

Curriculum vitae di DAN WIESENFELD

Esperienze professionali

Da aprile 2003 Partner fondatore di *Challenge Learning International srl* (www.challengelearning.com), società specializzata in programmi di Organization Training and Development.

Challenge Learning ha uffici a Ginevra, Amsterdam, Lovanio, Regensburg e Roma.

Aree di intervento: Formazione manageriale; Teambuilding e Leadership Development; Individuazione e formazione degli alti potenziali; Programmi di integrazione e motivazione per gruppi interfunzionali e per strutture commerciali; Programmi di Cultural Change Management; Definizione e diffusione di Vision Values and Strategy nel corso di meeting aziendali.

Tra i clienti: Enel SPA, Unilever, Ecipa-CNA, Vodafone Italia, Varta, Thales Italia, Campari, Rai - Sipra, ESTAV Toscana, Alenia – Aermacchi, Emerson, Leclerc, Honda Italia, Hotel de Russie, Terna, Johnson Electric Gate, ALD Société Générale, Wind, Telecom Italia Learning Services, Techint Pomini, Metis, Usag, Balfour Beatty.

Da ottobre 2009 Docente, trainer e facilitatore per YPO – WPO (Young President Organization – World President Organization), organizzazione internazionale esclusiva che riunisce Imprenditori, Presidenti e Amministratori Delegati.

2000-2006 Docente e consulente free-lance per società di Formazione e Consulenza Organizzativa. Tra queste: Challenge Learning Ginevra, Mida Prateo, Delta Più, Europartners, Iama Consulting , Istituto Piepoli, IResearch, Area di Ricerca Trieste, Scuole Civiche Milano
Progettazione ed erogazione programmi seminariali di sviluppo nell'area delle Management Soft Competencies: leadership, teamwork, change management, tecniche di comunicazione, public speaking, tecniche di negoziazione, customer care, motivazione, gestione delle Risorse Umane, tecniche di creatività.

Tra i clienti: Pininfarina, Westin Hotels, AEM, Fidis, Lavazza, Telecom Italia, Agip Petroli, Raffinerie Mediterranee, Texas Instruments, Banca d'Italia, Napoletana Gas, Associazione Italiana Formatori, SIOT (Società per l'Oleodotto Triestino), Ferrovie dello Stato, Agroalimentari Amadori, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, SOGEI, Acegas, Banca SanPaolo IMI, Inail, Ape (Enel), ABI, SSB (Società dei Servizi Interbancari), Philip Morris International, Poste Italiane, Banca Intesa, Seat Pagine Gialle, Wartsila, Eni, KCO.

2000-2002 Process Facilitator nel programma “Creating the Future” per Philip Morris.

1990-2000 Docente di Comportamento Organizzativo e consulente di Sviluppo Manageriale per Prateo Consulenza e Sviluppo Manageriale.

1988-1990 Attività di Psicologo clinico, in qualità di associato, presso l'Associazione Professionale ITER.

1987-1998 Tirocinio in qualità di Psicologo clinico presso il reparto psichiatrico Diagnosi e Cura dell'ospedale Forlanini di Roma.

Incarichi a cadenza annuale presso i seguenti Istituti Universitari

Università di Pisa

Docente di “Capacity Building” nell’ambito del Master “Management delle Aziende Sanitarie”.

Università La Sapienza, Roma

Coordinatore dell’Area Comportamento Manageriale e docente di materie organizzative nell’ambito del Master Universitario Marketing Management.

Divisione Alta Formazione Scuola Superiore S. Anna di Pisa

Docente di Competenze al lavoro in team nell’ambito del Master “Management, Innovazione e Ingegneria dei Servizi”, del Master “Management della Sanità” e del Master “Management, Innovazione e Ingegneria dei Servizi”.

Docente di Team Building nell’ambito del Corso di Alta Formazione: “Community Mechanism Induction ”.

LUISS Business School Divisione Guido Carli

Docente di Public Speaking, Tecniche Psicologiche di Vendita, Leadership e Management Soft Skills nell’ambito di vari Master.

Università LUMSA

Docente di Leadership nell’ambito del Master in Marketing e organizzazione degli eventi.

Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione

Docente di Organizzazione e Management nell’ambito del Corso-Concorso per dirigenti.

Seconda Università degli Studi di Napoli

Docente di Psicodiagnostica nella formazione aziendale nell’ambito del Master “La Valutazione Psicodiagnostica”.

Curriculum formativo

2010 – 2011 Master di 2° livello in Psicologia dello Sport presso l’Università degli Studi di Roma FORO ITALICO.

2004-2005 Master in Business and Corporate Coaching, riconosciuto a livello internazionale dall’ICF (International Coaching Federation).

2001 Semestre estivo corso in Organizational Behavior, Graduate Business School, University of California at Irvine UCI (votazione A+).

1998 Accreditamento in Action Based Counseling presso P.A.-University of Massachussets.

1996 Seminario esperienziale della London Tavistock Institute sulla tematica Leadership e Cambiamento.

1996 Corso di introduzione all’approccio “Human Dynamics” della Prof.ssa Sandra Segal.

1995 Corso di Formazione tenuto dal Prof. Marshall Rosenberg su tecniche di “Non-violent Communication”.

1990-1994 Partecipazione a diversi corsi di Formazione su tematiche di Organizzazione e Sviluppo Manageriale tenuti dalla Società Prateo.

1987 Laurea in Psicologia, indirizzo Applicativo, conseguita all’Università “La Sapienza” di Roma con votazione finale di 110/110 cum laude.

Iscritto all’Albo degli Psicologi dall’anno 1992

Pubblicazioni

“Parlare in pubblico”, I Tascabili per l’autoformazione, TelecomItalia, ottobre 1997.

“Management e Formazione: l’occasione per un incontro proficuo”, AUT AUT, Il Saggiatore, aprile-giugno 2005.

Conoscenze linguistiche

Italiano	madrelingua
Ebraico	madrelingua
Inglese	ottimo
Francese	buono
Portoghese	buono

DICHIARAZIONE RELATIVA A CARICHE, INCARICHI E ATTIVITA' PROFESSIONALI

Art. 15, co. 1, let. c), del D.Lgs. n. 33/2013

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(ex artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000)

Il sottoscritto DAN WIESENFELD
nato a TEL AVIV (ISRAELE) (...), il 25/4/1963, residente a ROMA
(...), via/piazza PATERAS, n. 21
codice fiscale W.SN.DNA.63.D.2522260, con attività professionale di PSICOLOGO
..., presso LIBERO PR.

- consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di dichiarazioni mendaci rese nella presente dichiarazione;
- preso atto che la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito web dell'Arma dei Carabinieri,

DICHIARA

- di svolgere i seguenti incarichi presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione:

N.	DENOMINAZIONE DELL'ENTE	INCARICO RICEVUTO
1	/	/
2	/	/
3	/	/

(sbarrare la tabella in caso di assenza di incarichi)

- di ricoprire le seguenti cariche presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione:

N.	DENOMINAZIONE DELL'ENTE	INCARICO RICEVUTO
1	/	/
2	/	/
3	/	/

(sbarrare la tabella in caso di assenza di incarichi)

- di svolgere le seguenti attività professionali presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione:

N.	DENOMINAZIONE DELL'ENTE	INCARICO RICEVUTO
1	/	/
2	/	/
3	/	/

(sbarrare la tabella in caso di assenza di incarichi)

Dichiara inoltre di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del provvedimento per il quale la dichiarazione è resa e che saranno oggetto di pubblicazione, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e artt. 15 e 18 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., sul sito istituzionale www.carabinieri.it alla sezione "Amministrazione Trasparente" e sul Portale "PerlaPA" (www.perlapa.gov.it) del Dipartimento della Funzione Pubblica alla sezione "Anagrafe delle Prestazioni".

Data 27.1.2022



Firma del dichiarante

**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSI**

Art. 53, comma 14, del decreto legislativo n. 165/2001

Ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* così come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h) e d), della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*,

SI ATTESTA

che, sulla base di quanto dichiarato da Mr. Dan WIESENFELD, non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse per il conferimento dell'incarico di docente per il corso UNSO02, salvo eventuali ulteriori accertamenti.

Vicenza, 27/01/2022

IL CAPO SERVIZIO AMMINISTRATIVO
(Magg. amm. Daniele Mignini)