

<b>PROFILO ATTITUDINALE PREVISTO PER GLI ASPIRANTI UFFICIALI<sup>1</sup></b>
--

1. Un **bagaglio cognitivo** ricco e diversificato che consenta di percepire e penetrare problematiche e realtà sociali complesse per poterne comprendere le premesse causali e valutarne, con tempestività e spirito critico, le possibili evoluzioni, e che sia caratterizzato da patrimonio culturale e curriculum scolastico adeguati nonché da modalità di espressione del pensiero fluide e ben articolate sia nella forma scritta sia in quella orale.
2. Un **livello d'efficienza intellettiva** che consenta di fronteggiare situazioni nuove mediante logiche ed appropriate soluzioni, intesa come capacità sia d'assorbimento di informazioni d'adeguato spessore, sia di elaborazione e restituzione dei dati sotto forma di abilità propositiva, nonché come capacità di autonoma valutazione, in particolare in quei compiti che richiedano prevalente attività mentale con articolati processi di pensiero e adeguate capacità mnemoniche, necessari anche per affrontare positivamente specifici studi professionali.
3. Un **livello evolutivo** scaturente da una maturazione affettiva e globale che consenta una adeguata integrazione della personalità all'ambiente, con riferimento alla sicurezza in sé ed alla potenziale capacità d'assumere ruoli di comando nonché in relazione alle esperienze di vita, ai tratti salienti del carattere ed al senso di responsabilità. Sono tratti di personalità rilevanti, ai fini di un proficuo inserimento nell'Istituzione, il buon senso, la rettitudine, la capacità d'iniziativa, la riservatezza, la capacità d'osservazione.
4. Un **autocontrollo emotivo** inteso come capacità di dirigere il proprio comportamento verso il fine prefisso, senza lasciarsi condizionare da interferenze emotive eventualmente operanti, contenendo i propri impulsi istintivi e orientando l'umore, la coordinazione motoria e la sintonia delle reazioni nonché traducendo le spinte aggressive in comportamenti produttivi ed operosi. Capacità di una critica obiettiva, scevra dall'influenza di fattori personali nell'espressione di un giudizio o nel comportamento in genere.
5. Una **capacità di interazione sociale** che scaturisca da adeguati livelli d'adattabilità sia all'ambiente, sia all'assunzione delle peculiari responsabilità connesse al ruolo, nonché dalla fluidità dei rapporti interpersonali e dalla propensione ad assumere ruoli di governo, di indirizzo e formazione del personale. Capacità di trattare con il pubblico e di conoscere i dipendenti per saperne organizzare il lavoro e per farlo eseguire nel miglior modo. Capacità d'acquisire ascendente e prestigio anche attraverso il portamento, il tratto e l'aspetto esteriore complessivo.
6. Un'adeguata **motivazione** intesa come spinta interiore, attitudine allo specifico ruolo e come possesso di valori ideali realistici che consentano di finalizzare le proprie capacità e le proprie risorse alla realizzazione dei compiti assegnati, nella consapevolezza dei fini primari dell'Istituzione e, per suo tramite, della collettività.

---

<sup>1</sup> Art. 641 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66.



**Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri**  
 Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento  
 Ufficio Selezione del Personale

N. \_\_\_\_\_ di prot.

Roma,

**Scheda di valutazione attitudinale  
 sul conto dell'aspirante Ufficiale**

\_\_\_\_\_  
 COGNOME

\_\_\_\_\_  
 NOME

\_\_\_\_\_  
 LUOGO DI NASCITA

\_\_\_\_\_  
 DATA DI NASCITA

**1. AREA COGNITIVA**

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**2. AREA COMPORTAMENTALE**

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**3. AREA DELL'ASSUNZIONE DI RUOLO**

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

L'UFFICIALE PERITO SELETTORE

\_\_\_\_\_



# Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

## Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali per il reclutamento di 29 sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale dell'Arma dei Carabinieri

N. \_\_\_\_\_ di prot. Roma,

OGGETTO: Concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di 29 sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale dell'Arma dei Carabinieri (G.U.R.I. - 4<sup>a</sup> Serie speciale, n.97, del 7 dicembre 2010).

### LA COMMISSIONE

- VISTI**
- il bando di concorso in oggetto indicato ed in particolare l'art. 10;
  - le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;
  - il profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Ufficiali dell'Arma dei Carabinieri (all.A alle norme tecniche di cui al precedente alinea);

**VISTA** la documentazione relativa agli accertamenti attitudinali del/lla candidato/a:

_____	_____
(cognome)	(nome)
_____	_____
(luogo di nascita)	(data di nascita)

**TENUTO CONTO** dell'esito del colloquio di verifica in data odierna innanzi alla presente commissione;

**VALUTATE** le risultanze complessivamente emerse, attribuisce le seguenti valutazioni<sup>1</sup>:

		COMMISSIONE		
		UFFICIALE PERITO SELETORE	PRESIDENTE	UFFICIALE PSICOLOGO
<b>A R E E</b>	<b>COGNITIVA</b>			
	<b>COMPORAMENTALE</b>			
	<b>ASSUNZIONE DI RUOLO</b>			
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA<sup>2 3 4</sup></b>				

<sup>1</sup> "compatibile" o "non compatibile".

<sup>2</sup> la valutazione di "non compatibile" attribuita anche in una singola area, comporta la valutazione complessiva di "non compatibile".

<sup>3</sup> in caso di giudizio a maggioranza, i membri della commissione compileranno una relazione integrativa che, annessa al presente verbale, ne costituirà parte integrante.

<sup>4</sup> la valutazione complessiva di non compatibile attribuita da almeno due componenti della commissione, comporta il giudizio di INIDONEO.





# Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

## Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali per il reclutamento di 29 sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale dell'Arma dei Carabinieri

N. \_\_\_\_\_ di prot. Roma,

**OGGETTO:** Concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di 29 sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale dell'Arma dei Carabinieri (G.U.R.I. - 4<sup>a</sup> Serie speciale, n.97, del 7 dicembre 2010).

Comunicazione dell'esito degli accertamenti attitudinali (art.10 del bando).

**Al/lla candidato/a** \_\_\_\_\_

**nato/a il** \_\_\_\_\_ **a** \_\_\_\_\_

-----  
La Commissione, con verbale n. \_\_\_\_\_ in data odierna,

**VISTE:** le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;

**VISTO:** il profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Ufficiali dell'Arma dei Carabinieri (all.A alle norme tecniche di cui sopra);

a seguito dell'esame del protocollo delle prove da Lei sostenute (test somministrati, relazione psicologica, scheda di valutazione relativa all'intervista attitudinale di selezione, colloquio di verifica innanzi alla Commissione), avendo accertato che i risultati conseguiti non delineano il profilo attitudinale richiesto agli aspiranti all'arruolamento nell'Arma dei Carabinieri quali Ufficiali, ha espresso il giudizio di:

**“INIDONEO”**

La S.V. è, pertanto, esclusa dal concorso ai sensi dell'art. 10, comma 3, del bando.

### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Avverso il presente giudizio è ammesso, dalla sua notifica:

- entro 60 giorni, ricorso al Tribunale Amministrativo per la Regione Lazio, con sede in Roma, nei termini e modi prescritti rispettivamente dagli artt. 29 e 41 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n.104 e secondo il criterio della inderogabilità della competenza di cui agli artt. 13 e seguenti della medesima norma;
- entro 120 giorni, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Copia della presente comunicazione di **inidoneità** mi è stata consegnata, per notifica, il \_\_\_\_\_

Firma del/lla candidato/a \_\_\_\_\_



# Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

## Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento

Commissione per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali per il reclutamento di 29 sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale dell'Arma dei Carabinieri

N. \_\_\_\_\_ di prot. \_\_\_\_\_ Roma,

**OGGETTO:** Concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di 29 sottotenenti in servizio permanente nel ruolo speciale dell'Arma dei Carabinieri (G.U.R.I. - 4<sup>a</sup> Serie speciale, n.97, del 7 dicembre 2010).

Comunicazione dell'esito degli accertamenti attitudinali (art.10 del bando).

**Al/la candidato/a** \_\_\_\_\_

**nato/a il** \_\_\_\_\_ **a** \_\_\_\_\_

-----

La Commissione, con verbale n. \_\_\_\_\_ in data odierna,

**VISTE** le norme tecniche per lo svolgimento degli accertamenti attitudinali del concorso in oggetto, approvate con determinazione nr. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ del Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri;

**VISTO** il profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Ufficiali dell'Arma dei Carabinieri (all.A alle norme tecniche di cui sopra);

**ESAMINATO** il protocollo delle prove da Lei sostenute nell'ambito degli accertamenti attitudinali (test somministrati, relazione psicologica, scheda di valutazione relativa all'intervista attitudinale di selezione, colloquio di verifica innanzi alla commissione);

**HA ESPRESSO** il giudizio di:

**“IDONEO”**

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**

Copia della presente comunicazione mi è stata consegnata, per notifica, il \_\_\_\_\_

Firma del/la candidato/a \_\_\_\_\_