

Copia della presente comunicazione di **inidoneità** mi è stata consegnata, per notifica, il \_\_\_\_\_

Firma del/lla concorrente \_\_\_\_\_



# Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

## Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

COMMISSIONE PER GLI ACCERTAMENTI ATTITUDINALI DEL CONCORSO INTERNO PER L'AMMISSIONE AL 12° CORSO ANNUALE DI  
250 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI  
GIORNALE UFFICIALE DELLA DIFESA. – DISPENSA N.2 DEL 20/01/2014

N. \_\_\_\_\_ di prot.

Roma,

**OGGETTO:** Concorso per esami e titoli, per l'ammissione al 12° corso annuale di 250 Allievi Marescialli del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri, pubblicato nel Giornale Ufficiale della Difesa – Dispensa nr.2, del 20/01/2014;

Comunicazione dell'esito degli accertamenti attitudinali (art. 3 del bando).

**Al/la concorrente** \_\_\_\_\_

**nato/a il** \_\_\_\_\_ **a** \_\_\_\_\_

-----  
La Commissione di cui all'art. all'art.4, comma 1, lettera c, del bando di concorso, con verbale n. \_\_\_\_\_ in data odierna,

**VISTE** le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr... in data... del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;

**VISTO** il profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Marescialli del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri (All.A alle norme tecniche di cui sopra);

**VISTE** la relazione redatta dall'Ufficiale psicologo sulla scorta delle risposte fornite dalla S.V. ai test somministrati; la scheda di valutazione attitudinale redatta dall'Ufficiale perito selettore al termine dell'intervista attitudinale, da considerarsi entrambe attività endoprocedimentali;

**VALUTATE** le risultanze complessivamente emerse,  
ha espresso il giudizio di:

**“IDONEO”**

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**

\_\_\_\_\_  
Copia della presente comunicazione mi è stata consegnata, per notifica, il \_\_\_\_\_

Firma del/lla concorrente \_\_\_\_\_