Commissione esaminatrice concorso per titoli per l'immissione di 160 Sottotenenti in Spe nel Ruolo Straordinario a Esaurimento dell'Arma dei Carabinieri - Anno 2017.

(*bando pubblicato sulla dispensa n. 26 del Giornale Ufficiale della Difesa del 20 settembre 2017*)

VERBALE N.3

INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'anno **duemiladiciassette**, addì **21** del mese di **novembre**, alle ore **09:00**, all'interno della Caserma "Salvo D'Acquisto" in Roma, viale di Tor di Quinto n. 155, negli uffici del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri (C.N.S.R.), si è riunita la sottonotata Commissione esaminatrice del concorso per titoli per l'immissione di 160 (centosessanta) sottotenenti in SPE nel ruolo straordinario ad esaurimento (RSE) dell'Arma dei Carabinieri, nominata con Decreto del Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare n. **0564192** in data **13 ottobre 2017**, così composta:

Gen. B. Maurizio FERLA	**Presidente**
Col. Andrea BRANCADORO	**Membro Supplente in vece del Col. STORNIOLO**
Ten. Col. Angelo FRANCHI	**Membro**
Ten. Col. Valentina FRANCHIN	**Membro**
Ten. Col. Gabriele MATTIOLI	**Membro**
Magg. Giacomo Walter GUIDA	**Membro**
Magg. Raffaele RUOCCO	**Segretario senza diritto di voto**

LA COMMISSIONE

dà atto della assenza per gravi motivi familiari del Colonnello Biagio STORNIOLO;
premette che nel Verbale n. 2 sono stati rilevati refusi ed incongruenze materiali;
decide di redigere *ex novo* il verbale apportando le debite correzioni e da cui si evince che, all'esito delle riunioni precedenti indicate nel Verbale n.1, durante le quali sono stati discussi i criteri di valutazione dei titoli di merito:

- in ossequio all'art. 8 del D.P.R. n. 487 del 09 maggio 1994 e all'art. 5, co.2 del bando di concorso, per quanto concerne l'individuazione dei criteri per la valutazione dei titoli posseduti dai candidati si attiene a quanto previsto dall'Allegato B del bando;
- considerato che scopo della presente procedura di concorso è l'immissione in ruolo di 160 Ufficiali destinati quindi a funzioni di comando, è necessario che l'esame dei titoli dei candidati debba valutarne la potenziale attitudine ad assolvere le suddette funzioni;
- preso atto che al presente concorso partecipano sia candidati provenienti *ab origine* dal ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri, sia quelli prima inquadrati nel disciolto Corpo Forestale dello Stato (CFS);
- constatato unanimemente la sostanziale diversità dei percorsi professionali che fino al 31 dicembre 2016 hanno caratterizzato i profili di carriera dei partecipanti al concorso ed in particolare per:
    - modalità e durata dei corsi formativi che costituiscono il presupposto necessario per l'immissione nel ruolo Ispettori;
    - tipologia degli incarichi ricoperti;
    - avanzamento;
    - modalità e durata delle missioni all'estero;
    - tipologia delle sanzioni disciplinari.

DETERMINA

di individuare due griglie di valutazione, che costituiscono parte integrante del presente verbale, differenziate l'una per i candidati provenienti *ab origine* dall'Arma dei Carabinieri (**All.1**), l' altra per i partecipanti già inquadrati nel disciolto CFS (**All.2**), che sono state concepite e redatte tenendo conto delle differenti peculiarità delle due Amministrazioni e privilegiando in termini di priorità, in ordine al requisito della **QUALITA' DEL SERVIZIO PRESTATO**, per i candidati provenienti:

- dall'Arma, gli incarichi di comando svolti nell'Organizzazione territoriale ai sensi dell'art. 173 e ss. del D.lgs. 15 marzo 2010 n. 66 (Codice dell'Ordinamento Militare), nonché, al ROS per la peculiarità e la esclusività delle funzioni ad esso attribuite rispetto agli altri Reparti dell'Organizzazione Speciale.
- dal disciolto CFS, alcuni incarichi ritenuti assimilabili a quello di Comandante di Nucleo Operativo e Radiomobile di capoluogo di provincia ed altri a quello di Comandante di Stazione dell'Organizzazione Territoriale dell'Arma.
  Infine, i rimanenti incarichi sono stati equiparati a quelli contemplati per i Reparti dell'Organizzazione Speciale dell'Arma dei Carabinieri.

Il presente verbale, chiuso alle successive ore **12:00**, viene redatto in triplice copia.

Il presente verbale sostituisce integralmente il Verbale n.2.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

IL MEMBRO SUPPLENTE
(Col. Andrea Brancadoro)

IL MEMBRO
(Ten. Col. Angelo Franchi)

IL MEMBRO
(Ten. Col. Gabriele Mattioli)

IL MEMBRO
(Ten. Col. Valentina Franchin)

IL MEMBRO
(Magg. Giacomo Walter Guida)

IL SEGRETARIO
(Magg. Raffaele Ruocco)

IL PRESIDENTE
(Gen. B. Maurizio Ferla)

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

1. TITOLI DI STUDIO (QUALITÀ INTELLETTUALI): fino a 3 punti.

Ai titoli di studio sarà attribuito il punteggio di seguito indicato:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Dottorato/specializzazione	0,25
Master II livello	0,20
ulteriore Master II livello	0,15
Laurea Magistrale/vecchio ordinamento	1
ulteriore Laurea Magistrale/vecchio ordinamento	0,50
Master I livello	0,10
ulteriore Master I livello	0,05
Diploma Laurea triennale	0,75
ulteriore diploma di Laurea triennale	0,25

2. CORSI FORMATIVI/ADDESTRATIVI ORGANIZZATI DALL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA DELLA DURATA DI ALMENO 15 GIORNI: fino a 2 punti.

La Commissione non terrà conto dei corsi formativi antecedenti all'ingresso nel ruolo Sottufficiali/Ispettori ovvero inferiori a 15 giorni. Il relativo punteggio sarà attribuito secondo la tabella che segue:

CORSO FORMATIVO	PUNTEGGIO
biennale	1
annuale/semestrale	0,50
fino a sei mesi	0,30

Ai corsi addestrativi (corsi/qualifiche/abilitazioni/titoli di interesse professionale e istituzionale indicati e conseguiti secondo le modalità previste nella pubblicazione N-8 "Norme per i corsi di qualificazione, specializzazione, informativi, di aggiornamento e di ricondizionamento") sarà attribuito il punteggio secondo la tabella che segue:

ALTRI CORSI/QUALIFICHE/ABILITAZIONI/TITOLI	PUNTEGGIO
da 15 giorni a 1 mese (ovvero titolo o abilitazione di interesse istituzionale trascritta a matricola)	0,05
da 1 mese a 2 mesi	0,08
da 2 mesi a 4 mesi	0,10
da 4 mesi a sei mesi	0,15
da 6 mesi a 1 anno	0,30
oltre 1 anno	0,35

Ai corsi formativi è stato attribuito un punteggio superiore, rispetto a quelli addestrativi, poiché costituiscono presupposto necessario all'immissione nel ruolo Sottufficiali/Ispettori.

3. LINGUE ESTERE RICONOSCIUTE IN CORSO DI VALIDITÀ: fino a 1 punto.

La Commissione attribuirà per la conoscenza linguistica i sottonotati punteggi:

LINGUE ESTERE RICONOSCIUTE	PUNTEGGIO
Punteggio JFLT da 4 a 7,5	0,05
Punteggio JFLT da 8 a 11,5	0,20
Punteggio JFLT maggiore o uguale a 12	0,30
Punteggio incrementale Madrelingua (punteggio 20)	0,30

Si precisa, inoltre, che:

- i punteggi di cui alla precedente tabella verranno assegnati per ogni lingua riconosciuta in corso di validità;
- ai candidati che dovessero risultare certificati Madrelingua in più idiomi potrà essere riconosciuto il punteggio incrementale solo per una di esse;
- il PLUS (+) nel punteggio JFLT ha valore 0,5 e si somma ai risultati in cifra intera (es. 2+/2+/2/1 punteggio totale =8);
- saranno considerate esclusivamente le certificazioni Joint Forces Language Test (JFLT) in corso di validità secondo il relativo STANAG NATO.

4. QUALITÀ DEL SERVIZIO PERMANENTE PRESTATO: fino a 9,5 punti.

La Commissione valuterà la qualità del servizio prestato in relazione:

- agli anni di permanenza nei gradi di Maresciallo Maggiore (e gradi equipollenti) e Luogotenente;
- agli incarichi ricoperti dall'ingresso nel Ruolo Sottufficiali/Ispettori.

In particolare:

- per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15 (*quindici*) prestati nei suindicati gradi di Maresciallo Maggiore e Luogotenente la Commissione attribuirà i punteggi indicati nella tabella che segue:

GRADO RICOPERTO	PUNTEGGIO
Maresciallo Maggiore	0,005
Luogotenente	0,010

Si precisa, inoltre, che:

- nella ripartizione sarà attribuito un punteggio più elevato per i candidati che prestano o hanno prestato servizio in determinati incarichi dell'organizzazione territoriale in considerazione delle previsioni cui all'art. 173 e segg. del d.lgs 15 marzo 2010 n. 66 (Codice dell' Ordinamento Militare) laddove è esplicitato che la citata linea organizzativa costituisce "*componente fondamentale*" dell'Istituzione;
- in presenza di duplice incarico permanente verrà considerato solo quello che determina l'attribuzione di punteggio maggiore;
- non saranno considerati gli incarichi di comando ricoperti interinalmente ma solo quelli in sede vacante;
- per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15 (*quindici*) prestati nei sottonotati incarichi la Commissione attribuirà i punteggi indicati nella tabella che segue:

INCARICHI RICOPERTI	PUNTEGGIO
Cte in sede vacante di Compagnia, di Nucleo Investigativo e di Nucleo Informativo di Comando Provinciale ove attribuiti ordinativamente ad Ufficiale (solo organizzazione territoriale).	0,040
Cte in sede vacante di Nucleo Operativo e Radiomobile ove attribuito ordinativamente ad Ufficiale e Cte di Tenenza (solo organizzazione territoriale).	0,025
Cte di Stazione (solo organizzazione territoriale) e Cte di Nucleo Operativo/Investigativo/Informativo, NORM (Comando di Compagnia), Sezione di Nucleo Investigativo/Radiomobile (laddove previste) e Cte di Sezione/Nucleo A/C. A fattore comune punteggio attribuito per la sola organizzazione territoriale e ROS.	0,023
Cte nell'ambito dell'Organizzazione Speciale, del Comando Politiche Agricole e Alimentari nonché del Comando per la Tutela dell'Ambiente (solo incarichi operativi).	0,021
Cte Aliquota Radiomobile.	0,019
Cte generico (compresi Capi Sezione/Nucleo/Squadra nelle Organizzazioni di Comando e di SM, Capi equipaggio Nuclei Radiomobile ecc.)	0,018
Addetto alla Tenenza /Stazione (solo organizzazione territoriale), al Nucleo Operativo/Investigativo/Informativo/Centrale Operativa, al NORM (Comando di Compagnia) e a Sezione di Nucleo Investigativo/Radiomobile (laddove previste) e ROS. A fattore comune punteggio attribuito per la sola organizzazione territoriale e ROS.	0,017
Addetti nell'ambito dell'Organizzazione Speciale, del Comando Politiche Agricole e Alimentari nonché del Comando per la Tutela dell'Ambiente (solo incarichi operativi).	0,016
Altri incarichi.	0,012

5. **SERVIZIO PRESTATO, IN QUALITÀ DI COMANDANTE, PRESSO COMANDI DELL'ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE, SPECIALE, MOBILE E ADDESTRATIVA DELL'ARMA DEI CARABINIERI O DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO, IN AREA SENSIBILE, IN REGIONE DIVERSA DA QUELLA DI ORIGINE DEL MILITARE O DEL CONIUGE: fino a 4 punti.**

La Commissione premette che per **area sensibile** considererà le seguenti Regioni amministrative: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Si precisa, inoltre, che per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15 (*quindici*) di comando verrà attribuito il punteggio indicato nella tabella che segue:

ORGANIZZAZIONE	PUNTEGGIO
Organizzazione Territoriale.	0,015
Organizzazione Mobile, Speciale, del Comando Politiche Agricole e Alimentari nonché del Comando per la Tutela dell'Ambiente.	0,010
Organizzazione Addestrativa.	0,008

Si precisa, inoltre, che:

- nella ripartizione è stato attribuito un punteggio più elevato per l'Organizzazione Territoriale in considerazione delle previsioni di cui all'art. 173 e ss. del D.lgs. 15 marzo 2010 n. 66 (Codice dell'Ordinamento Militare) laddove è esplicitato che la citata Linea organizzativa costituisce "componente fondamentale dell'Istituzione";
- non saranno considerati gli incarichi di comando ricoperti interinalmente ma solo quelli in sede vacante;
- verrà considerata Regione di origine del candidato e del coniuge quella comunicata dai Comandi di Corpo a seguito di esplicita richiesta del Presidente della Commissione, non essendo tale requisito direttamente evincibile dalla documentazione matricolare degli interessati.

6. PARTECIPAZIONE A MISSIONI INTERNAZIONALI DI PACE (MASSIMO TRE): fino a 1 punto.

La Commissione prenderà in considerazione Missioni di Breve Durata all'Estero (MBDE), di durata non inferiore a **60 giorni** (periodo minimo valutabile ai fini della documentazione caratteristica) attribuendo alle stesse i punteggi di cui alla seguente tabella:

MISSIONI DI BREVE DURATA	PUNTEGGIO
Prima missione	0,60
Seconda missione	0,30
Terza missione	0,10

7. VALUTAZIONE CARATTERISTICA DEI PERIODI DI SERVIZIO PRESTATO DALLA PROMOZIONE A MARESCIALLO MAGGIORE O QUALIFICA EQUIPOLLENTE: fino a 9 punti.

La Commissione procederà nel seguente modo:

- **schede valutative**: il punteggio riportato nella seguente tabella verrà moltiplicato per il numero dei mesi o frazione di mese superiore a giorni 15 (*quindici*) corrispondenti al periodo di qualifica posseduto e risultante dalle schede valutative:

QUALIFICA CONSEGUITA	PUNTEGGIO
Eccellente con espressione elogiativa	0,035
Eccellente senza espressione elogiativa	0,030
Superiore alla Media	0,020
Nella Media	0,005
Inferiore alla Media	- 0,020
Insufficiente	- 0,040

Per l'equiparazione del giudizio del Rapporto Informativo alla corrispondente qualifica, in caso di analoga terminologia adoperata, la Commissione ha facoltà di procedere mediante confronto del Rapporto Informativo alla Scheda Valutativa redatta nello stesso incarico, dagli stessi compilatori/revisori, immediatamente precedente o successivo più favorevole al candidato, al fine di garantire l'omogeneità della valutazione e assegnare la qualifica effettivamente corrispondente.

- **rapporti informativi**: i punteggi complessivi verranno valutati con le stesse modalità della scheda valutativa, tenendo conto, per l'attribuzione della qualifica finale:
  - delle voci interne e del giudizio finale riportato nel documento;
  - della scheda valutativa immediatamente precedente e di quella successiva;
  - dell'incarico ricoperto nel periodo di redazione.

Nella valutazione del giudizio, oltre a quanto sopra, a titolo indicativo si terrà conto della **tabella di corrispondenza** di seguito riportata:

GIUDIZIO	QUALIFICA CORRISPONDENTE
ottimo, validissimo, esemplare, pieno e sicuro, pregevole, impareggiabile, lodevole, pienamente soddisfacente, ampiamente soddisfacente, elevato e giudizi equivalenti	**ECCELLENTE**
molto buono, valido, distinto, molto soddisfacente, più che soddisfacente e giudizi equivalenti	**SUPERIORE ALLA MEDIA**
normale, sufficiente, regolare, soddisfacente e giudizi equivalenti	**NELLA MEDIA**
appena sufficiente, poco soddisfacente, modesto, lacunoso, carente e giudizi equivalenti	**INFERIORE ALLA MEDIA**
insufficiente, insoddisfacente, inadeguato, improduttivo, scarso, pessimo e giudizi equivalenti.	**INSUFFICIENTE**

- **dichiarazioni di mancata redazione di documentazione caratteristica**: saranno giudicate al pari della scheda valutativa o del rapporto informativo appena precedente o successivo più favorevole, sempre che non ci sia stata una variazione di incarico. Qualora l'incarico di cui alla mancata redazione sia diverso da quello espletato sia nel precedente che nel successivo periodo documentato, la Commissione valuterà la qualifica da attribuire.

A fattor comune, si rappresenta che la Commissione:

- terrà conto dei documenti caratteristici a partire dalla data di decorrenza ai fini giuridici della promozione al grado di Maresciallo Maggiore;
- non valuterà i periodi documentati di assenza dal servizio per licenza straordinaria (ad esempio malattia, congedo parentale, licenza di trasferimento, matrimoniale, etc.) superiori a 15 giorni anche non continuativi, riferiti al medesimo documento.

8. RICOMPENSE E DISTINZIONI ONORIFICHE: fino a 1,5 punti.

La Commissione valuterà solo le ricompense e le distinzioni onorifiche elencate nella tabella che segue. Le ricompense tributate come prima attestazione di merito non saranno considerate se per lo stesso fatto sia stata successivamente conferita una ricompensa di livello più elevato.

RICOMPENSE E DISTINZIONI ONORIFICHE	PUNTEGGIO
ORDINE MILITARE D'ITALIA	
Cavaliere di Gran Croce	1,30
Grande Ufficiale	1,25
Commendatore	1,20
Ufficiale	1,15
Cavaliere	1,10
MEDAGLIE AL VALOR MILITARE	
Medaglia d'Oro al Valor Militare	1,50
Medaglia d'Argento al Valor Militare	1,40
Medaglia di Bronzo al Valor Militare	1,30
Croce di guerra	1,20
RICOMPENSE AL VALORE DELL'ESERCITO, MARINA, AERONAUTICA, ARMA CARABINIERI	
Medaglia d'Oro	1,25
Medaglia di Argento	1,20
Medaglia di Bronzo	1,15

RICOMPENSE PER MERITI SPECIALI ED ECCEZIONALI	
Avanzamento per meriti eccezionali	1
Avanzamento per benemerenze di istituto	1
CROCE AL MERITO DELL'ESERCITO E DELL'ARMA DEI CARABINIERI – MEDAGLIE DI BENEMERENZA MARINARA – MEDAGLIA AL MERITO AERONAUTICO	
D'Oro	1,10
D'Argento	1
Di Bronzo	0,90
MEDAGLIE AL VALOR CIVILE	
Medaglia d'Oro	1,40
Medaglia di Argento	1,30
Medaglia di Bronzo	1,20
Attestato di Pubblica Benemerenza al valor civile	1,10
MEDAGLIE AL MERITO CIVILE	
Medaglia d'Oro	1,20
Medaglia di Argento	1
Medaglia di Bronzo	0,80
Attestato di Pubblica Benemerenza al merito civile	0,60
RICOMPENSE E BENEMERENZE RILASCIATE DAI DICASTERI CHE HANNO ALLE DIPENDENZE FUNZIONALI REPARTI DELL'ARMA DEI CARABINIERI	
Medaglia d'Oro	0,30
Medaglia di Argento	0,20
Medaglia di Bronzo	0,10
MEDAGLIA AL MERITO DI LUNGO COMANDO	
Medaglia d'Oro	0,30
Medaglia di Argento	0,20
Medaglia di Bronzo	0,10
RICOMPENSE (FINO A UN MASSIMO DI TRE)	
Encomi solenni	0,30
Encomi semplici	0,20
Elogi	0,10
Ordine al Merito della Repubblica Italiana	
Cavaliere di Gran Croce	0,25
Grande Ufficiale	0,20
Commendatore	0,15
Ufficiale	0,10
Cavaliere	0,05

9. DECREMENTO PER CONDANNE PENALI RIPORTANTE PER DELITTI NON COLPOSI: fino a - 15 punti

CONDANNA	DECREMENTO
Per la condanna contraddistinta dalla pena più grave	-10,00
Per ciascuna ulteriore condanna	-5,00

10. DECREMENTO PER SANZIONI DISCIPLINARI DI STATO RIPORTATE: fino a -9 punti.

SANZIONE DISCIPLINARE DI STATO	DECREMENTO
Sospensione disciplinare dall'impiego (mesi1)	-0,75
Per ciascun mese successivo (per un massimo di mesi 11)	-0,75

11. DECREMENTO PER SANZIONI DISCIPLINARI DI CORPO RIPORTATE: fino a - 6 punti.

SANZIONE DISCIPLINARE DI CORPO	DECREMENTO
Consegna di rigore (gg. 1)	-0,40
Giorni successivi al primo (max gg. 14)	-0,40
Consegna (gg.1)	-0,20
Giorni successivi al primo (max gg. 6)	-0,20
Rimprovero	-0,10

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI RUOLO FORESTALE

1. TITOLI DI STUDIO (QUALITÀ INTELLETTUALI): fino a 3 punti.

Ai titoli di studio sarà attribuito il punteggio di seguito indicato:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Dottorato/specializzazione	0,25
Master II livello	0,20
ulteriore Master II livello	0,15
Laurea Magistrale/vecchio ordinamento	1
ulteriore Laurea Magistrale/vecchio ordinamento	0,50
Master I livello	0,10
ulteriore Master I livello	0,05
Diploma Laurea triennale	0,75
ulteriore diploma di Laurea triennale	0,25

Si precisa che in presenza di una Laurea di I livello e di una Laurea specialistica che costituisce il naturale completamento del percorso formativo del titolo precedente verrà attribuito il punteggio relativo al solo titolo di livello superiore.

2. CORSI FORMATIVI/ADDESTRATIVI ORGANIZZATI DALL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA DELLA DURATA DI ALMENO 15 GIORNI: fino a 2 punti.

La Commissione non terrà conto dei corsi formativi antecedenti all'ingresso nel ruolo Sottufficiali/Ispettori ovvero inferiori a 15 giorni. Il relativo punteggio sarà attribuito secondo la tabella che segue:

CORSO FORMATIVO	PUNTEGGIO
Oltre sei mesi	0,50
fino a sei mesi	0,30

Ai corsi addestrativi (corsi/qualifiche/abilitazioni/titoli di interesse professionale e istituzionale indicati e conseguiti secondo le modalità previste nella pubblicazione N-8 "Norme per i corsi di qualificazione, specializzazione, informativi, di aggiornamento e di ricondizionamento" e quelli previsti dal D.M. MIPAAF 5 agosto 2008 ovvero con determinazione dell'ex Capo del Corpo forestale dello Stato) sarà attribuito il punteggio secondo la tabella che segue:

ALTRI CORSI/QUALIFICHE/ABILITAZIONI/TITOLI	PUNTEGGIO
da 15 giorni a 1 mese (ovvero titolo o abilitazione di interesse istituzionale trascritta a matricola)	0,05
da 1 mese a 2 mesi	0,08
da 2 mesi a 4 mesi	0,10
da 4 mesi a sei mesi	0,15
da 6 mesi a 1 anno	0,30
oltre 1 anno	0,35

Ai corsi formativi è stato attribuito un punteggio superiore, rispetto a quelli addestrativi, poiché costituiscono presupposto necessario all'immissione nel ruolo Sottufficiali/Ispettori.

3. LINGUE ESTERE RICONOSCIUTE IN CORSO DI VALIDITÀ: fino a 1 punto.

La Commissione attribuirà per la conoscenza linguistica i sottonotati punteggi:

LINGUE ESTERE RICONOSCIUTE	PUNTEGGIO
Punteggio JFLT da 4 a 7,5	0,05
Punteggio JFLT da 8 a 11,5	0,20
Punteggio JFLT maggiore o uguale a 12	0,30
Punteggio incrementale Madrelingua (punteggio 20)	0,30

Si precisa, inoltre, che:

- i punteggi di cui alla precedente tabella verranno assegnati per ogni lingua riconosciuta in corso di validità;
- ai candidati che dovessero risultare certificati Madrelingua in più idiomi potrà essere riconosciuto il punteggio incrementale solo per una di esse;
- il PLUS (+) nel punteggio JFLT ha valore 0,5 e si somma ai risultati in cifra intera (es. 2+/2+/2/1 punteggio totale =8);
- saranno considerate le certificazioni Joint Forces Language Test (JFLT) in corso di validità secondo il relativo STANAG NATO;
- in assenza di certificazione JFLT, verranno valutate le attestazioni linguistiche rilasciate da "*Enti certificatori*" riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione purché risultino:
  - trascritte o presentate alla data della sottoscrizione della dichiarazione di completezza;
  - conformi a STANAG NATO o QCER/CEFR (vedasi tabella di comparazione allegata);
  - conseguite in data successiva al **1 gennaio 2012.**

4. QUALITÀ DEL SERVIZIO PERMANENTE PRESTATO: fino a 9,5 punti.

La Commissione valuterà la qualità del servizio prestato in relazione:

- agli anni di permanenza nei gradi di Maresciallo Maggiore (Ispettore Superiore) e Luogotenente (Ispettore Superiore Scelto);
- agli incarichi ricoperti dall'ingresso nel Ruolo Sottufficiali/Ispettori.

In particolare:

- per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15 (*quindici*) prestati nei suindicati gradi di Maresciallo Maggiore (Ispettore Superiore) e Luogotenente (Ispettore Superiore Scelto) la Commissione attribuirà i punteggi indicati nella tabella che segue:

GRADO RICOPERTO	PUNTEGGIO
Maresciallo Maggiore (Ispettore Superiore)	0,005
Luogotenente (Ispettore Superiore Scelto)	0,010

- per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15 (*quindici*) prestati nei sottonotati incarichi la Commissione attribuirà i punteggi indicati nella tabella che segue:

INCARICHI RICOPERTI	PUNTEGGIO
Responsabile/Cte del Nucleo Investigativo di polizia ambientale, agroalimentare e forestale (N.I.P.A.A.F.) e Nucleo Operativo CITES dal 1 gennaio 2017.	0,025
Cte Stazione Forestale e Cte Nucleo Operativo CITES.	0,023
Cte Stazione ricadente nei parchi nazionali, Cte Posto Fisso/Nucleo U.T.B. e Reparti Volo.	0,021
Cte/Responsabile con funzioni di comando generico.	0,018
Addetto al N.I.P.A.A.F., Stazione Forestale e Nucleo CITES dal 1 gennaio 2017.	0,017
Addetto a Stazione ricadente nei parchi nazionali, a Posto Fisso/Nucleo U.T.B.	0,016
Altri incarichi.	0,012

5. **SERVIZIO PRESTATO, IN QUALITÀ DI COMANDANTE, PRESSO COMANDI DELL'ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE, SPECIALE, MOBILE E ADDESTRATIVA DELL'ARMA DEI CARABINIERI O DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO, IN AREA SENSIBILE, IN REGIONE DIVERSA DA QUELLA DI ORIGINE DEL MILITARE O DEL CONIUGE: fino a 4 punti.**

La Commissione premette che per **area sensibile** considererà le seguenti Regioni amministrative: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Si precisa, inoltre, che per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15 (*quindici*) di comando verrà attribuito il punteggio indicato nella tabella che segue:

ORGANIZZAZIONE	PUNTEGGIO
Nucleo Investigativo di polizia ambientale, agroalimentare e forestale (N.I.P.A.A.F.), Nucleo operativo CITES e Stazione Forestale.	0,015
Stazione ricadente nei parchi nazionali, Posto Fisso/Nucleo U.T.B. e Reparti Volo.	0,010
Organizzazione Addestrativa.	0,008

Verrà considerata Regione di origine del candidato e del coniuge quella comunicata dai Comandi di Corpo a seguito di esplicita richiesta del Presidente della Commissione, non essendo tale requisito direttamente evincibile dalla documentazione matricolare degli interessati.

6. **PARTECIPAZIONE A MISSIONI INTERNAZIONALI DI PACE (MASSIMO TRE): fino a 1 punto.**

La Commissione prenderà in considerazione Missioni di Breve Durata all'Estero (MBDE), di durata non inferiore a **15 giorni** attribuendo alle stesse i punteggi di cui alla seguente tabella:

MISSIONI DI BREVE DURATA	PUNTEGGIO
Prima missione	0,40
Seconda missione	0,35
Terza missione	0,25

7. **VALUTAZIONE CARATTERISTICA DEI PERIODI DI SERVIZIO PRESTATO DALLA PROMOZIONE A MARESCIALLO MAGGIORE O QUALIFICA EQUIVALENTE: fino a 9 punti.**

La Commissione procederà nel seguente modo:

- **Note informative/Schede valutative**: il punteggio riportato nella seguente tabella verrà moltiplicato per il numero dei mesi o frazione di mese superiore a giorni 15 (*quindici*) corrispondenti al periodo di qualifica posseduto e risultante dalle note informative/schede valutative:

QUALIFICA CONSEGUITA	PUNTEGGIO
Eccellente con l'espressione elogiativa - Ottimo con 10 punti	0,035
Eccellente senza espressione elogiativa - Ottimo con 9 punti	0,030
Superiore alla Media - Buono con 8/7 punti	0,020
Nella Media - Mediocre con punti 6	0,005
Inferiore alla media - Mediocre con punti 5	- 0,020
Insufficiente - Cattivo con punti 4 o minore di 4	- 0,040

Per l'equiparazione del giudizio del Rapporto Informativo alla corrispondente qualifica, in caso di analoga terminologia adoperata, la Commissione ha facoltà di procedere mediante confronto del Rapporto Informativo alla Scheda Valutativa redatta nello stesso incarico, dagli stessi compilatori/revisori, immediatamente precedente o successivo più favorevole al candidato, al fine di garantire l'omogeneità della valutazione e assegnare la qualifica effettivamente corrispondente.

- **rapporti informativi**: i punteggi complessivi verranno valutati con le stesse modalità della scheda valutativa, tenendo conto, per l'attribuzione della qualifica finale:
  - delle voci interne e del giudizio finale riportato nel documento;
  - della scheda valutativa immediatamente precedente e di quella successiva;
  - dell'incarico ricoperto nel periodo di redazione.

Nella valutazione del giudizio, oltre a quanto sopra, a titolo indicativo si terrà conto della **tabella di corrispondenza** di seguito riportata:

GIUDIZIO	QUALIFICA CORRISPONDENTE
ottimo, validissimo, esemplare, pieno e sicuro, pregevole, impareggiabile, lodevole, pienamente soddisfacente, ampiamente soddisfacente, elevato e giudizi equivalenti	ECCELLENTE
molto buono, valido, distinto, molto soddisfacente, più che soddisfacente e giudizi equivalenti	SUPERIORE ALLA MEDIA
normale, sufficiente, regolare, soddisfacente e giudizi equivalenti	NELLA MEDIA
appena sufficiente, poco soddisfacente, modesto, lacunoso, carente e giudizi equivalenti	INFERIORE ALLA MEDIA
insufficiente, insoddisfacente, inadeguato, improduttivo, scarso, pessimo e giudizi equivalenti.	INSUFFICIENTE

- **dichiarazioni di mancata redazione di documentazione caratteristica**: saranno giudicate al pari della scheda valutativa o del rapporto informativo appena precedente o successivo più favorevole, sempre che non ci sia stata una variazione di incarico. Qualora l'incarico di cui alla mancata redazione sia diverso da quello espletato sia nel precedente che nel successivo periodo documentato la Commissione valuterà la qualifica da attribuire.

A fattor comune, si rappresenta che la Commissione:

- terrà conto dei documenti caratteristici a partire dalla data di decorrenza ai fini giuridici della promozione al grado di Maresciallo Maggiore (e gradi equipollenti);
- non valuterà i periodi documentati di assenza dal servizio per licenza straordinaria (ad esempio malattia, congedo parentale, licenza di trasferimento, matrimoniale, etc.) superiori a 15 giorni anche non continuativi, riferiti al medesimo documento.

8. RICOMPENSE E DISTINZIONI ONORIFICHE: fino a 1,5 punti.

La Commissione valuterà solo le ricompense e le distinzioni onorifiche elencate nella tabella che segue. Le ricompense tributate come prima attestazione di merito non saranno considerate se per lo stesso fatto sia stata successivamente conferita una ricompensa di livello più elevato.

RICOMPENSE E DISTINZIONI ONORIFICHE	PUNTEGGIO
ORDINE MILITARE D' ITALIA	
Cavaliere di Gran Croce	1,30
Grande Ufficiale	1,25
Commendatore	1,20
Ufficiale	1,15
Cavaliere	1,10
MEDAGLIE AL VALOR MILITARE	
Medaglia d'Oro al Valor Militare	1,50
Medaglia d'Argento al Valor Militare	1,40
Medaglia di Bronzo al Valor Militare	1,30
Croce di guerra	1,20
RICOMPENSE AL VALORE DELL'ESERCITO, MARINA, AERONAUTICA, ARMA CARABINIERI ED EX CFS	
Medaglia d'Oro	1,25
Medaglia di Argento	1,20
Medaglia di Bronzo	1,15
RICOMPENSE PER MERITI SPECIALI ED ECCEZIONALI	
Promozione per merito straordinario	1
Promozione straordinaria per benemerenze di istituto	1
CROCE AL MERITO DELL'ESERCITO E DELL'ARMA DEI CARABINIERI – MEDAGLIE DI BENEMERENZA MARINARA – MEDAGLIA AL MERITO AERONAUTICO – MEDAGLIE EX CFS	
D'Oro	1,10
D'Argento	1
Di Bronzo	0,90

MEDAGLIE AL VALOR CIVILE	
Medaglia d'Oro	1,40
Medaglia di Argento	1,30
Medaglia di Bronzo	1,20
Attestato di Pubblica Benemerenza al valor civile	1,10
MEDAGLIE AL MERITO CIVILE	
Medaglia d'Oro	1,20
Medaglia di Argento	1
Medaglia di Bronzo	0,80
Attestato di Pubblica Benemerenza al merito civile	0,60
RICOMPENSE E BENEMERENZE RILASCIATE DAI DICASTERI CHE HANNO ALLE DIPENDENZE FUNZIONALI REPARTI DELL'ARMA DEI CARABINIERI	
Medaglia d'Oro	0,30
Medaglia di Argento	0,20
Medaglia di Bronzo	0,10
MEDAGLIA AL MERITO DI SERVIZIO (LUNGO COMANDO)	
Medaglia d'Oro	0,30
Medaglia di Argento	0,20
Medaglia di Bronzo	0,10
RICOMPENSE (FINO A UN MASSIMO DI TRE)	
Encomi solenni	0,30
Encomi/Encomio semplice	0,20
Lodi/Elogi	0,10
ORDINE AL MERITO DELLA REPUBBLICA ITALIANA	
Cavaliere di Gran Croce	0,25
Grande Ufficiale	0,20
Commendatore	0,15
Ufficiale	0,10
Cavaliere	0,05

9. DECREMENTO PER CONDANNE PENALI RIPORTANTE PER DELITTI NON COLPOSI: fino a - 15 punti

CONDANNA	DECREMENTO
Per la condanna contraddistinta dalla pena più grave	-10,00
Per ciascuna ulteriore condanna	-5,00

10. DECREMENTO PER SANZIONI DISCIPLINARI DI STATO RIPORTATE: fino a -9 punti.

SANZIONE DISCIPLINARE DI STATO	DECREMENTO
Sospensione disciplinare dall'impiego/qualifica (mesi 1)	-0,75
Per ciascun mese successivo (per un massimo di mesi 11, per sospensione dall'impiego e 5 per sospensione dalla qualifica)	-0,75

11. DECREMENTO PER SANZIONI DISCIPLINARI DI CORPO RIPORTATE: fino a - 6 punti.

SANZIONE DISCIPLINARE DI CORPO	DECREMENTO
Consegna di rigore (gg. 1)	-0,40
Giorni successivi al primo (max gg. 14)	-0,40
Riduzione dello stipendio per mesi 1	-0,50
Per ciascun mese successivo (max 5 mesi)	-0,50
Consegna (gg.1)	-0,20
Giorni successivi al primo (max gg. 6)	-0,20
Rimprovero o censura	-0,10