

TRATTAMENTO ECONOMICO E CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO

Si riportano, di seguito, i riferimenti normativi relativi:

- **alla conservazione del posto di lavoro:**

- per i dipendenti pubblici (art. 990 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66);
- per i dipendenti privati (art. 1 della Legge 10 giugno 1940, n. 653 e ss.mm.);

- **al trattamento economico:**

- per i dipendenti pubblici (artt. 25 e 28 del D.Lgvo 8 maggio 2001 n. 215, art. 1799 del D. Lgvo. 15 marzo 2010 n. 66, art. 23 ter del d.l. 6 dicembre 2011, n. 201 (convertito in Legge 22 dic. 2011 n. 214), recante “Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici”, nonché art. 4, comma 1 del D.P.C.M. 23 marzo 2012, concernente “Limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell’ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le pubbliche amministrazioni statali”);
- per i dipendenti privati (artt. 1 e 2 della Legge 10 giugno 1940, n. 653).

Inoltre, si segnala che:

- la verifica dell’applicabilità delle citate norme alla propria tipologia di contratto di lavoro non compete all’Amministrazione della Difesa;
- la corretta applicazione delle predette norme dovrà essere direttamente verificata con il proprio datore di lavoro.